

LaGuardia (লা গার্ডিয়া) বিমানবন্দর, John F. Kennedy (জন এফ. কেনেডি) আন্তর্জাতিক বিমানবন্দর,  
এবং সংশ্লিষ্ট স্থানগুলি যেখানে অন্তর্ভুক্ত বিমানবন্দর কর্মীরা নিযুক্ত আছেন

## ন্যূনতম প্রযোজ্য প্রতি ঘন্টায় স্ট্যান্ডার্ড মজুরির হার

<b>এর থেকে বেশি:</b> কার্যকর নিউ ইয়র্ক স্টেট ন্যূনতম মজুরি যার পরিমাণ:	12/31/2019	<b>\$15.00 /ঘন্টা।</b>
<b>অথবা</b> বন্দর কর্তৃপক্ষের ন্যূনতম মজুরি কার্যকর হবে:	9/1/2021	<b>\$17.00 /ঘন্টা।</b>
	9/1/2022	<b>\$18.00 /ঘন্টা।</b>
	9/1/2023	<b>\$19.00 /ঘন্টা।</b>
<b>এর সাথে যুক্ত হবে</b> স্ট্যান্ডার্ড বেনিফিট স্যালিমেণ্ট রেট কার্যকর হবে (নিয়োগকর্তা দ্বারা স্পনসর করা স্বাস্থ্যসেবা পরিকল্পনার অধীনে ন্যূনতম প্রয়োজনীয় কভারেজের খরচ, প্রথম 40 ঘন্টার জন্য, এতে ছুটির সময়কালও অন্তর্ভুক্ত রয়েছে)	7/1/2021	<b>\$4.54 /ঘন্টা।</b>

যদি আপনার কোনো প্রশ্ন থাকে, আরও তথ্যের প্রয়োজন হয় অথবা কোন অভিযোগ দায়ের করতে চান, অনুগ্রহ করে এখানে যান:

[www.labor.ny.gov/minimumwage](http://www.labor.ny.gov/minimumwage) বা এখানে ফোন করুন: **1-888-469-7365**

অন্তর্ভুক্ত বিমানবন্দর কর্মীরা হলেন একটি অন্তর্ভুক্ত বিমানবন্দর অবস্থানে কাজ করার জন্য নিযুক্ত যেকোন ব্যক্তি যারা তাদের সাপ্তাহিক ঘন্টার অন্তত ½ একটি অন্তর্ভুক্ত অবস্থানে কাজ করেন, 12/30/2020 তারিখে কর্মে নিযুক্ত ছিলেন এবং প্রতি সপ্তাহে গড়ে 30 ঘন্টা কাজ করেন। বিবিধ শিল্পে অন্তর্ভুক্ত বিমানবন্দর কর্মীরা নিম্নলিখিত কাজগুলি সম্পাদন করেন: পরিষ্কার করা এবং সম্পর্কিত পরিষেবা, নিরাপত্তা সংক্রান্ত পরিষেবা, টার্মিনালে যাত্রী পরিষেবা এবং মালপত্র পরিচালনা। বেতনপ্রাপ্ত পেশাদার, বা এক্সিকিউটিভ এবং প্রশাসনিক কর্মী যাদের সাপ্তাহিক বেতন ন্যূনতম মজুরি হারের 75 গুণের বেশি তারা **অন্তর্ভুক্ত বিমানবন্দর কর্মী নন**। বিশদ বিবরণ এখানে উপলভ্য [www.labor.ny.gov](http://www.labor.ny.gov)

### ক্রেডিট এবং ভাতা

• **টিপস** – 31 ডিসেম্বর, 2020 থেকে, আপনার নিয়োগকর্তাকে অবশ্যই সম্পূর্ণভাবে প্রযোজ্য মজুরি দিতে হবে এবং অর্জিত টিপসের জন্য আপনার মজুরির থেকে কোনো ক্রেডিট নিতে পারবেন না।

• **খাদ্য এবং বাসস্থান** – আপনার নিয়োগকর্তা তারা যতক্ষণ না পর্যন্ত আপনার অন্য কিছুর জন্য চার্জ করে না ততক্ষণ পর্যন্ত আপনাকে খাদ্য এবং বাসস্থান সরবরাহের জন্য আপনার মজুরির সীমিত পরিমাণ দাবি করতে পারেন। হার ও প্রয়োজনীয়তাগুলি পারিশ্রমিক সংক্রান্ত আদেশ এবং সারাংশে ঘোষণা করা আছে, যা অনলাইনে উপলভ্য।

LS 208BN (12/24)

উপরে প্রদর্শিত ন্যূনতম মজুরি হারের সাথে **অতিরিক্ত বেতন** আপনার পাওনা হতে পারে:

- **ওভারটাইম** – সাপ্তাহিক 40 ঘন্টার চেয়ে বেশি সময় কাজ করলে আপনাকে অবশ্যই আপনার নিয়মিত বেতনের 1½ গুণ (উপরে দেখানো পরিমাণের চেয়ে কম নয়) প্রদান করতে হবে।
- **কল-ইন পে** – যদি আপনি নির্ধারিত সময়ের হিসাবে কাজ করতে যান এবং আপনার নিয়োগকারী আপনাকে যথাসময়ের পূর্বে বাড়ি পাঠিয়ে দেন, তবে আপনি সেই দিনের ন্যূনতম পারিশ্রমিক হারে অতিরিক্ত ঘন্টার বেতন পাওয়ার অধিকারী হতে পারেন।
- **বেশী ঘন্টার কাজ (স্প্রেড অফ আওয়ারস)** – যদি আপনার কর্মদিবস দশ ঘন্টার বেশি সময় ধরে চলতে থাকে তবে আপনি অতিরিক্ত দৈনিক বেতন পাওয়ার যোগ্য হতে পারেন। দৈনিক হারটি ন্যূনতম পারিশ্রমিক হারে এক ঘন্টা বেতনের সমান।
- **পোশাক রক্ষণাবেক্ষণ** – যদি আপনি নিজের ইউনিফর্মটি পরিষ্কার করেন তবে আপনি অতিরিক্ত সাপ্তাহিক বেতন পাওয়ার যোগ্য হতে পারেন। সাপ্তাহিক হার অনলাইনে উপলভ্য।