

# বিবিধ শিল্পে অন্তর্ভুক্ত বিমানবন্দর কর্মীদের দৃষ্টি আকর্ষণ করা হচ্ছে

লা-গারডিয়া বিমানবন্দর, John F. Kennedy আন্তর্জাতিক বিমানবন্দর এবং অন্যান্য সংশ্লিষ্ট স্থান যেখানে  
এয়ারলাইন ক্যাটারিং কর্মী নিয়োগ করা হয়

## ন্যূনতম প্রযোজ্য প্রতি ঘন্টায় স্ট্যান্ডার্ড মজুরির হার

<b>এর মধ্যে যেটি সবচেয়ে বড়:</b> নিউ ইয়র্ক স্টেটের কার্যকর ন্যূনতম মজুরি যার পরিমাণ:	12/31/19	<b>\$15.00 /ঘন্টা।</b>
<b>অথবা</b> বন্দর কর্তৃপক্ষের কার্যকর ন্যূনতম মজুরির পরিমাণ:	9/1/21 9/1/22 9/1/23	<b>\$17.00 /ঘন্টা।</b> <b>\$18.00 /ঘন্টা।</b> <b>\$19.00 /ঘন্টা।</b>
<b>এছাড়াও</b> কার্যকর হওয়া স্ট্যান্ডার্ড সুযোগসুবিধার সম্পূর্ণক হার: (প্রথম 40 ঘন্টার জন্য, নিয়োগকর্তা দ্বারা স্পনসর করা স্বাস্থ্যসেবা পরিকল্পনার অধীনে ন্যূনতম প্রয়োজনীয় কভারেজের খরচ, এতে ছুটির সময়কালও অন্তর্ভুক্ত রয়েছে)	7/1/21	<b>\$ 4.54 /ঘন্টা।</b>

আপনার যদি প্রশ্ন থাকে, আরও তথ্যের প্রয়োজন হয় বা কোনো অভিযোগ দায়ের করতে চান তবে অনুগ্রহ করে

[www.labor.ny.gov/minimumwage](http://www.labor.ny.gov/minimumwage) এ যান বা এখানে ফোন করুন: **1-888-469-7365**

অন্তর্ভুক্ত বিমানবন্দর কর্মীরা হলেন একটি অন্তর্ভুক্ত বিমানবন্দর অবস্থানে কাজ করার জন্য নিযুক্ত যেকোন ব্যক্তি যারা তাদের সাপ্তাহিক ঘন্টার অন্তত ½ একটি অন্তর্ভুক্ত অবস্থানে কাজ করেন, 12/30/20 তারিখে কর্মে নিযুক্ত ছিলেন এবং প্রতি সপ্তাহে গড়ে 30 ঘন্টা কাজ করেন। বিবিধ শিল্পে অন্তর্ভুক্ত বিমানবন্দর কর্মীরা নিম্নলিখিত কাজগুলি সম্পাদন করেন: পরিষ্কার করা এবং সম্পর্কিত পরিষেবা, নিরাপত্তা সংক্রান্ত পরিষেবা, টার্মিনালে যাত্রী পরিষেবা এবং মালপত্র পরিচালনা। বেতনপ্রাপ্ত পেশাদার, বা এক্সিকিউটিভ এবং প্রশাসনিক কর্মী যাদের সাপ্তাহিক বেতন ন্যূনতম মজুরি হারের 75 গুণের বেশি, তারা অন্তর্ভুক্ত বিমানবন্দর কর্মী নন। বিশদ বিবরণ [www.labor.ny.gov](http://www.labor.ny.gov)-এ উপলব্ধ

### ক্রেডিট এবং ভাতা

• **টিপস** – 31 ডিসেম্বর, 2020 থেকে, আপনার নিয়োগকর্তাকে অবশ্যই সম্পূর্ণভাবে প্রযোজ্য মজুরির হার দিতে হবে এবং অর্জিত টিপসের জন্য আপনার মজুরির থেকে কোন ক্রেডিট নিতে পারবেন না।

• **খাবার এবং থাকার ব্যবস্থা** – আপনার নিয়োগকর্তা আপনার খাবার এবং থাকার ব্যবস্থার জন্য আপনার মজুরির সীমিত পরিমাণ দাবি করতে পারেন, যদি তারা আপনার থেকে অন্য কিছুর জন্য মজুরির টাকা না কাটেন। হার এবং প্রয়োজনীয়তাগুলি মজুরি সংক্রান্ত আদেশ এবং সারাংশে

মজুরির করা আছে, যা অনলাইনে উপলব্ধ।

**অতিরিক্ত বেতন** উপরে দেখানো ন্যূনতম ঘোষণা হার ছাড়াও অতিরিক্ত বেতন আপনার পাওনা হতে পারে:

- **ওভারটাইম** – 40-এর বেশি সাপ্তাহিক ঘন্টার জন্য আপনাকে অবশ্যই আপনার নিয়মিত বেতনের 1½ গুণ (উপরে দেখানো পরিমাণের চেয়ে কম নয়) প্রদান করতে হবে।
- **কল-ইন বেতন** – আপনি যদি নির্ধারিত সময়ে কাজ করতে যান এবং আপনার নিয়োগকর্তা আপনাকে তাড়াতাড়ি ছুটি দিয়ে দেন, তাহলে আপনি সেই দিনের জন্য ন্যূনতম মজুরি হারে অতিরিক্ত ঘন্টার বেতন পাওয়ার অধিকারী হতে পারেন।
- **ঘন্টার প্রসার** – যদি আপনার কর্মদিবস দশ ঘন্টার বেশি স্থায়ী হয়, তাহলে আপনি অতিরিক্ত দৈনিক বেতন পাওয়ার অধিকারী হতে পারেন। দৈনিক হারে ন্যূনতম পারিশ্রমিক হারে এক ঘন্টা বেতনের সমান।
- **ইউনিফর্ম রক্ষণাবেক্ষণ** – আপনি যদি নিজেই নিজের ইউনিফর্ম পরিষ্কার করেন, তাহলে আপনি অতিরিক্ত সাপ্তাহিক বেতন পাওয়ার অধিকারী হতে পারেন। সাপ্তাহিক হার অনলাইনে উপলব্ধ।

**WE ARE YOUR DOL**



Department  
of Labor