



Lotnisko LaGuardia, Międzynarodowy Port Lotniczy im. Johna F. Kennedy'ego oraz powiązane lokalizacje, w których zatrudnieni są pracownicy linii lotniczych zajmujący się cateringiem*.

*catering lotniczy obejmuje prace związane z przygotowaniem lub dostarczeniem żywności lub napojów do konsumpcji w samolotach odlatujących z lokalizacji portu lotniczego lub lokalizacji powiązanej.

Minimalne obowiązujące standardowe stawki wynagrodzenia godzinowego

Większe niż: Płace minimalne obowiązujące w Stanie Nowy Jork od dnia:	12/31/2019	\$15,00 /h
Stawka za nadgodziny po przepracowaniu 40 godzin \$22,50		
Pracownik restauracji fast food \$15,00 /h	*Pracownik sektora usługowego \$12,50 /h	*Pracownicy sektora usług cateringowych \$10,00 /h
Stawka za nadgodziny po przepracowaniu 40 godzin \$22,50	Stawka za nadgodziny po przepracowaniu 40 godzin \$20,00 Próg napiwku (poza kurortem) \$3,25	Stawka za nadgodziny po przepracowaniu 40 godzin \$17,50
Lub Płace minimalne obowiązujące w Port Authority od dnia:	9/1/2021	\$17,00 /h
	9/1/2022	\$18,00 /h
	9/1/2023	\$19,00 /h
Plus Stawka dodatku do świadczeń standardowych obowiązująca od dnia: (na poczet kosztów minimalnego, niezbędnego ubezpieczenia w ramach planu opieki zdrowotnej sponsorowanego przez pracodawcę przez pierwsze 40 godzin, w tym czas wolny)	7/1/2021	\$4,54 /h

Jeśli masz pytania, potrzebujesz dodatkowych informacji lub chcesz złożyć skargę, odwiedź stronę www.labor.ny.gov/minimumwage lub zadzwoń pod numer: **1-888-469-7365**.

Pracownicy Portu Lotniczego objęci ubezpieczeniem to wszystkie osoby zatrudnione do wykonywania pracy w lokalizacji portu (w tym w lokalizacjach powiązanych), które przepracowują co najmniej ½ swoich tygodniowych godzin w danej lokalizacji, były zatrudnione na dzień 12/30/2020 i pracują średnio 30 godzin tygodniowo. Objęci ubezpieczeniem pracownicy portów lotniczych w branży hotelarsko-gastronomicznej wykonują następujące prace: catering lotniczy i usługi poczekalni lotniskowych. Pracownicy najemni lub kadra kierownicza i administracyjna, których tygodniowe wynagrodzenie przekracza 75-krotność minimalnej stawki wynagrodzenia, **nie są objęci ubezpieczeniem pracowników portów lotniczych**. Szczegółowe opisy dostępne są na stronie www.labor.ny.gov

Kredyty i diety

Napiwki – pracodawca może wykorzystać ograniczoną wartość napiwków do pomniejszenia Twojego wynagrodzenia. Nazywa się to obniżką wynagrodzenia o wartość napiwków. Twój pracodawca może obniżyć wynagrodzenie o wartość napiwków tylko wtedy, gdy Twoje napiwki plus pensja sumują się do co najmniej płacy minimalnej. Pracodawca musi nadal płacić co najmniej *stawki wynagrodzenia przedstawione powyżej. Kwota obniżki wynagrodzenia o wartość napiwków jest taka sama dla godzin nadliczbowych.

Posiłki i zakwaterowanie – pracodawca może pobierać ograniczoną część wynagrodzenia z tytułu posiłków i zakwaterowania zapewnianego pracownikom, o ile nie potrąca innych kwot od wynagrodzenia. Stawki i wymagania podano w zleceniach płacowych i podsumowaniach, które są dostępne online.

Dodatkowe wynagrodzenie należne oprócz wymienionych powyżej stawek minimalnych:

- **Nadgodziny** – Za pracę powyżej 40 godzin tygodniowo należne jest Ci wynagrodzenie w wysokości 1½ zwykłej stawki wynagrodzenia (nie mniej niż kwoty podane powyżej).
- **Wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych** – Jeśli przyjdiesz do pracy zgodnie z planem, a pracodawca odeśle Cię wcześniej do domu, możesz mieć prawo do dodatkowych godzin pracy za minimalną stawkę wynagrodzenia za ten dzień.
- **Rozkład godzin pracy** – Jeśli Twój dzień pracy trwa dłużej niż dziesięć godzin, możesz być uprawniony do dodatkowego dziennego wynagrodzenia. Dzienna stawka jest równa jednej godzinie pracy według minimalnej stawki wynagrodzenia.
- **Utrzymanie odzieży roboczej** – W przypadku prania własnej odzieży roboczej może obowiązywać dodatkowa cotygodniowa płatność. Tygodniowe stawki są dostępne online.