WE ARE YOUR DOL

NEW YORK STATE | Department of Labor

आतिथ्य उद्योग में कवर किए गए एयरपोर्ट कर्मचारी ध्यान दें

लागार्डिया एयरपोर्ट, जॉन एफ़. केनेडी अंतरराष्ट्रीय एयरपोर्ट और इनसे संबंधित जगहें जहां एयरलाइन कैटरिंग* कर्मचारी काम करते हैं

*एयरलाइन कैटरिंग में कवर की गई एयरपोर्ट लोकेशन या उससे संबंधित जगहों से प्रस्थान करने वाले विमानों पर खाने के लिए भोजन या पेय पदार्थों की तैयारी या वितरण से संबंधित काम शामिल हैं।

लागू होने वाली न्यूनतम मानक प्रति घंटा मज़दूरी दर

इनमें से जो अधिक हो: न्यूयॉर्क राज्य की न्यूनतम मज़दूरी इस रूप में प्रभावी है:	12/31/2019	**$15.00 /घं.** 40 घंटों के बाद ओवरटाइम $22.50
फ़ास्ट फ़ूड वर्कर **$15.00 /घं.** 40 घंटों के बाद ओवरटाइम $22.50	*सेवा कर्मचारी **$12.50 /घं.** 40 घंटों के बाद ओवरटाइम $20.00 टिप सीमा (नॉन-रिज़ॉर्ट) $3.25	*कैटरिंग फ़ूड सर्विस मज़दूर **$10.00 /घं.** 40 घंटों के बाद ओवरटाइम $17.50
या पोर्ट अथॉरिटी की न्यूनतम मज़दूरी इस रूप में प्रभावी है:	9/1/2021	**$17.00 /घं.**
	9/1/2022	**$18.00 /घं.**
	9/1/2023	**$19.00 /घं.**
प्लस मानक लाभ पूरक दर इस रूप में प्रभावी है: (पहले 40 घंटों के लिए किसी नियोक्ता द्वारा प्रायोजित स्वास्थ्य देखभाल योजना के तहत न्यूनतम आवश्यक कवरेज, इसमें छुट्टी शामिल है)	7/1/2021	**$4.54 /घं.**

अगर आपका कोई सवाल है, अधिक जानकारी चाहते हैं या शिकायत दर्ज करना चाहते हैं, तो कृपया:

www.labor.ny.gov/minimumwage पर जाएं या कॉल करें: **1-888-469-7365**।

कवर किए गए एयरपोर्ट कर्मचारी वे लोग होते हैं जो किसी कवर की गई एयरपोर्ट लोकेशन (संबंधित जगहों सहित) पर काम करने के लिए नियुक्त किए गए हैं और जो अपने कुल साप्ताहिक घंटों में से कम-से-कम आधे घंटे किसी कवर किए गए स्थान पर काम करते हैं और जो 12/30/2020 के तहत नियुक्त किए गए थे और जो प्रति सप्ताह औसतन 30 घंटे काम करते हैं। आतिथ्य उद्योग में कवर किए गए एयरपोर्ट कर्मचारी ये काम करते हैं: एयरलाइन कैटरिंग और एयरपोर्ट लाउंज सर्विस। ऐसे वेतनभोगी पेशेवर या अधिकारी और प्रशासनिक कर्मचारी जिनका साप्ताहिक वेतन न्यूनतम मज़दूरी दर से 75 गुना ज़्यादा है, **एयरपोर्ट के कर्मचारियों में शामिल नहीं हैं।** विस्तृत विवरण यहां उपलब्ध है www.labor.ny.gov

क्रेडिट और भत्ते

टिप्स – आपका नियोक्ता आपके वेतन को कम करने के लिए आपकी टिप में से एक सीमित राशि का उपयोग कर सकता है। इसे टिप क्रेडिट कहते हैं। आपका नियोक्ता टिप क्रेडिट तभी ले सकता है जब आपकी टिप और वेतन मिलकर कम-से-कम न्यूनतम वेतन के बराबर हों। उन्हें अब भी कम-से-कम*ऊपर दर्शाए गए वेतन दरों का भुगतान करना होगा। टिप क्रेडिट राशि ओवरटाइम घंटों के लिए समान है।

भोजन और आवास – आपका नियोक्ता अपनी ओर से दिए जाने वाले भोजन और आवास के लिए आपके वेतन की सीमित राशि का दावा कर सकता है। ऐसा वे तब तक कर सकते हैं जब तक वे आपसे कोई और शुल्क नहीं ले रहे हों। वेतन आदेश और सारांश, जो ऑनलाइन उपलब्ध हैं, उनमें दरें और ज़रूरी बातें स्पष्ट की गई हैं।

अतिरिक्त वेतन जो ऊपर दिखाई गई न्यूनतम वेतन दरों के अतिरिक्त आप पर बकाया हो सकता है:

- **ओवरटाइम –** 40 से अधिक साप्ताहिक घंटों के लिए आपको अपनी नियमित वेतन दर (ऊपर दिखाई गई राशि से कम नहीं) से 1½ गुना भुगतान किया जाना चाहिए।
- **कॉल-इन पे –** अगर आप निर्धारित समय पर काम पर जाते हैं और आपके नियोक्ता आपको जल्दी घर भेज देते हैं, तो आप उस दिन के लिए न्यूनतम मज़दूरी दर पर अतिरिक्त घंटों के वेतन के हकदार हो सकते हैं।
- **घंटों का विस्तार –** अगर आपका कामकाज़ वाला दिन दस घंटे से अधिक समय तक रहता है, तो आप अतिरिक्त दैनिक वेतन के हकदार हो सकते हैं। दैनिक दर न्यूनतम वेतन दर पर एक घंटे के वेतन के बराबर है।
- **यूनिफ़ॉर्म का रखरखाव –** अगर आप अपनी यूनिफ़ॉर्म की सफ़ाई खुद करते हैं, तो आप अतिरिक्त साप्ताहिक वेतन के हकदार हो सकते हैं। साप्ताहिक दरें ऑनलाइन उपलब्ध हैं।