

# ध्यान दें आतिथ्य उद्योग में कवर किए गए एयरपोर्ट के कर्मचारी

लागार्डिया एयरपोर्ट, जॉन एफ. केनेडी अंतरराष्ट्रीय एयरपोर्ट और इनसे जुड़े स्थान जहां एयरलाइन कैटरिंग\* कर्मचारी काम करते हैं

\*एयरलाइन कैटरिंग में कवर किए गए एयरपोर्ट के स्थान या उससे जुड़े स्थान से प्रस्थान करने वाले विमानों पर खाने के लिए भोजन या पेय पदार्थों की तैयारी या वितरण से संबंधित काम शामिल हैं।

## लागू होने वाली न्यूनतम मानक प्रति घंटा मज़दूरी दर

<b>इनमें से अधिक:</b>	12/31/19	<b>\$15.00 /घं.</b>
न्यूयॉर्क राज्य की न्यूनतम मज़दूरी इस रूप में प्रभावी है:		40 घंटे के बाद ओवरटाइम \$22.50
फ़ास्ट फूड वर्कर 40 घंटों के बाद ओवरटाइम	<b>\$15.00 /घं.</b> \$22.50	*सेवा कर्मचारी 40 घंटों के बाद ओवरटाइम टिप सीम (नॉन-रिज़ॉर्ट) <b>\$12.50 /घं.</b> \$20.00 \$3.25
		*कैटरिंग फूड सर्विस कर्मचारी 40 घंटों के बाद ओवरटाइम <b>\$10.00 /घं.</b> \$17.50
<b>या</b>	9/1/21	<b>\$17.00 /घं.</b>
पोर्ट अथॉरिटी की न्यूनतम मज़दूरी इस रूप में प्रभावी है:	9/1/22	<b>\$18.00 /घं.</b>
	9/1/23	<b>\$19.00 /घं.</b>
<b>प्लस</b>	7/1/21	<b>\$4.54 /घं</b>
मानक लाभ पूरक दर इस रूप में प्रभाव में है: (न्यूनतम आवश्यक कवरेज के लिए पहले 40 घंटों के लिए किसी नियोक्ता द्वारा प्रायोजित स्वास्थ्य देखभाल योजना के तहत, इसमें छुट्टी शामिल है)		

अगर आपका कोई प्रश्न है, अधिक जानकारी चाहते हैं या शिकायत दर्ज करना चाहते हैं, तो कृपया यहां जाएं:

[www.labor.ny.gov/minimumwage](http://www.labor.ny.gov/minimumwage) या कॉल करें: **1-888-469-7365**

कवर किए गए एयरपोर्ट कर्मचारी वे लोग होते हैं जो किसी कवर किए गए एयरपोर्ट के स्थान (संबंधित स्थानों सहित) पर काम करने के लिए नियुक्त किए गए हैं और जो अपने कुल साप्ताहिक घंटों में से कम से कम आधे घंटे किसी कवर किए गए स्थान पर काम करते हैं और जो 12/30/20 के तहत नियुक्त किए गए थे और जो प्रति सप्ताह औसतन 30 घंटे काम करते हैं। आतिथ्य उद्योग में कवर किए गए एयरपोर्ट कर्मचारी ये काम करते हैं: एयरलाइन कैटरिंग और एयरपोर्ट लाउंज सेवाएं। ऐसे वेतनभोगी पेशेवर या अधिकारी और प्रशासनिक कर्मचारी जिनका साप्ताहिक वेतन न्यूनतम मज़दूरी दर से 75 गुना ज़्यादा है, एयरपोर्ट के कर्मचारियों में शामिल नहीं हैं। विस्तृत विवरण [www.labor.ny.gov](http://www.labor.ny.gov) पर उपलब्ध है

### क्रेडिट और भत्ते

**टिप्स**— आपका नियोक्ता आपके वेतन को कम करने के लिए आपके सुझावों को सीमित रूप से इस्तेमाल कर सकता है। इसे टिप क्रेडिट कहते हैं। आपका नियोक्ता टिप क्रेडिट तभी ले सकता है जब आपकी टिप और वेतन मिलकर कम से कम न्यूनतम वेतन के बराबर हों। उन्हें अब भी कम से कम ऊपर दिखाई गई\*वेतन दरों का भुगतान करना होगा। टिप क्रेडिट राशि ओवरटाइम घंटों के लिए समान है।

**भोजन और आवास**— आपका नियोक्ता अपनी ओर से दिए जाने वाले भोजन और आवास के लिए आपके वेतन की सीमित राशि का दावा कर सकता है। ऐसा वे तब तक कर सकते हैं जब तक वे आपसे कुछ और चार्ज नहीं कर रहे हों। वेतन आदेश और सारांश में दरें और आवश्यकताएं निर्धारित की गई हैं, जो ऑनलाइन उपलब्ध हैं।

अतिरिक्त वेतन ऊपर दिखाई गई न्यूनतम वेतन दरों के अतिरिक्त आप पर बकाया हो सकता है:

- **ओवरटाइम - 40** से अधिक साप्ताहिक घंटों के लिए आपको अपनी नियमित वेतन दर (ऊपर दिखाई गई राशि से कम नहीं) का 1½ गुना भुगतान किया जाना चाहिए।
- **कॉल-इन पे** — अगर आप निर्धारित समय पर काम पर जाते हैं और आपके नियोक्ता आपको जल्दी घर भेज देते हैं, तो आप उस दिन के लिए न्यूनतम मज़दूरी दर पर अतिरिक्त घंटों के वेतन के हकदार हो सकते हैं।
- **घंटों का विस्तार** — अगर आपका कामकाज वाला दिन दस घंटे से अधिक समय तक रहता है, तो आप अतिरिक्त दैनिक वेतन के हकदार हो सकते हैं। दैनिक दर न्यूनतम वेतन दर पर एक घंटे के वेतन के बराबर है।
- **यूनिफ़ॉर्म का रख-रखाव** — अगर आप अपने यूनिफ़ॉर्म की सफ़ाई खुद करते हैं, तो आप अतिरिक्त साप्ताहिक वेतन के हकदार हो सकते हैं। साप्ताहिक दरें ऑनलाइन उपलब्ध हैं।

**WE ARE YOUR DOL**



Department  
of Labor

[www.labor.ny.gov](http://www.labor.ny.gov)