

# All'attenzione dei dipendenti del settore tessile

Paga oraria minima in vigore dal 1/1/2025 al 31/12/2025

## New York City

Grandi aziende  
(11 o più dipendenti)

Salario minimo **\$ 16,50**

Straordinario dopo 40 ore \$ 24,75

Piccole aziende  
(10 dipendenti o meno)

Salario minimo **\$ 16,50**

Straordinario dopo 40 ore \$ 24,75

## Long Island e Westchester County

Salario minimo **\$ 16,50**

Straordinario dopo 40 ore \$ 24,75

## Resto di New York State

Salario minimo **\$ 15,50**

Straordinario dopo 40 ore \$ 23,25

Se hai domande o dubbi oppure vuoi presentare un reclamo.

Telefono: (518) 457-9000 | (888) 4-NYSDOL (888-469-7365) | 711 TTY/TDD

**Crediti e indennità** che potrebbero ridurre la retribuzione al di sotto del salario minimo previsto:

- **Pasti e pernottamenti** – Il datore di lavoro può richiedere una parte del salario per i pasti e pernottamenti offerti, senza addebitare altri costi. Le tariffe e i requisiti sono indicati nei riepiloghi e nelle ordinanze sui salari minimi disponibili online.

**Altre regole** che il datore di lavoro è tenuto a rispettare:

- **Sicurezza** – Il datore di lavoro deve rispettare tutte le norme sulla salute e la sicurezza e i regolamenti antincendio locali, statali e federali. Le uscite antincendio devono essere accessibili e facili da raggiungere durante gli orari di lavoro.
- **Lavoro a casa** – Non è consentito portare con sé materiale per lavorare a casa. Non è consentito assegnare attività a lavoratori a domicilio.
- **Registrazione** – Il datore di lavoro deve essere registrato presso il Dipartimento del lavoro (Department of Labor). Il datore di lavoro deve affiggere il proprio certificato di registrazione annuale in un luogo visibile.

**Integrazione salariale** che il dipendente potrebbe aver diritto a ricevere in aggiunta al salario minimo previsto:

- **Straordinari** – Il dipendente deve percepire metà della paga oraria normale (non inferiore agli importi riportati sopra per gli straordinari) per le ore settimanali in aggiunta alle 40 ore previste (44 per i dipendenti che risiedono presso la sede di lavoro).

*Eccezioni:* non sono previsti straordinari per i professionisti o per il personale esecutivo o amministrativo con un salario settimanale 75 volte superiore al salario minimo.

- **Pagamento a chiamata** – Nel caso in cui il dipendente si presentasse al lavoro negli orari previsti e venisse invitato a rincasare prima del previsto dal datore di lavoro, potrebbe aver diritto a un'integrazione salariale rispetto alla paga oraria minima prevista per la giornata.
- **Ripartizione oraria** – Se la sua giornata lavorativa dura più di dieci ore, il dipendente potrebbe aver diritto a un'integrazione salariale su base giornaliera, pari a un'ora di stipendio in più alla tariffa minima
- **Manutenzione uniforme** – Nel caso in cui il dipendente provveda alla pulizia della propria uniforme, potrebbe aver diritto a un'integrazione salariale su base settimanale. Gli importi previsti sono disponibili online.