

# WE ARE YOUR DOL



Department  
of Labor

## アクセス・権利・平等促進 (FARE) 助成金

### FARE助成金とは何ですか？

ニューヨーク州労働局 (NYS DOL) は雇用の権利と給付金に焦点を置いた女性への支援とプレゼンテーションを実施するために、米国女性労働事務局 (U.S. Department of Labor's Women's Bureau) から助成金を受け取りました。当局は、対面およびオンラインでのプレゼンテーションとイベントを通じて、ニューヨーク市以外の、特に地方の、社会から疎外され、軽視されがちな女性たちにアプローチすることを目指しています。当局の目標は、州内に住む女性たちを力づけるために教育と知識を広め、それによって女性たちが各自の地域社会において権利と給付金の焦点となるように支援することです。

### プレゼンテーションの依頼方法

NYS DOLまでEメール ([info.nysdol@labor.ny.gov](mailto:info.nysdol@labor.ny.gov)) またはお電話 (888-4-NYS DOL (888-469-7365)) でお問い合わせください。

### 注目のトピック

#### 最低賃金

全てのニューヨーク州 (NYS) の労働者は少なくとも最低賃金以上の時給を受け取る資格があります。

場所	最低賃金 2024年1月1日時点	
ニューヨーク市、ロングアイランドおよびウェストチェスター郡	\$16.00/時間	\$18.55/時間 ホームケアエイド
ニューヨーク州の残りの地域	\$15.00/時間	\$17.55/時間 ホームケアエイド

#### チップ労働者の最低賃金

NYS法は、従業員が客から受け取ったチップを、雇用主によって支払われた賃金と合算することで最低賃金を満たすことを大部分の産業の雇用主に認めています。最低賃金からチップクレジットを引くことは、接客業の雇用主のみ許可されています。チップしかない仕事は認められません。

場所	サービス従業員 2024年1月1日時点	飲食サービス労働者 2024年1月1日時点
ニューヨーク市、ロングアイランドおよびウェストチェスター郡	賃金 \$13.35 チップクレジット \$2.65	賃金 \$10.65 チップクレジット \$5.35
ニューヨーク州の残りの地域	賃金 \$12.50 チップクレジット \$2.50	賃金 \$10.00 チップクレジット \$5.00

### 残業

大半の労働者は、労働週に40時間以上働いている場合、残業代を受け取る必要があります。残業代は通常の賃金の1.5倍になります。チップ労働者の場合、雇用主は時間外労働時間に対してチップクレジットを差し引いて、最低賃金レートの1.5倍支払う必要があります。農作業労働者は現在、労働週に56時間以上働いた場合、および指定された休日に働いた場合、残業代が支払われます。

### 間違った分類：従業員または個人請負業者？

労働者が従業員なのか、個人請負業者なのかを判断するには、雇用主と従業員の関係の性質が検討される必要があります。個人請負業者は個人請負業者自身のために働いており、広く一般に向けてサービスを提供します。

個人請負業者は以下に拘束されることなく働きます：

- ・ 監督
- ・ 指示
- ・ 管理

対照的に、雇用主と従業員の間には雇用主が以下を行う場合に存在します：

- ・ 労働者がサービスを行う時間、場所、方法を選択する
- ・ 施設、備品、工具および消耗品を提供する
- ・ 仕事を直接的に監督する
- ・ 労働時間および賃金レートなどを設定する

詳細はこちら：[dol.ny.gov/independent-contractors](https://dol.ny.gov/independent-contractors)

雇用主が意図的に従業員を個人請負業者であると間違った分類をしている場合、それは詐欺です。一部の雇用主

はこの策略を使って、法で定められた失業保険、労働者への補償、社会保険、税金控除および最低賃金の義務から逃れようとしています。NYS DOLまで詐欺をオンライン ([dol.ny.gov/report-fraud](https://dol.ny.gov/report-fraud)) で通報いただくか、24時間対応可能な詐欺ホットライン (866-435-1499) までお電話ください。

## NYSの女性労働者としての権利を知る

### 透明性の高い賃金法

2023年9月17日以降、4人以上の従業員がいるNYSの雇用主は、ニューヨーク州で少なくとも一部が遂行される全ての仕事について、求人票に賃金レートと賃金レンジを記載しなければならなくなりました。求人票には、雇用主が誠意を持って掲載時点で真実であると信じる賃金レートまたは賃金レンジが広告されており、求人への応募希望者に予想される賃金が分かるようになっている必要があります。

### 給与履歴禁止法

2020年1月6日より、NYSの雇用主は、求職者に対して、求職者の過去の給与や給付金について質問してはならないことになっており、この情報は面接するかどうかを決めたり、求職者を採用したりするかどうかの要素として使用することはできません。支払われる予定の賃金を話し合うことは可能であり、個人が過去にどのくらいの給与をもらっていたかを交渉のために明かすことができます。

### 支払い通知

採用された場合、雇用主は次のような重要な情報が記載された支払い通知を従業員に提供する必要があります：

- 支払われる金額とその頻度
- 通常の給与支払い日、および
- 給与からの控除

### 賃金の平等

男性と同じ仕事をしているのに、ジェンダーだけを基準として、雇用主が女性の賃金を少なくすることは、違法です。年功、実績、または教育や経験といったジェンダー以外の真正な要素がある場合、賃金の差は認められません。

### 給与明細と控除

働いた全ての時間について、給与が支払われなければなりません。支払いは現金でも小切手でも可能ですが、毎回給与が支払われる際に、詳細な給与明細を受け取る必要があります。

破損、損傷、制服代や洗濯代、雇用主の業務費用、または現金の不足は、雇用主は従業員に請求できません。

### 言語アクセス

大衆に直接的なサービスを提供しているNYSの機関は、重要なフォームや指示について、大衆に無償の通訳・翻訳サービスを提供する必要があります。通訳サービスは手話を含め200言語以上に対応しています。NYS DOL

では重要な書類は州の上位16言語に翻訳されます。

### 職場での搾乳

出産後最長3年間、授乳中の母親は、職場で母乳を搾乳するために、合理的な無給の休憩時間を取る権利、または毎日有給の休憩時間や食事時間を使用する権利があります。全てNYSの雇用主は、従業員の仕事場の近くに、座席、テーブル、またはその他の平らな表面のあるもの、照明、コンセント（職場に電気が供給されている場合）があり、清潔な流水が近くで利用できる個人的な搾乳スペースを提供することが義務付けられています。トイレは授乳スペースとして認められません。

### 職場でのセクシャルハラスメント

NYSの全ての雇用主はセクシャルハラスメントのない職場づくりに責任があります。法により、雇用主は所定のセクシャルハラスメント防止方針を設定し、コピーと年次研修を全従業員に提供する必要があります。

### NYS有給病気安全休暇

NYSの民間セクター労働者も、有給病気安全休暇法 (Paid Sick and Safe Leave Law) の対象になります。最低でも、従業員は30時間の労働につき1時間の病気安全休暇が生じます。休暇が有給か無給かは雇用主の規模によります。

### 失業保険

NYSで働いていて自分の責任ではないのに失業した場合、失業保険の受給対象となります。申し立てを確立するのに十分な収入があり、働く準備ができており、働く意思があり、働くことができる状態で、積極的に仕事を探しており、就職活動を記録している必要があります。オンライン ([dol.ny.gov](https://dol.ny.gov)) またはお電話 (888-209-8124) で申請してください。

### 苦情の申し立て方法

労働基準監督署ではNYS労働法違反の解決に向けて支援をしています。労働法違反の可能性について苦情を申し立てたり、NYS労働法により保護された権利を行使したりしようとした従業員に対して、雇用主が解雇、処罰、あらゆる差別や報復を行うのは違法です。

苦情を申し立てるにはLS223フォームを提出してください。詳しくは労働基準局までお電話 888-52-LABOR (888-525-2267) またはEメール ([LSAsk@labor.ny.gov](mailto:LSAsk@labor.ny.gov)) にてお問い合わせください。

詳細は

[dol.ny.gov/fostering-access-rights-and-equity-fare-grant](https://dol.ny.gov/fostering-access-rights-and-equity-fare-grant) を参照してください。