

农业雇主和薪资克扣预防法案

2011年4月9日,《薪资克扣预防法案》(WTPA)在纽约生效。该法案要求雇主在雇佣新雇员时向其提供书面的薪资率通知。该薪资通知必须包含:

- 薪资率,包括加班薪资率(如适用)
- 说明如何向雇员支付薪资(根据小时、班次、天、周,等等)
- 每周定期发薪日
- 雇主的正式名称以及任何其他商业名称(DBA)
- 雇主总部或主要工作地点的地址及电话号码
- 任何作为最低薪资的一部分实施的津贴(即伙食和/或住宿扣除额)

为帮助农业雇主遵守 WTPA 的这项规定,纽约州劳工部的“农业劳动力项目”对 ETA 790 进行了补充(AL 790.1, 地址: www.labor.ny.gov/formsdocs/dipa/al790.1.pdf)。该补充针对的是在农场雇佣的 H-2A 外籍劳工和本国劳工(这些本国劳工执行的工作职责和工作任务与 H-2A 外籍劳工相同)的雇主。根据联邦法规的要求,除 ETA 790 及其所有附件外,必须为雇员提供这份表格。雇主可选择使用 AL 790.1 与 ETA 790 一起来满足 WTPA 的要求。

农业雇主主要遵守 WTPA。另一种方法是使用“农场劳工薪资通知和工作协议”(LS 309)。该文件可确保农业雇主在雇佣时提供一份书面工作协议。该文件也有西班牙语版(LS 309S)。如果您的农场有 H-2A 外籍劳工,但也有不承担 H-2A 工作职责的国内劳工,则您至少应当针对不承担 H-2A 工作职责的国内劳工使用 LS 309 或 LS 309S(西班牙语)。

作为州劳动力机构(SWA),劳工部负责在新泽西、宾夕法尼亚和波多黎各,针对向 SWA 发出的每份 H-2A 工作请求(ETA 790),提供西班牙语版的基本条款和条件。这些州帮助为劳工提供纽约的农业雇主。这些基本条款和条件被编辑为一份 AL 516S 表格。由于 AL 516S 可以帮助雇主向劳工发出相关通知(作为 WTPA 的一部分),因此“农业劳动力项目”也为纽约的 H-2A 农场主提供 AL 516S。填好这份表格后,雇主可在雇佣雇员时在自己选择的通知上(AL 790.1 或 LS 309)提供西班牙语版的薪资率、工作描述和其他雇佣条款。

不管使用哪份表格,在向雇员提供薪资率通知的当天,雇员以及雇主或雇主的代表(“填表人”)都必须在通知上签字。雇员和雇主都必须获得一份带所有签名的表格副本。请注意,完成薪资通知可能意味着您仅部分遵守了 WTPA,因为还有其他条款,包括一条要求工资单和时间记录留存六年的条款。

如果在任何这些表格或劳工法合规方面存在疑问,请联系为您所在郡服务的农业劳工专家。您还可联系外籍劳工认证部: H2A@labor.ny.gov。浏览“农业劳动力项目”网站,找到农业劳工专家的联系方式以及针对农业雇主的其他服务信息: <http://www.labor.ny.gov/immigrants/agriculture-labor-program.shtm>。

本文由纽约州劳工部的“农业劳动力项目”提供。