

ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗ ΚΑΙ ΒΙΑ ΣΤΟ ΧΩΡΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Μάθετε τα δικαιώματά σας

ΤΙ ΕΙΝΑΙ Η ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗ;

Στη παρενόχληση περιλαμβάνονται τα εξής:

- Προσβλητική συμπεριφορά βάσει στερεοτύπων για άτομα με συγκεκριμένα προστατευόμενα χαρακτηριστικά.
- Συμπεριφορά που έχει σκοπό να προκαλέσει ενόχληση ή ταπείνωση λόγω ενός προστατευόμενου χαρακτηριστικού.
- Οποιαδήποτε έκφραση αντιπάθειας ή μίσους για την ομάδα στην οποία ανήκει το θύμα, με βάση ένα προστατευόμενο χαρακτηριστικό.

Στα προστατευόμενα χαρακτηριστικά περιλαμβάνονται τα εξής:

- Ηλικία
- Φυλή
- Θρησκευτικές πεποιθήσεις
- Χρώμα
- Εθνική καταγωγή
- Σεξουαλικός προσανατολισμός
- Στρατολογική κατάσταση
- Φύλο
- Αναπηρία
- Οικογενειακή κατάσταση
- Καθεστώς θύματος ενδοοικογενειακής βίας
- Ταυτότητα φύλου
- Ποινικό ιστορικό

Η παρενόχληση στο χώρο εργασίας ή που σχετίζεται με αυτόν είναι παράνομη. Ο εργοδότης σας υποχρεούται από το νόμο και την πολιτειακή πολιτική να δημιουργήσει έναν χώρο εργασίας απαλλαγμένο από παρενόχληση που γίνεται με βάση προστατευμένα χαρακτηριστικά.

ΤΙ ΕΙΝΑΙ Η ΣΕΞΟΥΑΛΙΚΗ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗ;

Οποιαδήποτε ανεπιθύμητη προφορική ή σωματική προκλητική συμπεριφορά και κάθε μειωτική φράση με σεξουαλικά υπονοούμενα ή διακρίσεις την οποία ένας εργαζόμενος θεωρεί προσβλητική ή παρεμβαίνει στις επιδόσεις του στη δουλειά του. Πρέπει να περιλαμβάνονται τα εξής στοιχεία:

- Χρήση στερεοτύπων που διαχωρίζουν τους ρόλους των φύλων

- Διακρίσεις λόγω της ταυτότητας φύλου ή της κατάστασης διεμφυλικού ατόμου

- Διακρίσεις λόγω εγκυμοσύνης

Η σεξουαλική παρενόχληση μπορεί να περιλαμβάνει:

- Ανεπιθύμητες σεξουαλικές προτάσεις, αιτήματα για σεξουαλικές χάρες και άλλη προφορική ή σωματική παρενόχληση σεξουαλικής φύσης
- Όταν ένα άτομο που έχει εξουσία προσφέρει να ανταλλάξει οφέλη στην εργασία με σεξουαλικές χάρες, όπως να πει ή να υπονοήσει, «Θα πάρεις προαγωγή αν κάνεις σεξ μαζί μου» ή «Θα απολυθείς αν δεν με αφήσεις να σε αγγίξω.»

Η παρενόχληση είναι παράνομη όταν είναι τόσο συχνή ή έντονη που δημιουργεί ένα εχθρικό ή προσβλητικό εργασιακό περιβάλλον. Είναι επίσης παράνομη όταν οδηγεί σε αρνητική απόφαση εργοδότη (π.χ. την απόλυση ή υποβάθμιση του θύματος).

Το θύμα και ο παρενοχλητής μπορεί να είναι οποιουδήποτε φύλου ή του ίδιου φύλου. Ο παρενοχλητής μπορεί να είναι προϊστάμενος του θύματος, προϊστάμενος σε άλλη περιοχή, συνάδελφος ή κάποιος που δεν είναι υπάλληλος του εργοδότη, όπως ένας πελάτης.

ΤΙ ΕΙΝΑΙ Η ΒΙΑ ΣΤΟ ΧΩΡΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ;

Η βία στο χώρο εργασίας περιλαμβάνει οποιαδήποτε πράξη ή απειλή σωματικής βίας, παρενόχλησης, εκφοβισμού ή άλλη απειλητική αρνητική συμπεριφορά που λαμβάνει χώρα στο χώρο εργασίας. Κυμαίνεται από απειλές και λεκτική κακοποίηση έως σωματικές επιθέσεις, ή ακόμη και φόνο. Μπορεί να αφορά υπαλλήλους, πελάτες ή επισκέπτες.

ΠΩΣ ΜΠΟΡΕΙ ΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΝΑ ΒΟΗΘΗΣΕΙ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΝΑ ΑΝΑΦΕΡΟΥΝ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗ Η ΒΙΑ ΣΤΟ ΧΩΡΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ;

Το Υπουργείο Εργασίας μπορεί να βοηθήσει τους εργαζόμενους να υποβάλουν καταγγελία στο Τμήμα Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων της Πολιτείας της Νέας Υόρκης ή στον αντίστοιχο ομοσπονδιακό

ή τοπικό φορέα. Το Υπουργείο Εργασίας επιδιώκει να εφαρμόζει μια προσέγγιση που λαμβάνει υπόψη το ψυχικό τραύμα και εστιάζει στα θύματα. Η πολιτική μας είναι επιτρέπουμε στα θύματα να αποφασίσουν αν επιθυμούν ή όχι να υποβάλλουν καταγγελία.

ΠΩΣ ΜΠΟΡΕΙ ΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΝΑ ΒΟΗΘΗΣΕΙ ΤΑ ΘΥΜΑΤΑ ΜΕ ΤΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΚΑΙ ΤΗ ΔΙΩΞΗ ΕΓΚΛΗΜΑΤΩΝ;

Το Υπουργείο Εργασίας μπορεί να:

- Παραπέμπει σε υποστηρικτικές υπηρεσίες
- Βοηθά τον εργαζόμενο να συζητήσει τα θέματα με τον εργοδότη, αν το επιλέξει ο εργαζόμενος
- Βοηθά με την κατάρτιση εντύπων καταγγελίας και τα αποστέλλει στους κατάλληλους φορείς συμμόρφωσης
- Κάνει παραπομπές και βοηθά στην ποινική ανταπόκριση στα εγκλήματα που διαπράττονται
- Όπου χρειάζεται, παραπέμπει σε φορείς νομικών υπηρεσιών για μεταναστευτικές αξιολογήσεις και πιστοποιήσεις βίζας U ή T
- Παρέχει Δήλωση Ενδιαφέροντος για εργαζόμενους που εμπλέκονται σε τρέχουσα ή σε εν εξελίξει εργατική διαφορά

ΤΙ ΕΙΝΑΙ Η ΒΙΖΑ Τ Η U;

Οι βίζες U είναι ανθρωπιστικές βίζες για θύματα συγκεκριμένων εγκλημάτων. Οι βίζες T είναι για θύματα εμπορίας ανθρώπων. Το Υπουργείο Εργασίας της Πολιτείας της Νέας Υόρκης εξετάζει την έκδοση πιστοποιητικών όταν ένας μετανάστης εργαζόμενος στη Νέα Υόρκη έχει πέσει θύμα εγκλήματος στο χώρο εργασίας.

Οι βίζες U και T παρέχουν τα παρακάτω οφέλη:

- Καθεστώς νομιμοποίησης για έως και τέσσερα έτη
- Έγγραφο Άδειας Εργασίας
- Δικαίωμα σε κάποιες δημόσιες παροχές
- Επιλεξιμότητα για Καθεστώς Μόνιμου Νόμιμου Κατοίκου μετά από τα τρία έτη
- Καθεστώς για εξαρτημένα μέλη οικογένειας

ΤΙ ΕΙΝΑΙ ΜΙΑ ΔΗΛΩΣΗ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ;

Σύμφωνα με την Πολιτική περί Εισαγγελικής Διακριτικής Ευχέρειας του Υπουργείου Εσωτερικής Ασφάλειας, ορισμένα άτομα ή ο σύμβουλος τους μπορούν να υποβάλουν αίτηση για «Δήλωση Ενδιαφέροντος» από το Υπουργείο Εργασίας.

Εάν εμπλέκεστε σε μια τρέχουσα και εν εξελίξει έρευνα του Υπουργείου Εργασίας της Πολιτείας της Νέας Υόρκης (NYS DOL) και φοβάστε να συνεργαστείτε στην έρευνα λόγω πιθανών αντιποίνων βάσει μετανάστευσης, ο δικηγόρος ή ο σύμβουλος σας μπορεί να υποβάλει αίτηση για Δήλωση Ενδιαφέροντος (SOI). Η Δήλωση Ενδιαφέροντος (SOI) είναι μια επιστολή από το NYSDOL που περιγράφει την δικαιοδοσία των υπηρεσιών μας για διερεύνηση της υπόθεσής σας, περιγράφει τον φόβο των εργαζομένων για αντίποινα και το ενδιαφέρον του NYSDOL

να διασφαλίσει ότι οι εργαζόμενοι είναι ελεύθεροι να συμμετέχουν στην έρευνα της υπηρεσίας μας εξαλείφοντας τον φόβο αντιποίνων βάσει μετανάστευσης.

Το NYSDOL θα εξετάσει το αίτημα και, εάν εγκριθεί, θα αποστείλει μια επιστολή SOI στο Υπουργείο Εσωτερικής Ασφάλειας των ΗΠΑ (DHS). Μόλις η SOI γίνει δεκτή από το DHS, ο δικηγόρος ή ο σύμβουλος σας μπορεί να υποβάλει αίτηση για αναβολή ενεργειών. Το DHS θα εξετάσει το αίτημά σας καθώς και τη SOI και θα λάβει τη δική του απόφαση συγκεκριμένα για την υπόθεσή σας. Το NYSDOL δεν εμπλέκεται στη διαδικασία εξέτασης του DHS.

ΤΙ ΕΙΝΑΙ Η ΕΙΣΑΓΓΕΛΙΚΗ ΔΙΑΚΡΙΤΙΚΗ ΕΥΧΕΡΕΙΑ;

Η εισαγγελική διακριτική ευχέρεια είναι μια νέα βελτιωμένη διαδικασία προκειμένου οι μετανάστες εργαζόμενοι να λάβουν προσωρινή προστασία από την απέλαση και άδεια εργασίας εάν συνεργαστούν με μια έρευνα του Υπουργείου Εργασίας της Πολιτείας της Νέας Υόρκης (NYS DOL).

ΠΩΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΕΙ Η ΕΙΣΑΓΓΕΛΙΚΗ ΔΙΑΚΡΙΤΙΚΗ ΕΥΧΕΡΕΙΑ;

Εάν εμπλέκεστε σε μια τρέχουσα και εν εξελίξει έρευνα του NYSDOL και φοβάστε να συνεργαστείτε στην έρευνα λόγω πιθανών αντιποίνων βάσει μετανάστευσης, ο δικηγόρος ή ο σύμβουλος σας μπορεί να υποβάλει αίτηση για Επιστολή Δήλωσης Ενδιαφέροντος (SOI). Το NYSDOL θα εξετάσει το αίτημα και, εάν εγκριθεί, θα εκδώσει αποστείλει μια επιστολή SOI στο Υπουργείο Εσωτερικής Ασφάλειας των ΗΠΑ (DHS). Μόλις γίνει δεκτή από το DHS, ο δικηγόρος ή ο σύμβουλος σας μπορεί να υποβάλει αίτηση για αναβολή ενεργειών.

ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΡΓΟΔΟΤΕΣ:

Με βάση τη νομοθεσία, κάθε εργοδότης στην Πολιτεία της Νέας Υόρκης απαιτείται πλέον να καθιερώσει μια πολιτική αποτροπής της σεξουαλικής παρενόχλησης όπως καθορίζεται στην Ενότητα 201-g του Εργατικού Δικαίου. Το Υπουργείο Εργασίας, μετά από διαβούλευση με το Τμήμα Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, έχει εκπονήσει ένα πρότυπο πολιτικής για την αποτροπή της σεξουαλικής παρενόχλησης. Μπορείτε να βρείτε το πρότυπο πολιτικής, ένα πρότυπο εκπαίδευσης και ένα δείγμα αφίσας στη διεύθυνση:

ny.gov/programs/combating-sexual-harassment-workplace

ΓΙΑ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΟΣΟΝ ΑΦΟΡΑ ΤΙΣ ΔΙΑΘΕΣΙΜΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΚΑΙ ΤΗ ΒΟΗΘΕΙΑ

Επικοινωνήστε με τη Διεύθυνση Συμμόρφωσης και Εκπαίδευσης χωρίς χρέωση στο τηλέφωνο **877-466-9757** ή μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου στη διεύθυνση **DOCE@labor.ny.gov**.