

Workers in New York State Carnivals, Fairs and Concessions



New York State has labor laws that cover you.

Our rules assure:

- Proper wages
- Safe working and living conditions
- Freedom from discrimination, abuse and retaliation at work

These rules apply to all workers:

- Foreign
- Domestic
- Regardless of immigration status

We are here to protect your rights as an employee

Help us to help you.

It is against the law for anyone to obtain labor or other services by:

- Force
- Fraud
- Coercion
- Threats
- Withholding documents

Some rules to keep in mind:

Pay Rate: You must receive at least the minimum wage for every hour you work.

1/1/24 - 12/31/24	
New York City	\$16.00/hour
Long Island and Westchester County	\$16.00/hour
Remainder of New York State	\$15.00/hour

Written notice: When you are hired, the employer must give you a sheet with your rates of pay, payday, credits and their name, address, phone number.

Overtime rate: Most workers must receive an overtime rate for every hour worked over 40 hours in a workweek. The overtime rate is 1½ times the regular hourly rate. For example, if your regular rate is \$15.00 per hour, the overtime rate is \$22.50 per hour.

Frequency of Pay: In general, manual workers must be paid weekly, and must receive a pay stub with their wages.

Meal period: In general, you must have a half-hour meal break -- uninterrupted, without any duties -- if you work more than 6 hours in a row.

Employer Meals and Lodging: Any food or housing that an employer gives you must meet and comply with all health and safety standards.

Child Labor: If you are under 18 years old (a minor), you can work if you have the right permits and certificates.

www.labor.ny.gov 1-888-469-7365

No retaliation: The law protects you against retaliation, punishment or poor treatment for exercising your rights under the labor laws.

Contact List

Call for help about:

Labor laws, unpaid wages, overtime rates, illegal deductions, child labor, meal periods, ride safety

NYS Department of Labor

1-888-469-7365 (Choose "0" for Operator 9am-5pm)
1-877-466-9757

Enforcement of visa worker laws (H-2A/H-2B)

U.S. Department of Labor (Wage & Hour)

1-866-487-9243

Safety on the job or temporary housing concerns

Occupational Safety and Health Administration

1-800-321-6742 (OSHA Emergency line)

For public health emergencies

NYS Department of Health

1-866-881-2809

If you have become injured or sick due to work

NYS Workers' Compensation Board

1-800-580-6665

For more information call:

The Division of Immigrant Policies and Affairs

1-877-466-9757

National Human Trafficking Resource Center

1-888-373-7888

Emergencies: Dial 911

WE ARE YOUR DOL



ニューヨーク州の労働者 カーニバル、 見本市、売店



ニューヨーク州にはあなたを対象 とした労働法があります。

当局の規則は下記を保証します。

- 適切な賃金
- 安全な労働および生活条件
- 職場での差別、虐待および報復からの解放

これらの規則は全労働者に適用されます。

- 外国
- 国内
- 在留資格とは関係ありません 当局は労働者の権利を保護するため活動しています

あなたを助けるためにお力をお貸しください。
下記によって仕事や他のサービスを手に入れる
ことは違法です。

- 強制
- 詐欺
- 無理強い
- 脅し
- 源泉徴収票

覚えておいてほしい規則の一部：

賃金レート：あなたは働いた時間に応じて少なくとも最低時間給を受け取る必要があります。

2024年1月1日～2024年12月31日

ニューヨーク市	\$16.00/時間
ロングアイランドおよび ウエストチェスター郡	\$16.00/時間
ニューヨーク州の残りの地域	\$15.00/時間

書面での通知：雇用時に、雇用主はあなたの賃金レート、給料日、クレジットとそれらの名称、住所、電話番号を記載した用紙をあなたに渡す必要があります。

残業代：ほとんどの労働者は、週40時間を超えて働いた時間に対して残業代を受け取る必要があります。残業代は時給にして通常の賃金の1.5倍になります。例えば、通常の時給が\$15.00の場合、残業代は時給\$22.50です。

支払頻度：通常、肉体労働者は週ごとに支払われ、賃金と一緒に給与明細書を受け取る必要があります。

食事期間：通常、6時間以上連続して勤務にあたる場合、食事のための休憩として、中断なく、何の仕事もない状態で、30分間とる必要があります。

雇用主が提供する食事と宿泊：雇用主があなたに提供したすべての食事や宿泊施設は、全て安全衛生基準を満たしたものである必要があります。

児童労働：18歳以下（未成年者）である場合、正規の許可と認定書があれば労働ができます。

www.labor.ny.gov 1-888-469-7365

報復の禁止：労働法が定めるあなたの権利を行使するにあたって、法律はあなたを報復や罰則やひどい扱いから保護します。

お問い合わせ先リスト

電話支援について：

労働法、未払い賃金、残業代、違法となる控除、児童労働、食事休憩、安全運転

NYS労働局

1-888-469-7365（オペレーターは午前9時から午後5時まで「0」を選択）

1-877-466-9757

ビザ労働者の法の施行（H-2A/H-2B）

米国労働省（賃金と時間）

1-866-487-9243

業務上の安全または仮住まいに関する懸念
労働安全衛生管理局

1-800-321-6742（OSHA緊急電話）

公衆衛生上の緊急事態

NYS保健局

1-866-881-2809

仕事の原因で怪我をしたり病気になった場合

NYS労働災害補償委員会

1-800-580-6665

詳細については下記へお電話ください：

移民政策課

1-877-466-9757

全米人身売買リソースセンター

1-888-373-7888

緊急事態：911にお電話ください

WE ARE YOUR DOL

