

# Workers in New York State Carnivals, Fairs and Concessions



## New York State has labor laws that cover you.

### Our rules assure:

- Proper wages
- Safe working and living conditions
- Freedom from discrimination, abuse and retaliation at work

### These rules apply to all workers:

- Foreign
- Domestic
- Regardless of immigration status

We are here to protect your rights as  
an employee

### Help us to help you.

### It is against the law for anyone to obtain labor or other services by:

- Force
- Fraud
- Coercion
- Threats
- Withholding documents

## Some rules to keep in mind:

**Pay Rate:** You must receive at least the minimum wage for every hour you work.

1/1/24 - 12/31/24	
New York City	\$16.00/hour
Long Island and Westchester County	\$16.00/hour
Remainder of New York State	\$15.00/hour

**Written notice:** When you are hired, the employer must give you a sheet with your rates of pay, payday, credits and their name, address, phone number.

**Overtime rate:** Most workers must receive an overtime rate for every hour worked over 40 hours in a workweek. The overtime rate is 1½ times the regular hourly rate. For example, if your regular rate is \$15.00 per hour, the overtime rate is \$22.50 per hour.

**Frequency of Pay:** In general, manual workers must be paid weekly, and must receive a pay stub with their wages.

**Meal period:** In general, you must have a half-hour meal break -- uninterrupted, without any duties -- if you work more than 6 hours in a row.

**Employer Meals and Lodging:** Any food or housing that an employer gives you must meet and comply with all health and safety standards.

**Child Labor:** If you are under 18 years old (a minor), you can work if you have the right permits and certificates.

[www.labor.ny.gov](http://www.labor.ny.gov) 1-888-469-7365

**No retaliation:** The law protects you against retaliation, punishment or poor treatment for exercising your rights under the labor laws.

## Contact List

### Call for help about:

Labor laws, unpaid wages, overtime rates, illegal deductions, child labor, meal periods, ride safety

### NYS Department of Labor

1-888-469-7365 (Choose "0" for Operator 9am-5pm)  
1-877-466-9757

Enforcement of visa worker laws (H-2A/H-2B)

### U.S. Department of Labor (Wage & Hour)

1-866-487-9243

Safety on the job or temporary housing concerns

### Occupational Safety and Health Administration

1-800-321-6742 (OSHA Emergency line)

For public health emergencies

### NYS Department of Health

1-866-881-2809

If you have become injured or sick due to work

### NYS Workers' Compensation Board

1-800-580-6665

For more information call:

### The Division of Immigrant Policies and Affairs

1-877-466-9757

### National Human Trafficking Resource Center

1-888-373-7888

**Emergencies:** Dial 911

**WE ARE YOUR DOL**



# Lavoratori nello Stato di New York Carnevali, fiere e concessioni



## Lo Stato di New York ha leggi sul lavoro che la coprono.

### Le nostre regole assicurano:

- Salari adeguati
- Condizioni di lavoro e di vita sicure
- Libertà da discriminazioni, abusi e ritorsioni sul lavoro

### Queste regole si applicano a tutti i lavoratori:

- Stranieri
- Interni
- Indipendentemente dalla situazione dell'immigrazione

Siamo qui per proteggere i suoi diritti  
come dipendente

### Ci aiuti ad aiutarla.

### È contro la legge che chiunque ottenga lavoro o altri servizi con:

- Forza
- Frode
- Coercizione
- Minacce
- Documenti di trattenuta

## Alcune regole da tenere a mente:

**Retribuzione:** Deve ricevere almeno il salario minimo per ogni ora di lavoro.

1/1/24-31/12/24	
New York City	\$16.00/ora
Long Island e Contea di Westchester	\$16.00/ora
Resto dello Stato di New York	\$15,00/ora

**Avviso scritto:** Al momento dell'assunzione, il datore di lavoro deve consegnarle un foglio con i tassi di retribuzione, il giorno di paga, i crediti e il suo nome, indirizzo, numero di telefono.

**Tariffa per gli straordinari:** La maggior parte dei lavoratori deve ricevere una tariffa di straordinario per ogni ora lavorata oltre le 40 ore in una settimana lavorativa. La retribuzione per gli straordinari è pari al 150% della retribuzione regolare. Ad esempio, se la sua tariffa normale è di 15,00 dollari all'ora, la tariffa per gli straordinari è di 22,50 dollari all'ora.

**Frequenza retribuzione:** In generale, i lavoratori manuali devono essere pagati settimanalmente e devono ricevere una busta paga con il loro stipendio.

**Periodi pasti:** In generale, deve fare una pausa di mezz'ora per il pasto - ininterrotta, senza mansioni - se lavora per più di 6 ore di seguito.

**Pasti e alloggio del datore di lavoro:** Qualsiasi alimento o alloggio fornito dal datore di lavoro deve essere conforme a tutti gli standard di salute e sicurezza.

**Lavoro minorile:** Se ha meno di 18 anni (un minore), può lavorare se ha i permessi e i certificati giusti.

[www.labor.ny.gov](http://www.labor.ny.gov) 1-888-469-7365

**Nessuna ritorsione:** La legge la protegge da ritorsioni, punizioni o trattamenti inadeguati per aver esercitato i suoi diritti in base alle leggi sul lavoro.

## I nostri recapiti

### Richiesta di aiuto per:

Leggi sul lavoro, salari non pagati, tariffe per gli straordinari, detrazioni illegali, lavoro minorile, periodi per i pasti, sicurezza in auto.

**Dipartimento del Lavoro dello Stato di New York**  
1-888-469-7365 (Scegliere "0" per l'operatore 9-17)  
1-877-466-9757

Applicazione delle leggi sui lavoratori con visto (H-2A/H-2B)

**Dipartimento del Lavoro degli Stati Uniti (Salario e Orario)**  
1-866-487-9243

Problemi di sicurezza sul lavoro o di alloggio temporaneo

**Amministrazione per la sicurezza e la salute sul lavoro**  
1-800-321-6742 (linea di emergenza OSHA)

Per le emergenze di salute pubblica  
**Dipartimento della salute NYS**  
1-866-881-2809

Se si è infortunato o ammalato a causa del lavoro  
**Commissione per il risarcimento dei lavoratori di New York**  
1-800-580-6665

Per altre informazioni chiamare:  
**La Divisione politiche e affari dell'immigrazione**  
1-877-466-9757

**Centro risorse nazionale per il traffico di esseri umani**  
1-888-373-7888

**Le emergenze:** Comporre il 911

**WE ARE YOUR DOL**

