

Workers in New York State Carnivals, Fairs and Concessions



New York State has labor laws that cover you.

Our rules assure:

- Proper wages
- Safe working and living conditions
- Freedom from discrimination, abuse and retaliation at work

These rules apply to all workers:

- Foreign
- Domestic
- Regardless of immigration status

We are here to protect your rights as an employee

Help us to help you.

It is against the law for anyone to obtain labor or other services by:

- Force
- Fraud
- Coercion
- Threats
- Withholding documents

Some rules to keep in mind:

Pay Rate: You must receive at least the minimum wage for every hour you work.

1/1/24 - 12/31/24	
New York City	\$16.00/hour
Long Island and Westchester County	\$16.00/hour
Remainder of New York State	\$15.00/hour

Written notice: When you are hired, the employer must give you a sheet with your rates of pay, payday, credits and their name, address, phone number.

Overtime rate: Most workers must receive an overtime rate for every hour worked over 40 hours in a workweek. The overtime rate is 1½ times the regular hourly rate. For example, if your regular rate is \$15.00 per hour, the overtime rate is \$22.50 per hour.

Frequency of Pay: In general, manual workers must be paid weekly, and must receive a pay stub with their wages.

Meal period: In general, you must have a half-hour meal break -- uninterrupted, without any duties -- if you work more than 6 hours in a row.

Employer Meals and Lodging: Any food or housing that an employer gives you must meet and comply with all health and safety standards.

Child Labor: If you are under 18 years old (a minor), you can work if you have the right permits and certificates.

www.labor.ny.gov 1-888-469-7365

No retaliation: The law protects you against retaliation, punishment or poor treatment for exercising your rights under the labor laws.

Contact List

Call for help about:

Labor laws, unpaid wages, overtime rates, illegal deductions, child labor, meal periods, ride safety

NYS Department of Labor

1-888-469-7365 (Choose "0" for Operator 9am-5pm)
1-877-466-9757

Enforcement of visa worker laws (H-2A/H-2B)

U.S. Department of Labor (Wage & Hour)

1-866-487-9243

Safety on the job or temporary housing concerns

Occupational Safety and Health Administration

1-800-321-6742 (OSHA Emergency line)

For public health emergencies

NYS Department of Health

1-866-881-2809

If you have become injured or sick due to work

NYS Workers' Compensation Board

1-800-580-6665

For more information call:

The Division of Immigrant Policies and Affairs

1-877-466-9757

National Human Trafficking Resource Center

1-888-373-7888

Emergencies: Dial 911

WE ARE YOUR DOL



न्यूयॉर्क राज्य में श्रमिक कार्निवल, मेले और रियायतें



न्यूयॉर्क राज्य में श्रम कानून हैं जो आपको कवर करते हैं।

हमारे नियम निम्न को आश्वस्त करते हैं:

- उचित वेतन
- सुरक्षित कामकाजी और रहने की स्थितियाँ
- कार्यस्थल पर भेदभाव, दुर्व्यवहार और प्रतिशोध से मुक्ति

ये नियम सभी श्रमिकों पर लागू होते हैं:

- विदेश
- घरेलू
- आव्रजन स्थिति को ध्यान में रखे बिना

हम एक कर्मचारी के रूप में आपके अधिकारों की रक्षा करने के लिए यहां मौजूद हैं

आपकी मदद करने में हमारा सहयोग करें। किसी के लिए भी श्रम या अन्य सेवाएँ प्राप्त करना कानून के विरुद्ध है:

- बलपूर्वक
- धोखाधड़ी
- जबरदस्ती
- धमकियाँ
- दस्तावेजों को रोकना

ध्यान में रखने योग्य कुछ नियम:

वेतन दर: आपको आपके द्वारा काम किए गए प्रत्येक घंटे के लिए कम से कम न्यूनतम वेतन अवश्य मिलना चाहिए।

1/1/24 - 12/31/24	
न्यू यार्क शहर	\$16.00/घंटा
लॉन्ग आइलैंड और वेस्टचेस्टर काउंटी	\$16.00/घंटा
न्यू यॉर्क के बाकी भाग	\$15.00/घंटा

लिखित सूचना: जब आपको काम पर रखा जाता है, तो नियोजक को आपको आपके वेतन की दरें, वेतन दिवस, क्रेडिट और उनका नाम, पता, फोन नंबर के साथ एक शीट देनी होगी।

ओवरटाइम की दर: अधिकांश श्रमिकों को एक कार्य सप्ताह में 40 घंटे से अधिक काम किए गए प्रत्येक घंटे के लिए एक ओवरटाइम दर प्राप्त होनी चाहिए। ओवरटाइम दर नियमित प्रति घंटे की दर से 1½ गुना है। उदाहरण के लिए, यदि आपकी नियमित दर \$15.00 प्रति घंटा है, तो ओवरटाइम दर \$22.50 प्रति घंटा है।

भुगतान की आवृत्ति: सामान्य तौर पर, दस्ती श्रमिकों को साप्ताहिक भुगतान किया जाना चाहिए, और उनके वेतन के साथ एक वेतन स्टब प्राप्त करना चाहिए।

भोजन अवधि: सामान्य तौर पर, यदि आप लगातार 6 घंटे से अधिक काम करते हैं, तो आपको आधे घंटे का भोजन अवकाश मिलना चाहिए - निर्बाध, बिना किसी कर्तव्य के।

नियोजक भोजन और आवास: नियोजक द्वारा आपको दिया जाने वाला कोई भी भोजन या आवास सभी स्वास्थ्य और सुरक्षा मानकों को पूरा और उनका अनुपालन करना चाहिए।

बाल श्रम: यदि आपकी उम्र 18 वर्ष से कम है (नाबालिग), यदि आपके पास सही परमिट और प्रमाणपत्र हैं तो आप काम कर सकते हैं।

www.labor.ny.gov 1-888-469-7365

कोई प्रतिशोध नहीं: श्रम कानूनों के तहत अपने अधिकारों का प्रयोग करने पर कानून आपको प्रतिशोध, सजा या खराब व्यवहार से बचाता है।

हमसे संपर्क करें

इनके बारे में सहायता के लिए कॉल करें:

श्रम कानून, अवैतनिक वेतन, ओवरटाइम दरें, अवैध कटौती, बाल श्रम, भोजन अवधि, सवारी की सुरक्षा

NYS श्रम विभाग

1-888-469-7365 (ऑपरेटर सुबह 9 बजे से शाम 5 बजे तक के लिए "0" चुनें)
1-877-466-9757

वीज़ा कर्मचारी कानूनों का प्रवर्तन (H-2A/H-2B)

U.S. श्रम विभाग (वेतन और घंटा)

1-866-487-9243

नौकरी पर सुरक्षा या अस्थायी आवास संबंधी चिंताएँ

व्यावसायिक सुरक्षा और स्वास्थ्य प्रशासन

1-800-321-6742 (OSHA आपात स्थिति लाइन)

सार्वजनिक स्वास्थ्य आपात स्थितियों के लिए

NYS श्रम विभाग

1-866-881-2809

यदि आप काम के कारण घायल या बीमार हो गए हैं

NYS श्रमिक मुआवजा बोर्ड

1-800-580-6665

अधिक जानकारी के लिए:

अप्रवासी नीतियों और मामलों का प्रभाग

1-877-466-9757

राष्ट्रीय मानव तस्करी संसाधन केंद्र

1-888-373-7888

आपात स्थितियां: 911 डायल करें

WE ARE YOUR DOL

