



ОБНОВЛЕНИЯ
СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ РАБОТНИКОВ
И ОБЯЗАННОСТЕЙ РАБОТОДАТЕЛЯ

WE ARE YOUR DOL



МЕСТОПОЛОЖЕНИЕ	01 января 2024 г.	01 января 2025 г.	01 января 2026 г.
Город Нью-Йорк	\$16,00	\$16,50	\$17,00
Лонг-Айленд и округ Уэстчестер	\$16,00	\$16,50	\$17,00
Другие территории штата Нью-Йорк	\$15,00	\$15,50	\$16,00

ДЕЙСТВУЕТ С 1 ЯНВАРЯ 2024 Г.:

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА И СВЕРХУРОЧНЫЕ

Все сельскохозяйственные рабочие, включая иностранных рабочих, проживающих по визе, должны получать оплату в полтора раза больше обычной зарплаты за часы, превышающие 56 за одну календарную неделю. За дополнительной информацией обращайтесь в Департамент труда штата Нью-Йорк по телефону **877-466-9757** или посетите **Department of Labor Home Page | Department of Labor (ny.gov)**.

ДЕЙСТВУЕТ С 1 ЯНВАРЯ 2020 Г.:

ВЫХОДНОЙ

Работодатели должны предоставлять как минимум один выходной (24 часа подряд) каждую календарную неделю. Работодатель должен назначить и заранее уведомить работника о предоставляемом выходном и, по возможности, убедиться, что этот день совпадает с традиционным днем религиозного богослужения. Сельскохозяйственные работники могут добровольно работать в выходной день при условии, что работодатель оплачивает их труд по сверхурочной ставке. Работодатели должны вести еженедельный учёт отработанных часов и дней. За дополнительной информацией обращайтесь в Департамент труда штата Нью-Йорк по телефону **877-466-9757** или **www.labor.ny.gov/FarmLabor**.

СТРАХОВАНИЕ НА СЛУЧАЙ БЕЗРАБОТИЦЫ

При определенных условиях работодатели ферм и руководители бригад фермерских хозяйств обязаны обеспечивать для своих работников страхование на случай безработицы. Иностранные приглашенные работники H-2A исключены из программы страхования по безработице. За дополнительной информацией обращайтесь в Департамент труда штата Нью-Йорк по горячей линии для работодателей по страхованию от безработицы **888-899-8810**.

КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ РАБОТНИКАМ

Работодатели, владельцы и управляющие фермерских хозяйств обязаны предоставлять работникам компенсационное покрытие независимо от их годовой зарплаты, и все работодатели обязаны разместить на видном месте документ с уведомлением об обязательной компенсации работникам на английском и испанском языках. Кроме того, подрядчики, работающие на фермах, начальники и руководители, получающие уведомление о травме, должны уведомить работодателя, владельца или управляющего фермы, на которой произошла травма, и работодателям запрещается дискриминация в отношении работников фермы, запрашивающих бланки компенсации работникам. За дополнительной информацией обращайтесь в Совет по компенсациям работникам по телефону **877-632-4996** или **wcb.ny.gov**.*

ПОСОБИЯ ПО НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ И ОПЛАЧИВАЕМЫЙ ОТПУСК ПО СЕМЕЙНЫМ ОБСТОЯТЕЛЬСТВАМ

Работодатели, владельцы и операторы ферм обязаны предоставить страховое покрытие нью-йоркского пособия по инвалидности (DB) и оплачиваемого семейного отпуска (PFL) соответствующим сельскохозяйственным работникам. См. [PaidFamilyLeave.ny.gov](https://www.paidfamilyleave.ny.gov) для получения информации о праве на оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам и бланках отказа от участия, которые работодатели должны предоставить тем, кто соответствует требованиям. Работодателям запрещается дискриминация в отношении работников, которые запрашивают бланки для получения пособий по нетрудоспособности и заявлений на оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам. За дополнительной информацией обращайтесь по телефону: **844-337-6303**.*

Для получения дополнительной информации и ресурсов для работодателя, касающихся компенсации работникам, пособий по нетрудоспособности и оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам, см. Справочник «Совета по компенсации трудящимся для работодателей на ферме» (Workers' Compensation Board's Toolkit for Farm Employers) по адресу: www.wcb.ny.gov/farmtoolkit.

ПРАВО НА СОЗДАНИЕ И УЧАСТИЕ В ОРГАНИЗАЦИЯХ

Работники фермерских хозяйств имеют право на организованную деятельность, которая включает в себя создание, вступление в профсоюзные организации или оказание им помощи, а также право вести коллективные переговоры через представителей по своему выбору. Это включает в себя право на участие в согласованной деятельности (любая деятельность, обсуждение или собрание, направленное на улучшение условий найма или групповых интересов работников) с целью ведения коллективных переговоров или другой взаимопомощи или защиты, без вмешательства, ограничения или принуждения со стороны работодателей. Однако сельскохозяйственные рабочие не имеют права на забастовку. Сельскохозяйственные рабочие не могут подвергаться никаким формам репрессий, включая увольнение, если они разговаривают друг с другом об условиях труда и организованной деятельности. Для получения дополнительной информации свяжитесь с Советом по вопросам трудоустройства на государственных предприятиях (Public Employment Relations Board) по тел.: 518-457-6410 или получите информацию на сайте: perb.ny.gov.

ДЕЙСТВУЕТ С 1 ЯНВАРЯ 2021 Г.:

РАЗРЕШЕНИЕ НА ЖИЛЬЕ ДЛЯ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ РАБОТНИКОВ-МИГРАНТОВ

Работодатели обязаны связаться с Департаментом здравоохранения штата Нью-Йорк (или местным окружным отделом здравоохранения) и подать заявление на получение разрешения на управление фермой или трудовым лагерем, в котором будут проживать один или несколько рабочих-мигрантов. За информацией о процессе получения разрешения обращайтесь в Департамент здравоохранения штата Нью-Йорк по телефону **518-402-7600**. Найдите отдел здравоохранения в вашем округе на сайте: www.health.ny.gov/contact/contact_information/