

WE ARE YOUR DOL

NEW YORK STATE Department of Labor

チップ付きワーカーの最低賃金

2025/1/1-2025/12/31

2025年1月1日から2025年12月31日まで、雇用主がチップ付きワーカーに支払わなければならない最低時給は以下の通りです。

接客業			
	ニューヨーク市	ロングアイランドとウエストチェスター郡	ニューヨーク州のその他の地域
サービス従業員	\$13.75 現金賃金 \$2.75 チップクレジット	\$13.75 現金賃金 \$2.75 チップクレジット	\$12.90 現金賃金 \$2.60 チップクレジット
フードサービスワーカー	\$11.00 現金賃金 \$5.50 チップクレジット	\$11.00 現金賃金 \$5.50 チップクレジット	\$10.35 現金賃金 \$5.15 チップクレジット

*これらの産業およびその他の産業の最低賃金基準に関する詳細は、dol.ny.gov/minimum-wage-0 を参照してください。

最低賃金を満たすための現金賃金とチップクレジットの組み合わせ

ニューヨーク州法では、建築サービス業以外の全産業の雇用主が、雇用主から支払われる「現金賃金」と、従業員が顧客から受け取るクレジットまたはチップ手当を組み合わせることで最低賃金を満たすことを認めています。例えば、ニューヨーク市のフードサービスワーカーの最低賃金は時給\$16.00です。雇用主は、少なくとも\$10.65の現金賃金と1時間あたり\$5.35以下のチップ手当を組み合わせることで、最低賃金を満たすことができます。

接客業におけるチップクレジットの制限

接客業の雇用主は、以下の場合チップクレジットを利用できません：

- チップ付きワーカーが、2時間以上またはシフトの20%以上を、チップを受け取らない仕事に費やした日
- サービス従業員が受け取るチップの1時間あたりの平均が以下よりも低い場合：

1時間あたりの平均チップ			
	ニューヨーク市	ロングアイランドとウエストチェスター郡	ニューヨーク州のその他の地域
リゾートホテル	\$9.25	\$9.25	\$8.70
レストランや通年営業のホテルなど	\$3.55	\$3.55	\$3.30

他業種におけるチップクレジットの制限

建築サービス業では、チップクレジットはありません。

チップクレジットは、1週間のチップの平均額が雇用者の所在地や規模に応じて定められた最低額を下回る場合には適用されません。

注:2020年12月31日現在、雑業(接客業、農業従事者、建築サービス業を除くその他すべての業種)ではチップ手当は認められていません。雇用主は、従業員が受け取ったチップの一部を保管または保持することは認められていません。

残業時間

チップ付きワーカーの場合、雇用主は残業時間について、適用されるチップクレジットを差し引いた上で、最低賃金の1.5倍の賃金を支払わなければなりません。

詳細情報

さらに支援が必要な場合、または苦情を申し立てたい場合は、**1-888-4NYSDOL (1-888-469-7365)** に電話するか、**labor.ny.gov/minimumwage** を参照してください。