

WE ARE YOUR DOL

NEW YORK STATE Department of Labor

ค่าแรงขั้นต่ำสำหรับพนักงานที่ได้ทิป

1/1/24-31/12/24

ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2024 ไปจนถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2024 ค่าแรงขั้นต่ำรายชั่วโมงที่นายจ้างต้องจ่ายให้แก่พนักงานที่ได้ทิป มีแสดงไว้ตามด้านล่างนี้

อุตสาหกรรมบริการ

	กรุงนิวยอร์ก	เทศมณฑลลองไอแลนด์ แอนด์เวสต์เชสเตอร์	พื้นที่อื่น ๆ ในรัฐนิวยอร์ก
พนักงานบริการ	ค่าจ้าง 13.35 ดอลลาร์ เครดิตทิป 2.65 ดอลลาร์	ค่าจ้าง 13.35 ดอลลาร์ เครดิตทิป 2.65 ดอลลาร์	ค่าจ้าง 12.50 ดอลลาร์ เครดิตทิป 2.50 ดอลลาร์
พนักงานสายบริการ อาหาร	ค่าจ้าง 10.65 ดอลลาร์ เครดิตทิป 5.35 ดอลลาร์	ค่าจ้าง 10.65 ดอลลาร์ เครดิตทิป 5.35 ดอลลาร์	ค่าจ้าง 10 ดอลลาร์ เครดิตทิป 5 ดอลลาร์

*หากต้องการทราบข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับมาตรฐานค่าแรงขั้นต่ำในอุตสาหกรรมนี้และอุตสาหกรรมอื่น ๆ: <https://dol.ny.gov/minimum-wage-0>

การนำค่าจ้างและเครดิตทิปมารวมกันเพื่อให้ถึงเกณฑ์ค่าแรงขั้นต่ำ

กฎหมายรัฐนิวยอร์กกอบุญาตให้นายจ้างในทุกอุตสาหกรรมนอกเหนือจากบริการก่อสร้าง จ่ายค่าแรงขั้นต่ำให้ถึงเกณฑ์ด้วยการนำ "ค่าจ้าง (cash wage)" ที่นายจ้างเป็นผู้จ่าย มารวมกับเครดิตหรือเงินช่วยเหลือจากทิปที่พนักงานได้รับจากลูกค้า ตัวอย่างเช่น ค่าแรงขั้นต่ำสำหรับพนักงานสายบริการอาหารในกรุงนิวยอร์กคือ 16.00 ดอลลาร์ต่อชั่วโมง นายจ้างของพนักงานดังกล่าวสามารถจ่ายค่าแรงขั้นต่ำให้ถึงเกณฑ์ด้วยการนำค่าจ้างอย่างน้อย 10.65 ดอลลาร์มารวมกับเงินค่าทิปไม่เกิน 5.35 ดอลลาร์ต่อชั่วโมง

ขีดจำกัดของเครดิตทิปในอุตสาหกรรมบริการ

นายจ้างในอุตสาหกรรมบริการไม่สามารถให้เครดิตทิปใน:

- วันที่พนักงานที่ได้ทิปใช้เวลาทำงานอื่นที่ไม่ได้ทิปนานเกินกว่าสองชั่วโมงหรือยี่สิบเปอร์เซ็นต์ของกะ
- สัปดาห์ที่พนักงานบริการได้รับทิปโดยเฉลี่ยน้อยกว่าอัตราที่ปรายชั่วโมงดังต่อไปนี้:

ทิปโดยเฉลี่ยรายชั่วโมง

	กรุงนิวยอร์ก	เทศมณฑลลองไอแลนด์ แอนด์เวสต์เชสเตอร์	พื้นที่อื่น ๆ ในรัฐ นิวยอร์ก
ในโรงแรมประเภท รีสอร์ท	8.95 ดอลลาร์	8.95 ดอลลาร์	8.40 ดอลลาร์
ในร้านอาหารและ โรงแรมที่ให้บริการ ตลอดทั้งปี	3.45 ดอลลาร์	3.45 ดอลลาร์	3.20 ดอลลาร์

ขีดจำกัดของเครดิตทิปในอุตสาหกรรมอื่น ๆ

ไม่มีการให้เครดิตทิปในอุตสาหกรรมบริการก่อสร้าง

ไม่มีการให้เครดิตทิปเมื่อค่าเฉลี่ยของทิปรายสัปดาห์น้อยกว่ายอดขั้นต่ำที่ระบุไว้ตามที่ตั้งและขนาดของนายจ้าง

โปรดทราบว่า: ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2020 ไม่อนุญาตให้จ่ายเงินทิปในอุตสาหกรรมเบ็ดเตล็ดต่าง ๆ (อุตสาหกรรมอื่น ๆ ทั้งหมด ยกเว้นงานบริการ แรงงานในไร่ และบริการก่อสร้าง) นายจ้างไม่ได้รับอนุญาตให้เก็บหรือยึดทิปส่วนใด ๆ ที่พนักงานได้รับ

ค่าล่วงเวลา

สำหรับพนักงานที่ได้ทิป นายจ้างต้องจ่ายค่าล่วงเวลาตามจำนวนชั่วโมงที่ได้ทำงานไปในอัตรา 1.5 เท่าของค่าแรงขั้นต่ำ หักด้วยเครดิตทิปที่ใช้ได้

หากต้องการทราบข้อมูลเพิ่มเติม

หากคุณต้องการความช่วยเหลือเพิ่มเติมหรือต้องการแจ้งเรื่องร้องเรียน โปรดติดต่อมาที่หมายเลข **1-888-4NYSDOL** (1-888-469-7365) หรือไปที่

www.labor.ny.gov/minimumwage