

# WE ARE YOUR DOL



## ຄຳແຮງງານຂຶ້ນຕໍ່ສຳລັບຄົນງານທີ່ໄດ້ຮັບທິບ

1/1/24-31/12/24

ນັບຕັ້ງແຕ່ວັນທີ 1 ມັງກອນ 2024 ຫວັນທີ 31 ທັນວາ 2024, ອັດຕາຊົ່ວໂມງຂຶ້ນຕໍ່າທີ່ນາຍຈ້າງຕ້ອງຈ່າຍໃຫ້ຄົນງານໃນການໃຫ້ທິບແມ່ນສະແດງຢູ່ລຸ່ມນີ້.

### ອຸດສາຫະກຳ ການບໍລິການ

	ເມືອງ ນິວຢອກ	ເກາະ ລອງ ໄອແລນ ແລະ ເທດສະບານ ເວັສເຊັສເຕີ	ພາກສ່ວນທີ່ເຫຼືອຂອງລັດ ນິວຢອກ
<b>ພະນັກງານ ບໍລິການ</b>	\$13,35 ຄ່າຈ້າງເງິນສົດ \$2,65 ເຄຣດິດ ທິບ	\$13,35 ຄ່າຈ້າງເງິນສົດ \$2,65 ເຄຣດິດ ທິບ	\$12,50 ຄ່າຈ້າງເງິນສົດ \$2,50 ເຄຣດິດ ທິບ
<b>ພະນັກງານບໍລິການດ້ານອາຫານ</b>	\$10,65 ຄ່າຈ້າງເງິນສົດ \$5,35 ເຄຣດິດ ທິບ	\$10,65 ຄ່າຈ້າງເງິນສົດ \$5,35 ເຄຣດິດ ທິບ	\$10 ຄ່າຈ້າງເງິນສົດ \$5 ເຄຣດິດ ທິບ

\*ຖ້າວ່າຕ້ອງການຂໍ້ມູນເພີ່ມຕື່ມກ່ຽວກັບມາດຕະຖານຄ່າຈ້າງຂຶ້ນຕໍ່າໃນອຸດສາຫະກຳເຫຼົ່ານີ້ ແລະ ອຸດສາຫະກຳອື່ນໆ: <https://dol.ny.gov/minimum-wage-0>

### ການລວມຄ່າຈ້າງເງິນສົດ ແລະ ເຄຣດິດທິບເພື່ອໃຫ້ເປັນໄປຕາມແຮງງານຂຶ້ນຕໍ່າ

ກົດໝາຍຂອງລັດນິວຢອກອະນຸຍາດໃຫ້ນາຍຈ້າງໃນທຸກອຸດສາຫະກຳນອກເໜືອຈາກການໃຫ້ບໍລິການໃນອາຄານສາມາດປະຕິບັດຕາມຄ່າຈ້າງຂຶ້ນຕໍ່າໄດ້ໂດຍການລວມ “ຄ່າຈ້າງເງິນສົດ” ທີ່ນາຍຈ້າງຈ່າຍເຂົ້າກັບ ເຄຣດິດ ທິບ ທີ່ລູກຈ້າງໄດ້ຮັບຈາກລູກຄ້າ. ຕົວຢ່າງເຊັ່ນຄ່າແຮງຊົມຕໍ່າສຳລັບພະນັກງານບໍລິການດ້ານອາຫານໃນເມືອງນິວຢອກຄື \$16,00 ຕໍ່ຊົ່ວໂມງ. ນາຍຈ້າງສາມາດຈ່າຍຄ່າຈ້າງຂຶ້ນຕໍ່າໄດ້ໂດຍການລວມຄ່າຈ້າງເງິນສົດຢ່າງນ້ອຍ \$10,65 ເຂົ້າກັບທິບບໍ່ເກີນ \$5,35 ຕໍ່ຊົ່ວໂມງ.

### ຂໍ້ຈຳກັດກ່ຽວກັບ ເຄຣດິດທິບໃນອຸດສາຫະກຳການບໍລິການ

ນາຍຈ້າງໃນອຸດສາຫະກຳການບໍລິການບໍ່ສາມາດຮັບເຄຣດິດທິບສຳລັບ:

- ວັນທີ່ຄົນງານທີ່ໄດ້ຮັບທິບໃຊ້ເວລາຫຼາຍກວ່າສອງຊົ່ວໂມງ ຫຼື ຊາວສ່ວນຮ້ອຍຂອງການເຮັດວຽກໂດຍບໍ່ໃຫ້ທິບ
- ອາທິດທີ່ພະນັກງານບໍລິການໄດ້ຮັບທິບໂດຍສະເລ່ຍຕໍ່ຊົ່ວໂມງນ້ອຍກວ່າດັ່ງຕໍ່ໄປນີ້:

### ຄ່າສະເລ່ຍທິບຕໍ່ຊົ່ວໂມງ

	ເມືອງ ນິວຢອກ	ເກາະ ລອງ ໄອແລນ ແລະ ເທດສະບານ ເວັສເຊັສເຕີ	ພາກສ່ວນທີ່ເຫຼືອຂອງລັດ ນິວຢອກ
<b>ໃນ ໂຮງແຮມ ຮີຊອດ</b>	\$8,95	\$8,95	\$8,40
<b>ໃນຮ້ານອາຫານ ແລະ ໂຮງແຮມຕະຫຼອດທັງປີ</b>	\$3,45	\$3,45	\$3,20

## ຂໍ້ຈຳກັດກ່ຽວກັບ ເຄຣດິດທິບໃນອຸດສາຫະກຳການບໍລິການອື່ນໆ

ບໍ່ມີເຄຣດິດທິບໃນອຸດສາຫະກຳການບໍລິການອາຄານ.

ເຄຣດິດທີ່ຈະບໍ່ສາມາດໃຊ້ໄດ້ເມື່ອທິບປະຈຳອາທິດສະເລ່ຍນ້ອຍກວ່າຈຳນວນເງິນຂັ້ນຕໍ່າທີ່ລະບຸໄວ້ສຳລັບສະຖານທີ່ຕັ້ງ ແລະ ຂະໜາດຂອງນາຍຈ້າງ.

ກະລຸນາເບິ່ງ ໝາຍເຫດ: ໃນວັນທີ 31 ເດືອນທັນວາ 2020, ບໍ່ອະນຸຍາດໃຫ້ທິບໃນອຸດສາຫະກຳອື່ນໆ (ອຸດສາຫະກຳອື່ນໆທັງໝົດ, ຍົກເວັ້ນການຕ້ອນຮັບ, ຄົນງານໃນຟາມ, ແລະ ການບໍລິການອາຄານ). ນາຍຈ້າງບໍ່ໄດ້ຮັບອະນຸຍາດໃຫ້ເກັບ ຫຼື ຮັກສາສ່ວນໃດໆຂອງທິບທີ່ລູກຈ້າງໄດ້ຮັບ.

## ລ່ວງເວລາ

ສຳລັບຄົນງານທີ່ໄດ້ຮັບທິບ, ນາຍຈ້າງຈະຕ້ອງຈ່າຍຄ່າລ່ວງເວລາເປັນເວລາເຄິ່ງໜຶ່ງຂອງອັດຕາຄ່າຈ້າງຂັ້ນຕໍ່າໂດຍທັກທິບເຄຣດິດທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ.

## ສຳລັບຂໍ້ມູນເພີ່ມເຕີມ

ຖ້າວ່າທ່ານຕ້ອງການຂໍຄວາມຊ່ວຍເຫຼືອເພີ່ມຕື່ມ, ຫຼື ຕ້ອງການຍື່ນຄຳຕິຊົມ, ກະລຸນາໂທຫາ 1-888-4NYS-DOL (1-888-469-7365) ຫຼື ເຂົ້າຢ້ຽວຊົມທີ່ [www.labor.ny.gov/minimumwage](http://www.labor.ny.gov/minimumwage).