

WE ARE YOUR DOL



Department of Labor

## 了解自己的劳动者权利 如何防止工作场所的违反劳工法行为

如果您知道纽约州劳工法赋予您的权利，那么您就可以在工作场所保护自己。下面是工作中需要牢记的一些基本事实和建议。

### 工资

每个人都有权至少获得最低工资，无论劳动者从事的是什么样的工作，无论劳动者是什么样的身份。如果您每周工作超过40小时，那么您就应该得到超时工作的加班工资，但家庭护理工作者是例外。

从2024年1月1日起，每周工作超过56小时的农场工人必须获得加班费，加班费是正常工资的1.5倍。

有关纽约州最低工资的详细信息，请浏览：

[dol.ny.gov/minimum-wage](http://dol.ny.gov/minimum-wage)。

最低工资和加班法适用于所有劳动者，即使您没有合法身份或有工资：

- 时薪、日薪或周薪
- 以现金或支票支付
- 未登记在册

如果您认为您没有获得最低工资，或者您加班却没有获得加班费，那么您就可以提出索赔。致电888-469-7365与我们联系。

### 工伤赔偿

无论您的移民身份如何，如果您在工作中受伤，都可以获得工伤赔偿。请致电800-580-6665联系受伤劳动者维权组织寻求帮助。

### 自我保护

写下尽可能多的信息，以防您需要提出索赔。其中包括：

- 雇主的全名（姓、名和联系方式）
- 您工作地点的地址和/或电话号码
- 州名和车牌号（如果有人来接您上班）
- 联系人资料（姓名及电话号码）
- 您开始和停止工作的时间（包括您吃饭的时间）
- 雇主同意付给您多少钱

写下任何许可证或执照上列出的公司名称，或要一张名片。这样雇主就会知道您掌握了他们的信息，也就不太可能触犯劳工法了。

如果您有照相手机，就可以给工作场所和同事拍照，包括主管。这可以帮助您索赔。

### 警告信号

有很多危险信号可以警告您有违反劳工法的情况。如果您有以下遭遇，那么您就可能是克扣工资的受害者：

- 未收到工时记录（无论是用支票还是用现金支付您的工资）
- 为工作所需的设备或损坏的财产支付费用
- 连续工作至少六小时，却连至少半小时的用餐时间都没有

如果您与雇主有工作相关的问题，劳工部可以帮助您提出索赔。

### 寻求帮助

如果您想提出索赔，请致电您工作地点所在州的劳工部。

下面是几个州劳工部的电话号码。

纽约州：	888-469-7365
新泽西州：	609-292-2305
康涅狄格州：	860-263-6790
宾夕法尼亚州：	717-787-4671
马萨诸塞州：	617-626-6975

New York State Department of Labor  
移民政策和事务处  
877-466-9757