

WE ARE YOUR DOL

NEW YORK STATE

Department of Labor

NEW YORK ပြည်နယ် အနိမ့်ဆုံး လုပ်ခလစာ

အလုပ်သမား တစ်ဦးအနေဖြင့် ကျွန်ုပ်၏ အနိမ့်ဆုံး လုပ်ခလစာက ဘယ်လောက်လဲ။

1/1/2024 မှ 12/31/2024 အထိ၊ New York ပြည်နယ်၏ အခြေခံ အနိမ့်ဆုံး လုပ်ခလစာမှာ-

- New York မြို့တွင် တစ်နာရီလျှင် \$16.00
- Long Island နှင့် Westchester ကောင်တီတွင် တစ်နာရီလျှင် \$16.00
- New York ပြည်နယ်ရှိ ကျန်နေရာများတွင် တစ်နာရီလျှင် \$15.00

ထို့အပြင် အမြန်ပြင် အစားအသောက် ဝန်ဆောင်မှုပေးသည့် အလုပ်သမားများအတွက် အနိမ့်ဆုံး လုပ်ခလစာမှာ-

- New York မြို့၊ Long Island နှင့် Westchester ကောင်တီ နေရာအားလုံးတွင် တစ်နာရီလျှင် \$16.00
- New York ပြည်နယ်ရှိ ကျန်နေရာများတွင် တစ်နာရီလျှင် \$15.00

(ကိစ္စအများစုတွင်) အိမ်အကူ အလုပ်သမားများ အပါအဝင် ပြည်နယ်အတွင်း ပုဂ္ဂလိကကဏ္ဍရှိ အလုပ်သမားများသည် အခြေခံ အနိမ့်ဆုံး လုပ်ခလစာကို ရရှိရမည်ဖြစ်သည်။

အထူး အခြေအနေများ

အခြေခံနှုန်းထားသည် အောက်ပါနယ်ပယ်ရှိ အလုပ်များအတွက် အနိမ့်ဆုံး လုပ်ခလစာကို သတ်မှတ်ပေးသည့် "လုပ်ခလစာ ညွှန်ကြားချက်များ" ဟုခေါ်သော စည်းမျဉ်းများအရ ပြောင်းလဲနိုင်သည်-

- ဟိုတယ်နှင့် ဧည့်ခံကြိုဆိုရေးလုပ်ငန်း၊ အဆောက်အအုံ ထိန်းသိမ်းဝန်ဆောင်မှုနှင့် စိုက်ပျိုးမွေးမြူရေးလုပ်ငန်းများ
- အခြားလုပ်ငန်းများနှင့် အလုပ်အကိုင်များအားလုံး

လုပ်ခလစာ ညွှန်ကြားချက်များက သတ်မှတ်ပေးသည်မှာ-

- နာရီအလိုက် နှုန်းထားများ
- အချိန်ပိုကြေး နှုန်းထားများ
- အလုပ်ရှင်က စီစဉ်ပေးလျှင် အစားအသောက်နှင့် နေရာထိုင်ခင်းအတွက် ထောက်ပံ့မှု ခရက်ဒစ်များ

အလုပ်သမားများသည် ဘောက်ဆူးများကို ပုံမှန်လက်ခံရရှိပါက ဟိုတယ်နှင့် ဧည့်ခံကြိုဆိုရေးလုပ်ငန်းအတွက် လုပ်ခလစာ ညွှန်ကြားချက်သည် ပိုမိုနည်းပါးသော နာရီအလိုက် အနိမ့်ဆုံး လစာနှုန်းထားများကို သတ်မှတ်ပေးသည်။ လုပ်ခလစာ ညွှန်ကြားချက်များကို အလုပ်သမားရေးရာ ဌာန ဝက်ဘ်ဆိုက် www.labor.ny.gov/minimumwage တွင် တင်ပေးထားသည်။

အလုပ်သမားများသည် လိုအပ်သော ယူနီဖောင်းများကို ၎င်းတို့ကိုယ်တိုင် တာဝန်ယူစီစဉ်ရသောအခါ ၎င်းတို့အား အနိမ့်ဆုံး လုပ်ခလစာထက်ပို၍ ထပ်ဆောင်းငွေပမာဏတစ်ခုကို ပေးရပါမည်။

ပုတ်ပြတ်အလုပ်လုပ်သော အလုပ်သမားများအား အခြေခံ အနိမ့်ဆုံး လုပ်ခလစာကို အနည်းဆုံးအနေဖြင့် ရရှိစေမည့် နှုန်းထားအတိုင်း ပေးသင့်သည်။

တစ်ပတ်တာ ပုံမှန် အလုပ်လုပ်ချိန်သည် နာရီပေါင်း 40 ဖြစ်သည်။ အလုပ်သမားများသည် အဆိုပါ အချိန်ထက် နာရီ ကျော်လွန်၍ အလုပ်လုပ်ပါက အလုပ်ရှင်သည် ၎င်းတို့အား ပုံမှန် လုပ်အားခ၏ 1 ဆခွဲကို ပေးရပါမည်။

အလုပ်ရှင်တစ်ယောက်အနေနှင့် အနိမ့်ဆုံး လုပ်ခလစာ ဥပဒေဆိုင်ရာ ကဏ္ဍအားလုံးကို မည်သို့ လိုက်နာရမည်နည်း။

အနိမ့်ဆုံး လုပ်ခလစာ မရရှိထားသော အလုပ်သမားများအတွက် ကြွေးကျန် လုပ်အားခများကို အလုပ်သမားရေးရာ ဌာနက ကူညီတောင်းခံပေးပါသည်။ အနိမ့်ဆုံး လုပ်ခလစာ ဥပဒေကို ချိုးဖောက်သော အလုပ်ရှင်များသည် အောက်ပါတို့ကို ပေးဆောင်ရန် အမိန့်များ ချမှတ်ခံရနိုင်သည်-

- ကြွေးကျန် လုပ်အားခများ
- အတိုး
- ပေးဆပ်ထားသည့် လျော်ကြေး
- ဒဏ်ငွေများ

၎င်းတို့သည် ရာဇဝတ်မှုဆိုင်ရာ စွဲချက်တင်ခြင်းနှင့် ပြစ်ဒဏ်ချမှတ်ခြင်းများကိုလည်း ခံရနိုင်ပါသည်။ ချိုးဖောက်မှုများအတွက် ဒဏ်ငွေများသည် စုစုပေါင်းအားဖြင့် ပေးရန် ပျက်ကွက်ထားသော လုပ်အားခများ၏ 200 ရာခိုင်နှုန်းအထိ ဖြစ်နိုင်သည်။ ၎င်းတို့သည် မပေးရသေးသော လုပ်အားခများအပေါ် အတိုး 16 ရာခိုင်နှုန်းကိုလည်း ပေးရနိုင်ပါသည်။

အလုပ်ရှင်များသည် အလုပ်သမားများ မြင်နိုင်သည့် ၎င်းတို့၏ လုပ်ငန်းခွင်နေရာတွင် အနိမ့်ဆုံး လုပ်ခလစာ ပိုစတာတစ်ခုကို ထားရှိရပါမည်။

အနိမ့်ဆုံး လုပ်ခလစာ ဥပဒေအား လိုက်နာခြင်းနှင့် ပတ်သက်၍ မေးစရာများ သို့မဟုတ် စိုးရိမ်မှုများ ရှိသည့် အလုပ်ရှင်များသည် အကူအညီရယူရန်အတွက် တန်ဖိုးမရှိသော ကြားနေအထိ၊ နံနက် 8 နာရီနှင့် ညနေ 5 နာရီအတွင်း ဖုန်းနံပါတ် **888-469-7365** ကို ခေါ်ဆို၍ အလုပ်သမားရေးရာ ဌာနကို ဆက်သွယ်နိုင်ပါသည်။

*အမြန်ပြင် အစားအသောက် ဝန်ဆောင်မှုပေးသည့် အလုပ်သမားဆိုသည်မှာ အလုပ်ရှင် တစ်ဦးဦးက အမြန်ပြင် အစားအသောက် လုပ်ငန်းတစ်ခုတွင်ဖြစ်စေ၊ ထိုလုပ်ငန်းအတွက် ဖြစ်စေ အလုပ်လုပ်ရန် ခန့်အပ်ထားသည့် သို့မဟုတ် ခွင့်ပြုထားသည့် လူတစ်ဦးဖြစ်ပြီး ၎င်း၏ အလုပ်တာဝန်များတွင် အောက်ပါတို့အနက် အနည်းဆုံး တစ်ခုပါဝင်သည်- ဖောက်သည် ဝန်ဆောင်မှု၊ ချက်ပြုတ်ခြင်း၊ အစား/အသောက် ပြင်ဆင်ခြင်း၊ ပို့ဆောင်ခြင်း၊ လုံခြုံရေး၊ အထောက်အပံ့ပစ္စည်းများ သို့မဟုတ် စက်ပစ္စည်းများ ဖြည့်တင်းခြင်း၊ သန့်ရှင်းရေးလုပ်ခြင်း သို့မဟုတ် ပုံမှန် ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းခြင်း။

နယူးယောက် ပြည်နယ် အလုပ်သမားဦးစီးဌာနသည် တန်းတူအခွင့်အရေးပေးသည့် အလုပ်ရှင်/အစီအစဉ် ဖြစ်သည်။