

WE ARE YOUR DOL



Department
of Labor

LACTATION

ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

Права кормящих сотрудниц на сцеживание грудного молока на работе

СОТРУДНИЦЫ ИМЕЮТ ПРАВО СЦЕЖИВАТЬ ГРУДНОЕ МОЛОКО НА РАБОТЕ

Раздел 206-с Закона о труде штата Нью-Йорк гарантирует сотрудницам перерыв для сцеживания грудного молока на работе.

ОХВАЧЕННЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

Этот закон распространяется на всех государственных и частных сотрудников в штате Нью Йорк, не взирая на размер или сущность их работы.

ТРЕБОВАНИЕ К УВЕДОМЛЕНИЮ РАБОТОДАТЕЛЯ

Все работодатели обязаны информировать сотрудниц об их праве на неоплачиваемые перерывы в течение рабочего дня с целью сцеживания грудного молока. Работники должны быть проинформированы при приеме на работу и в дальнейшем один раз в год. Работодатели также должны напоминать об этих правах каждой сотруднице, возвращающемуся на работу после рождения ребенка. Как работодатель, вы можете информировать своих сотрудниц об этом праве, предоставив им правила Департамента труда штата Нью-Йорк (NYSDOL) по электронной почте или в печатном виде. С политикой можно ознакомиться здесь on.ny.gov/breastmilkeexpression. Работодатели также должны уведомить всех сотрудниц о том, что для них выделено место, где можно сцеживать грудное молоко.

ТРЕБОВАНИЕ К УВЕДОМЛЕНИЮ РАБОТНИКА

Сотрудницы, которые хотят сцеживать грудное молоко на работе, должны заранее уведомить об этом работодателя - желательно до возвращения на работу из декретного отпуска. Работники должны уведомить работодателя в письменном виде. Этот запрос может быть отправлен по электронной почте, текстовым сообщением, письменной перепиской или любым чат-приложением, регулярно используемым организацией для переписки, которое позволяет сохранять сообщения. Работодатели должны посоветовать сотрудницам включить в письменное уведомление следующую информацию: предполагаемую дату возвращения, подробную информацию о том, сколько перерывов им потребуется в течение рабочего дня, и потенциальное предпочтительное время для сцеживания грудного молока. После получения запроса работодатель обязан в течение пяти (5) дней дать письменный ответ работнику.

ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ПРАВА НА СЦЕЖИВАНИЕ ГРУДНОГО МОЛОКА

Сотрудница может брать перерыв для сцеживания грудного молока на работе в течение трех лет после рождения ребенка.

ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ПЕРЕРЫВА

Работодатели должны предоставлять своим работникам не менее 20 минут на каждый неоплачиваемый перерыв. По желанию сотрудники могут делать более короткие перерывы. Сотрудницам должно быть предоставлено больше времени, если они в нем нуждаются.

ЧАСТОТА И РАСПИСАНИЕ ПЕРЕРЫВОВ В ТЕЧЕНИЕ РАБОЧЕГО ДНЯ

Работодатели должны разрешать сотрудницам делать перерывы не реже одного раза в три часа для сцеживания грудного молока. Каждый работник индивидуален, и работодатели должны учитывать потребность работника в более частом перерыве, если это необходимо.

ВЛИЯНИЕ ПЕРЕРЫВОВ НА ВРЕМЯ ДРУГИХ ПЕРЕРЫВОВ

Если сотрудница решила взять неоплачиваемый перерыв для сцеживания грудного молока, вы, как работодатель, не можете вычесть это время из обычного оплачиваемого перерыва или времени приема пищи работника. Кроме того, если сотрудница решит использовать обычное оплачиваемое время перерыва, это время все равно должно быть оплачено, даже если оно используется для выражения грудного молока. Сотрудницы также могут выбирать, делать ли эти перерывы непосредственно перед или после своих регулярных оплачиваемых перерывов или периодов питания. Например, сотрудница может взять 30-минутный перерыв на обед, а затем взять 20-минутный перерыв на сцеживание грудного молока сразу после обеденного перерыва, в общей сложности 50 минут.

СОСТАВЛЕНИЕ ВРЕМЕНИ ПЕРЕРЫВОВ

Работодатели обязаны разрешить сотрудницам работать до или после их обычной смены, чтобы компенсировать неоплачиваемый перерыв, который они берут для сцеживания грудного молока, если это время попадает в обычное рабочее время работодателя. Сотрудница не обязана компенсировать это время.

ПЕРЕРЫВЫ НЕ ДОЛЖНЫ ОПЛАЧИВАТЬСЯ

Работодатели не обязаны оплачивать сотрудницам время перерыва, которое они берут для сцеживания грудного молока. У сотрудниц есть возможность использовать свой обычный оплачиваемый перерыв или время приема пищи для сцеживания грудного молока, но они не обязаны это делать. Работодатели должны продолжать оплачивать все обычно оплачиваемые регулярные перерывы для сотрудниц, сцеживающих грудное молоко. Работодатель не может требовать от работниц выполнения рабочих задач во время сцеживания грудного молока, однако, если работница добровольно решила это сделать, вы должны компенсировать ей это время.

ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ МЕСТА ДЛЯ СЦЕЖИВАНИЯ ГРУДНОГО МОЛОКА

Работодатели обязаны предоставить сотрудницам отдельную комнату или другое место рядом с рабочим местом, где они могут сцеживать грудное молоко. Если работодатель не может выделить специальную комнату для кормления грудью, вместо нее можно использовать временно свободное помещение. В крайнем случае, можно использовать кабинку, но она должна быть полностью закрытой со стенами высотой не менее семи футов. Пожалуйста, ознакомьтесь с политикой NYSDOL по сцеживанию грудного молока для получения более подробной информации о конкретных требованиях к помещению on.ny.gov/breastmilkexpression. Вам следует проконсультироваться с Отделом трудовых стандартов NYSDOL, если вы считаете, что не можете предоставить сотруднице место для сцеживания грудного молока.

САНУЗЛЫ ЗАПРЕЩЕНЫ

Место выделенное для сцеживания грудного молока не может являться уборной или кабиной туалета.

ТРЕБОВАНИЯ К КОМНАТЕ ДЛЯ КОРМЛЕНИЯ

Место, где сотрудницы сцеживают грудное молоко, должно содержать стул и небольшой стол или другую ровную поверхность, электрическую розетку (если на рабочем месте есть электричество), хорошее естественное или искусственное освещение и доступ к источнику чистой воды. Если есть холодильник, сотрудникам должно быть разрешено использовать это место для хранения сцеженного молока.

КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ ЛАКТАЦИОННОЙ КОМНАТЫ

Помещение или место, предоставленное работодателем, не может быть открыто для других работников, клиентов или представителей общественности, пока работница сцеживает грудное молоко. Она должна иметь дверь с исправным замком или, в случае кабинки, знак, предупреждающий о том, что это место используется и недоступно для других. Если в помещении есть окна, эти окна должны быть закрыты.

ДИСКРИМИНАЦИЯ И ПРЕСЛЕДОВАНИЕ ЗАПРЕЩЕНЫ

Работодатели не могут дискриминировать или каким-либо образом преследовать сотрудниц, решившие сцеживать грудное молоко на рабочем месте или подавшие жалобу в NYSDOL. Департамент очень серьезно относится к заявлениям о преследовании и незамедлительно проводит расследование.

ПРОЦЕСС РАССМОТРЕНИЯ ЖАЛОБ

Любая сторона может подать конфиденциальную жалобу в Отдел трудовых стандартов NYSDOL о несоблюдении данного закона.

АНАЛОГИЧНЫЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

Недавние поправки к Закону о справедливых трудовых стандартах также защищают права кормящих матерей сцеживать грудное молоко на работе. За дополнительной информацией обращайтесь в Отдел заработной платы и трудовых отношений Министерства труда США по телефону **1-866-4USWAGE**. Федеральный закон PUMP Act, вступил в силу в 2023 году, расширив защиту почти всех сотрудниц, сцеживающих грудное молоко на работе. В рамках PUMP Act, все сотрудники на которых распространяется этот акт и которым не предоставляются перерывы и соответствующие пространства на промежуток времени до одного года после рождения ребенка, имеют возможность подать жалобу в Департамент труда США или подать судебный иск против их работодателей. За более детальной информацией посетите сайт **dol.gov/agencies/whd/pump-at-work**.

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

NYSDOL выпустил политику о правах сотрудниц на сцеживание грудного молока на рабочем месте. Политика, которую работодатели обязаны довести до сведения всех сотрудников, доступна в Интернете по адресу **on.ny.gov/breastmilkexpression**. Кроме того, вы можете позвонить в NYSDOL по телефону **1-888-52-LABOR**, написать по электронной почте NYSDOL по адресу **LSAsk@labor.ny.gov** или прийти в ближайший офис Отдела трудовых стандартов для получения дополнительной информации. Список офисов доступен на сайте **labor.ny.gov/workerprotection/laborstandards/workprot/lstdists.shtm**.