

WE ARE YOUR DOL



Department
of Labor

LACTATION

고용주를 위한 정보

직장에서 모유를 유축하는 간호 직원의 권리

직원은 직장에서 모유를 유축할 권리가 있습니다

뉴욕주 노동법 206-c항은 직원들이 직장에서 모유를 유축하기 위한 휴식 시간을 보장합니다.

대상 기업

이 법은 사업 규모나 성격에 관계없이 뉴욕주의 모든 공공 및 민간 고용주에게 적용됩니다.

고용주 통지 요건

모든 고용주는 모든 직원들에게 모유를 유축하기 위해 무급 휴가를 사용할 권리에 대해 알려야 합니다. 직원은 채용 당시, 그리고 그 이후부터 매년 한 번씩 통지를 받아야 합니다. 고용주는 자녀가 태어난 후에도 직장에 복귀하는 모든 직원에게 이 권리를 상기시켜야 합니다. 고용주는 직원에게 이메일이나 인쇄본을 통해 뉴욕주 노동부(NYS DOL) 정책을 제공함으로써 이 권리를 직원에게 알릴 수 있습니다. 이 정책은 여기 on.ny.gov/breastmilkexpression에서 확인할 수 있습니다. 고용주는 모유 유축을 위한 공간이 지정되었을 때에도 모든 직원에게 알려야 합니다.

직원 통지 요건

직장에서 모유를 유축하려는 직원은 미리 고용주에게 알려야 합니다. 가급적이면 출산 휴가를 마치고 직장으로 복귀하기 전에 미리 알려야 합니다. 직원은 고용주에게 서면으로 통지해야 합니다. 이 요청은 이메일, 문자 메시지, 서면 서신 또는 메시지 보존을 허용하는 서신을 고려해 조직에서 정기적으로 사용하는 채팅 기반 앱을 통해 발송할 수 있습니다. 고용주는 직원에게 예상 복귀 날짜, 근무일 중 필요할 것으로 예상되는 휴식 시간에 대한 세부 정보, 모유를 유축하는 가능한 선호 시간 등의 정보를 서면 통지서에 포함시키도록 조언해야 합니다. 요청 접수 후 고용주는 직원에게 5일 이내에 서면으로 응답해야 합니다.

모유를 유축할 권리의 기간

직원은 자녀 출산 후 최대 3년 동안 직장에서 모유 유축에 휴식 시간을 사용할 수 있습니다.

휴식 시간

고용주는 직원에게 무급 휴식 시간을 최소 20분씩 주어야 합니다. 직원은 본인이 원하면 더 짧은 휴식을 취할 수 있습니다. 직원은 본인에게 필요한 경우 더 많은 시간을 받아야 합니다.

근무일 중 휴식 횟수 및 일정 관리

고용주는 직원이 적어도 3시간에 한 번씩 모유를 유축하기 위해 휴식을 취하도록 해야 합니다. 직원마다 특성이 다르기 때문에 고용주는 필요한 경우 휴식 시간에 대한 직원의 요구를 더 자주 수용해야 합니다.

휴식이 다른 휴식 시간에 미치는 영향

직원이 모유를 유축하기 위해 무급 휴식을 취하기로 선택한 경우, 고용주는 해당 직원의 정규 유급 휴식 또는 식사 시간에서 해당 시간을 공제할 수 없습니다. 또한, 직원이 정규 유급 휴식 시간을 사용하기로 결정한 경우, 모유 유축을 위해 사용되어도 해당 시간은 여전히 유급으로 지급되어야 합니다. 직원은 정기적으로 예정된 유급 휴식 또는 식사 시간 직전이나 직후에 이러한 휴식을 취하도록 선택할 수도 있습니다. 예를 들어, 직원은 30분 점심 시간을 갖고 점심 시간 직후 20분 휴식을 취하여 총 50분 동안 모유를 유축할 수 있습니다.

휴식 시간 보충하기

고용주는 직원이 고용주의 정규 근무 시간에 해당하는 한 모유를 유축하는 데 사용하는 무급 휴식 시간을 보충하기 위해 정규 근무 시간 이전 또는 그 이후에 일할 수 있도록 해야 합니다. 직원은 이 시간을 보충할 필요가 없습니다.

지불 대상이 아닌 휴식

고용주는 직원이 모유를 유축하는 데 걸리는 휴식 시간에 대해 급여를 지불하지 않아도 됩니다. 직원은 정규 유급 휴식 시간이나 식사 시간을 사용해 모유를 유축할 수 있지만 반드시 그렇게 해야 하는 것은 아닙니다. 고용주는 모유를 유축하는 직원을 위해 관례적으로 지급되는 정규 휴식 시간을 계속 지급해야 합니다. 고용주는 직원에게 모유를 유축하는 동안 업무를 완료하라고 요구할 수 없지만, 직원이 자발적으로 업무를 완료하기로 결정한 경우 해당 직원에게 근무 시간에 대한 보상을 지급해야 합니다.

모유를 유축할 장소의 제공

고용주는 직원에게 모유를 유축할 수 있는 직원의 근로 공간과 가까운 전용실 또는 기타 위치를 제공해야 합니다. 고용주가 전용 수유실을 제공할 수 없는 경우 일시적으로 비어 있는 방을 대신 사용할 수 있습니다. 최후의 수단으로 칸막이를 사용할 수 있지만 최소 7피트 높이의 벽으로 완전히 둘러싸여 있어야 합니다. 특정 공간 요건에 대한 상세 내용은 on.ny.gov/breastmilkexpression에서 NYSDOL의 모유 유축 정책을 검토하십시오. 직원이 모유를 유축할 수 있는 장소를 제공할 수 없다고 생각되면 NYSDOL의 노동기준과(Division of Labor Standards)에 문의해야 합니다.

화장실 금지

고용주가 모유를 유축하기 위해 제공한 장소는 화장실이나 변기 칸이 될 수 없습니다.

수유실 요건

직원이 모유를 짜는 장소에는 의자, 작은 테이블 또는 기타 평평한 표면, 전기 콘센트(직장에 전기가 공급될 경우), 쾌적한 자연광 또는 인공 조명, 깨끗한 물 공급이 있어야 합니다. 냉장고가 있는 경우 직원이 유축한 모유를 보관하는 공간을 사용할 수 있어야 합니다.

수유실 내 사생활 보호

고용주가 제공하는 방이나 장소는 직원이 모유 유축 시 다른 직원, 고객 또는 일반인이 함부로 출입할 수 없습니다. 기계식 잠금 장치가 있는 문이 있거나 칸막이실의 경우 해당 위치가 사용 중이고 다른 어느 누구도 접근할 수 없음을 경고하는 표지판이 있어야 합니다. 창문이 있는 공간은 해당 창문을 가려야 합니다.

차별 및 보복 금지

고용주는 직장에서 모유를 유축하기로 선택하거나 NYSDOL에 불만을 제기하는 직원을 상대로 어떤 식으로든 차별하거나 보복할 수 없습니다. 해당 부서는 보복 혐의를 매우 진지하게 받아들이고 즉시 조사할 것입니다.

불만 처리 절차

모든 당사자는 NYSDOL의 노동기준과(Division of Labor Standards)에 이 법을 위반했다고 주장하는 익명의 불만을 제기할 수 있습니다.

유사 연방법

공정근로기준법(Fair Labor Standards Act)에 대한 최근 개정안은 직장에서 모유를 유축하는 수유모의 권리도 보호합니다. 자세한 내용은 미국 노동부 임금 및 시간과(Wage and Hour Division of the U.S. Department of Labor, **1-866-4USWAGE**)에 문의하십시오. 연방 PUMP 법은 2023년에 발효되어 직장에서 모유를 유축하는 거의 모든 직원을 대상으로 한 보호를 확대했습니다. PUMP 법에 따라 자녀 출생 후 최대 1년 동안 휴식과 적절한 공간을 제공받지 못한 근로자는 미국 노동부(U.S. Department of Labor)에 불만을 제기하거나 고용주를 상대로 소송을 제기할 수 있습니다. 자세한 내용은 dol.gov/agencies/whd/pump-at-work를 방문하십시오.

추가 정보

NYS DOL은 직장에서 모유를 유축하는 직원의 권리에 관한 정책을 발표했습니다. 고용주가 모든 직원에게 제공해야 하는 정책은 on.ny.gov/breastmilkexpression에서 온라인으로 확인할 수 있습니다. 또한, NYS DOL에 **1-888-52-LABOR**로 전화하거나 LSAsk@labor.ny.gov에 이메일을 보내거나 가까운 노동기준과(Division of Labor Standards) 사무소에 내방해 더 자세한 정보를 얻을 수 있습니다. 사무소 목록은

labor.ny.gov/workerprotection/laborstandards/workprot/lstdists.shtm에서 확인할 수 있습니다.