पहुंच, अधिकार और इक्विटी (FARE) अनुदान को बढ़ावा देना

FARE अनुदान क्या है?

न्यूयॉर्क राज्य श्रम विभाग (NYS DOL) को रोज़गार अधिकारों और लाभों पर केंद्रित महिलाओं तक पहुंच और प्रस्तुतियां आयोजित करने के लिए अमेरिकी श्रम विभाग के महिला ब्यूरो से अनुदान प्राप्त हुआ। हमारा लक्ष्य व्यक्तिगत और आभासी प्रस्तुतियों और कार्यक्रमों के माध्यम से न्यूयॉर्क शहर के बाहर, विशेष रूप से ग्रामीण क्षेत्रों में हाशिए पर और कम प्रतिनिधित्व वाली महिलाओं तक पहुंचना है। हमारा लक्ष्य राज्य भर में महिलाओं को सशक्त बनाने के लिए शिक्षा और ज्ञान का प्रसार करना है, जिससे महिलाओं को अपने समुदायों में अधिकारों और लाभों का केंद्र बिंदु बनने में मदद मिलेगी।

मैं प्रस्तुति के लिए अनुरोध कैसे करूं?

NYSDOL से ईमेल के ज़रिए **info.nysdol@labor.ny.gov** पर संपर्क करें या कॉल करें **888-4-NYSDOL (888-469-7365)**।

फ़ोकस के विषय

न्यूनतम वेतन

न्यूयॉर्क राज्य (NYS) के सभी कर्मचारी कम-से-कम प्रति घंटा न्यूनतम वेतन दर पाने के हकदार हैं।

जगह	न्यूनतम वेतन *1/1/2024 से*	
न्यूयॉर्क सिटी, लॉन्ग आइलैंड और वेस्टचेस्टर काउंटी	$16.00/घंटा	$18.55/घंटा गृह देखभाल सहायता
न्यूयॉर्क राज्य के बाकी भाग	$15.00/घंटा	$17.55/घंटा गृह देखभाल सहायता

टिप पाने वाले श्रमिकों के लिए न्यूनतम वेतन

NYS कानून अधिकांश उद्योगों में नियोक्ताओं को कर्मचारियों द्वारा ग्राहकों से मिली टिप के साथ नियोक्ता द्वारा भुगतान किए गए वेतन को जोड़कर न्यूनतम वेतन को पूरा करने की अनुमति देता है। सिर्फ़ आतिथ्य उद्योग के नियोक्ताओं को न्यूनतम वेतन से टिप क्रेडिट लेने की अनुमति है। सिर्फ़ टिप वाली नौकरियों पर पाबंदी है।

जगह	सेवा कर्मचारी *1/1/2024 से*	फ़ूड सर्विस वर्कर *1/1/2024 से*
न्यूयॉर्क सिटी, लॉन्ग आइलैंड और वेस्टचेस्टर काउंटी	$13.35 वेतन $2.65 टिप क्रेडिट	$10.65 वेतन $5.35 टिप क्रेडिट
न्यूयॉर्क राज्य के बाकी भाग	$12.50 वेतन $2.50 टिप क्रेडिट	$10.00 वेतन $5.00 टिप क्रेडिट

ओवरटाइम

अधिकांश श्रमिकों को कार्य सप्ताह में 40 घंटे काम करने के बाद ओवरटाइम वेतन मिलना चाहिए। ओवरटाइम वेतन आपके नियमित वेतन का 1½ गुना है। टिप पाए गए श्रमिकों के लिए, नियोक्ताओं को लागू टिप क्रेडिट को घटाकर, न्यूनतम मज़दूरी दर 1½ पर काम किए गए ओवरटाइम घंटों का भुगतान करना होगा। कृषि श्रमिक वर्तमान में एक कार्य सप्ताह में 56 घंटे काम करने के बाद और आराम के अपने निर्धारित दिन पर किसी भी घंटे काम करने के बाद ओवरटाइम कमाते हैं।

गलत वर्गीकरण: कर्मचारी या स्वतंत्र ठेकेदार?

यह निर्धारित करने के लिए कि क्या किसी श्रमिक को कर्मचारी या स्वतंत्र ठेकेदार के रूप में वर्गीकृत किया जाना चाहिए, नियोक्ता-कर्मचारी संबंध की प्रकृति पर विचार किया जाना चाहिए। स्वतंत्र ठेकेदार खुद व्यवसाय में हैं और आम जनता को अपनी सेवाएं प्रदान करते हैं।

एक स्वतंत्र ठेकेदार अपना काम इनसे मुक्त होकर करता है:

- सुपरविज़न
- दिशा
- नियंत्रण

इसके विपरीत, नियोक्ता-कर्मचारी संबंध मौजूद हो सकता है अगर नियोक्ता:

- यह फ़ैसला करता है कि श्रमिक कब, कहां और कैसे सेवाएं देगा
- सुविधाएं, उपकरण, टूल और आपूर्ति प्रदान करता है
- कार्य को सीधे सुपरवाइज़ करता है
- काम के घंटे और वेतन की दर आदि निर्धारित करता है

यहां और जानें: **dol.ny.gov/independent-contractors**

जब कोई नियोक्ता जान-बूझकर किसी कर्मचारी को स्वतंत्र ठेकेदार के रूप में गलत वर्गीकृत करता है, तो यह धोखाधड़ी है। कुछ नियोक्ता बेरोज़गारी बीमा, श्रमिक मुआवज़ा, सामाजिक सुरक्षा, कर रोक और न्यूनतम वेतन के अनुपालन से बचने के लिए इस रणनीति का इस्तेमाल करते हैं। धोखाधड़ी की रिपोर्ट NYS DOL को ऑनलाइन **dol.ny.gov/report-fraud** पर करें या 24 घंटे चलने वाली धोखाधड़ी हॉटलाइन पर कॉल करें: **866-435-1499**.

NYS में एक महिला श्रमिक के रूप में अपने अधिकारों को जानें

वेतन पारदर्शिता कानून

17 सितंबर, 2023 से प्रभावी, चार (4) या अधिक कर्मचारियों वाले NYS नियोक्ताओं को न्यूयॉर्क राज्य में कम-से-कम पार्ट टाइम रूप से की जाने वाली सभी नौकरियों के लिए अपनी जॉब पोस्टिंग में वेतन दर या वेतन सीमा शामिल करनी होगी। जॉब पोस्टिंग में उस वेतन दर या वेतन सीमा का विज्ञापन किया जाना चाहिए जिसे नियोक्ता अच्छे विश्वास के साथ पोस्टिंग के समय सही मानता हो और उसे संभावित आवेदक को अपेक्षित वेतन का एक वैध विचार देना चाहिए।

वेतन इतिहास प्रतिबंध कानून

6 जनवरी, 2020 से, NYS नियोक्ता अब नौकरी आवेदकों से उनके वेतन और लाभ इतिहास के बारे में नहीं पूछ पाएंगे और इस जानकारी का इस्तेमाल यह निर्धारित करने में एक कारक के रूप में नहीं किया जा सकता है कि किसी आवेदक का साक्षात्कार लिया जाए या रोज़गार की पेशकश की जाए। वेतन अपेक्षाओं पर चर्चा की जा सकती है, और व्यक्ति मोलभाव के उद्देश्य के लिए अपने वेतन इतिहास को प्रकट करने का फ़ैसला कर सकते हैं।

भुगतान नोटिस

जब आपको काम पर रखा जाता है, तो आपके नियोक्ता को आपको एक वेतन नोटिस देना होगा जिसमें कुछ महत्वपूर्ण जानकारी शामिल होगी, जैसे:

- आपको कितना और कितनी बार भुगतान किया जाएगा
- नियमित वेतन दिवस, और
- आपके वेतन से कोई कटौती

इक्विटी का भुगतान

एक नियोक्ता के लिए केवल लिंग के आधार पर एक ही काम करने के लिए एक महिला को एक पुरुष से कम भुगतान करना गैर-कानूनी है। वेतन में अंतर वरिष्ठता, योग्यता या लिंग के अलावा शिक्षा या अनुभव जैसे वास्तविक कारक पर आधारित हो सकता है।

वेतन प्रपत्र और कटौतियां

आपको काम किए गए सभी घंटों के लिए भुगतान किया जाना चाहिए। आपको नकद या चेक के ज़रिए भुगतान किया जा सकता है, लेकिन हर बार भुगतान करते समय आपको एक विस्तृत वेतन प्रपत्र दिया जाना चाहिए।

कोई नियोक्ता आपसे टूट-फूट, खराबी, क्षति, वर्दी की लागत और रखरखाव, नियोक्ता व्यवसाय लागत या नकदी की कमी के लिए शुल्क नहीं ले सकता।

भाषा के लिए मदद

प्रत्यक्ष सार्वजनिक सेवाएं प्रदान करने वाली NYS एजेंसियों को जनता के सदस्यों को महत्वपूर्ण फ़ॉर्म और निर्देशों के लिए मुफ़्त व्याख्या और अनुवाद सेवाएं प्रदान करनी होती हैं। सांकेतिक भाषा सहित 200 से अधिक भाषाओं में व्याख्या सेवाएं प्रदान की जाती हैं। NYS DOL में, लिखित महत्वपूर्ण दस्तावेज़ों का राज्य की शीर्ष 16 भाषाओं में अनुवाद किया जाता है।

कार्यस्थल पर स्तन का दूध निकालना

बच्चे के जन्म के बाद तीन (3) वर्षों तक, नर्सिंग माताओं को काम पर स्तन के दूध को निकालने के लिए उचित अवैतनिक ब्रेक समय लेने या हर दिन भुगतान किए गए ब्रेक समय या भोजन के समय का इस्तेमाल करने का अधिकार है। सभी NYS नियोक्ताओं को कर्मचारी के कार्य क्षेत्र के करीब एक निजी पंपिंग स्थान प्रदान करना ज़रूरी होता है जिसमें एक सीट, टेबल या अन्य सपाट सतह, प्रकाश व्यवस्था, एक विद्युत आउटलेट (अगर कार्यस्थल को बिजली की आपूर्ति की जाती है) और स्वच्छ बहते पानी की नज़दीकी उपलब्धता शामिल है। उपलब्ध कराया गया स्थान बाथरूम नहीं हो सकता।

कार्यस्थल पर यौन उत्पीड़न

NYS में सभी नियोक्ता यौन उत्पीड़न से मुक्त कार्यस्थल प्रदान करने के लिए ज़िम्मेदार हैं। कानून के अनुसार, नियोक्ताओं के पास यौन उत्पीड़न रोकथाम नीति होनी चाहिए और सभी कर्मचारियों को वार्षिक प्रशिक्षण के साथ-साथ उस नीति की एक कॉपी प्रदान करनी चाहिए।

NYS सवैतनिक बीमारी और सुरक्षित अवकाश

NYS में निजी क्षेत्र (गैर-सरकारी) के सभी कर्मचारी, राज्य के सवैतनिक बीमारी और सुरक्षा अवकाश कानून के अंतर्गत आते हैं। कम-से-कम, कर्मचारियों को काम किए गए हर 30 घंटे के लिए एक (1) घंटे की बीमारी और सुरक्षित छुट्टी मिलती है। छुट्टी का भुगतान किया जाएगा या नहीं, यह नियोक्ता के आकार पर निर्भर करता है।

बेरोज़गारी बीमा

अगर आपने NYS में काम किया है और बिना किसी गलती के अपनी नौकरी खो दी है, तो आप बेरोज़गारी बीमा के लिए पात्र हो सकते हैं। दावा करने के लिए आपके पास पर्याप्त कमाई होनी चाहिए; काम करने के लिए तैयार, इच्छुक और सक्षम रहना चाहिए; आप सक्रिय रूप से काम की तलाश कर रहे हों; और आपके पास कार्य खोजने के लिए किए जा रहे प्रयासों का दस्तावेज़ीकरण होना चाहिए। **dol.ny.gov** पर ऑनलाइन आवेदन करें या **888-209-8124** पर कॉल करें।

मैं शिकायत कैसे दर्ज करूं?

श्रम मानकों का प्रभाग, NYS श्रम कानून के उल्लंघन के मामले को निपटाने में मदद करता है। संभावित श्रम कानून के उल्लंघन के बारे में शिकायत करने या NYS श्रम कानून के तहत संरक्षित किसी भी अधिकार का इस्तेमाल करने पर नियोक्ता के लिए किसी कर्मचारी को बर्खास्त करना, दंडित करना या किसी भी तरीके से भेदभाव या प्रतिशोध लेना गैर-कानूनी है।

शिकायत दर्ज करने के लिए फ़ॉर्म **LS223** सबमिट करें। अधिक जानकारी के लिए श्रम मानक से संपर्क करें: **888-52-LABOR (888-525-2267)** या **LSAsk@labor.ny.gov**.

अधिक जानकारी के लिए, कृपया **dol.ny.gov/fostering-access-rights-and-equity-fare-grant** पर जाएं

न्यूयॉर्क राज्य श्रम विभाग समान अवसर देने वाला एक नियोक्ता/कार्यक्रम है।
TTY/TDD 711 या 1-800-662-1220 (अंग्रेज़ी) / 1-877-662-4886 पर कॉल करने पर दिव्यांग व्यक्तियों के लिए सहायक सहायता और सेवाएं अनुरोध करने पर मुफ़्त में उपलब्ध हैं।
FARE अनुदान $3,50,000 के संघीय अनुदान द्वारा वित्त पोषित है, जो इसके बजट का 100% है। 0% या $0 राज्य या गैर-सरकारी स्रोतों द्वारा वित्त पोषित है।