

# WE ARE YOUR DOL



Department  
of Labor

## ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΤΗΣ ΠΡΟΣΒΑΣΗΣ, ΤΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΤΗΣ ΙΣΟΤΗΤΑΣ (FARE)

### ΤΙ ΕΙΝΑΙ Η ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗ FARE;

Το Υπουργείο Εργασίας της Πολιτείας της Νέας Υόρκης (NYS DOL) έλαβε επιχορήγηση από το Γραφείο για τις Γυναίκες του Υπουργείου Εργασίας των ΗΠΑ, για την πραγματοποίηση εκστρατειών και παρουσιάσεων σε γυναίκες, με εστίαση στα εργασιακά δικαιώματα και τα επιδόματα. Έχουμε στόχο να απευθυνθούμε σε περιθωριοποιημένες γυναίκες που δεν εκπροσωπούνται και ζουν έξω από την Πόλη της Νέας Υόρκης, ιδιαίτερα σε αγροτικές περιοχές, μέσω παρουσιάσεων και εκδηλώσεων, είτε δια ζώσης είτε διαδικτυακά. Σκοπός μας είναι η διάδοση της εκπαίδευσης και της γνώσης, προκειμένου να ενδυναμώσουμε τις γυναίκες στην πολιτεία μας, και αυτές με τη σειρά τους να λειτουργήσουν ως σημείο επαφής για τα δικαιώματα και τα επιδόματα στις δικές τους κοινότητες.

### ΠΩΣ ΜΠΟΡΩ ΝΑ ΖΗΤΗΣΩ ΜΙΑ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ;

Επικοινωνήστε με το NYSDOL μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου στη διεύθυνση [info.nysdol@labor.ny.gov](mailto:info.nysdol@labor.ny.gov) ή καλέστε το **888-4-NYSDOL (888-469-7365)**.

### ΘΕΜΑΤΑ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ

#### ΚΑΤΩΤΑΤΗ ΑΜΟΙΒΗ

Όλοι οι εργαζόμενοι στην Πολιτεία της Νέας Υόρκης δικαιούνται να λαμβάνουν τουλάχιστον την κατώτατη ωριαία αμοιβή.

ΤΟΠΟΘΕΣΙΑ	ΚΑΤΩΤΑΤΗ ΑΜΟΙΒΗ από την 1/1/2024	
Πόλη της Νέας Υόρκης, Κομητεία Long Island και Westchester	\$16,00/ώρα	\$18,55/ώρα Πάροχοι φροντίδας κατ' οίκου
Υπόλοιπες περιοχές Πολιτείας Νέας Υόρκης	\$15,00/ώρα	\$17,55/ώρα Πάροχοι φροντίδας κατ' οίκου

#### ΚΑΤΩΤΑΤΗ ΑΜΟΙΒΗ ΓΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΜΕ ΦΙΛΟΔΩΡΗΜΑ

Η νομοθεσία της Πολιτείας της Νέας Υόρκης επιτρέπει στους εργοδότες στους περισσότερους κλάδους να καλύπτουν την κατώτατη αμοιβή συνδυάζοντας έναν μισθό που καταβάλλεται από τον εργοδότη με φιλοδωρήματα που λαμβάνει ο εργαζόμενος από πελάτες. Μόνο οι εργοδότες στον κλάδο της φιλοξενίας επιτρέπεται να λαμβάνουν πιστώσεις φιλοδωρημάτων από την κατώτατη αμοιβή. Απαγορεύονται θέσεις εργασίας που αμείβονται μόνο με φιλοδωρήματα.

ΤΟΠΟΘΕΣΙΑ	ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΠΕΛΑΤΩΝ από την 1/1/2024	ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΕ ΧΩΡΟΥΣ ΕΣΤΙΑΣΗΣ από την 1/1/2024
Πόλη της Νέας Υόρκης, Κομητεία Long Island και Westchester	\$13,35 μισθός \$2,65 πίστωση από φιλοδωρήματα	\$10,65 μισθός \$5,35 πίστωση από φιλοδωρήματα
Υπόλοιπες περιοχές Πολιτείας Νέας Υόρκης	\$12,50 μισθός \$2,50 πίστωση από φιλοδωρήματα	\$10,00 μισθός \$5,00 πίστωση από φιλοδωρήματα

#### ΥΠΕΡΩΡΙΞ

Οι περισσότεροι εργαζόμενοι πρέπει να λαμβάνουν αμοιβή για υπερωρίες μετά τις 40 ώρες εργασίας σε μια εργάσιμη εβδομάδα. Η αμοιβή για υπερωρίες είναι 1½ φορές η κανονική σας αμοιβή. Για τους εργαζομένους με φιλοδωρήματα, οι εργοδότες πρέπει να αμείβουν τις ώρες υπερωρίας κατά 1½ την κατώτατη αμοιβή, μείον την ισχύουσα πίστωση φιλοδωρημάτων. Οι εργαζόμενοι στον αγροτικό τομέα επί του παρόντος λαμβάνουν υπερωρίες μετά τις 56 ώρες εργασίας σε μια εργάσιμη εβδομάδα και για τυχόν ώρες που εργάζονται στην καθορισμένη ημέρα ανάπαυσής τους.

#### ΕΣΦΑΛΜΕΝΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΟΠΟΙΗΣΗ: ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ Η ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΣ ΕΡΓΟΛΑΒΟΣ;

Για να καθοριστεί εάν ένας εργαζόμενος πρέπει να κατηγοριοποιηθεί ως εργαζόμενος ή ως ανεξάρτητος εργολάβος, πρέπει να εξεταστεί η φύση της σχέσης μεταξύ εργοδότη-εργαζομένου. Οι ανεξάρτητοι εργολάβοι ασκούν ατομική επιχειρηματική δραστηριότητα και προσφέρουν τις υπηρεσίες τους στο ευρύ κοινό.

Ένας ανεξάρτητος εργολάβος εκτελεί την εργασία του χωρίς:

- Επίβλεψη
- Οδηγίες
- Έλεγχο

Αντιστοίχως, μπορεί να υπάρχει σχέση εργοδότη-εργαζομένου αν ο εργοδότης:

- Επιλέγει πότε, πού και πώς εκτελεί τις υπηρεσίες ο εργαζόμενος
- Παρέχει εγκαταστάσεις, εξοπλισμό, εργαλεία και προμήθειες
- Επιβλέπει άμεσα τις εργασίες
- Ορίζει τις ώρες εργασίας και την αμοιβή, κλπ.

Μπορείτε να μάθετε περισσότερα εδώ:  
[dol.ny.gov/independent-contractors](http://dol.ny.gov/independent-contractors)

Όταν ένας εργοδότης εσκεμμένα κατηγοριοποιεί λάθος έναν εργαζόμενο ως ανεξάρτητο εργολάβο, πρόκειται για απάτη. Ορισμένοι εργοδότες χρησιμοποιούν την τακτική αυτή για να αποφύγουν τη συμμόρφωση με την Ασφάλιση Ανεργίας, την Αποζημίωση Εργαζομένων, την Κοινωνική Ασφάλιση, τις

παρακρατήσεις φόρων και την κατώτατη αμοιβή. Μπορείτε να καταγγείλετε τυχόν απάτη στο NYS DOL διαδικτυακά στη διεύθυνση [dol.ny.gov/report-fraud](https://dol.ny.gov/report-fraud) ή να καλέσετε την 24ωρη γραμμή βοήθειας για θέματα απάτης: **866-435-1499**.

## ΜΑΘΕΤΕ ΤΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΠΟΥ ΕΧΕΤΕ ΩΣ ΓΥΝΑΙΚΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΗ ΣΤΗΝ ΠΟΛΙΤΕΙΑ ΤΗΣ ΝΕΑΣ ΥΟΡΚΗΣ

### ΝΟΜΟΣ ΠΕΡΙ ΔΙΑΦΑΝΕΙΑΣ ΑΜΟΙΒΩΝ

Από τις 17 Σεπτεμβρίου 2023, οι εργοδότες της Πολιτείας της Νέας Υόρκης με τέσσερις (4) ή περισσότερους εργαζομένους πρέπει να περιλαμβάνουν το ποσό ή το εύρος των αμοιβών στις αγγελίες θέσεων εργασίας τους για όλες τις εργασίες που πρόκειται να εκτελεστούν, τουλάχιστον εν μέρει, στην Πολιτεία της Νέας Υόρκης. Η αγγελία θέσης εργασίας πρέπει να δηλώνει το ποσό ή το εύρος της αμοιβής που ο εργοδότης θεωρεί, καλή τη πίστει, ότι ισχύει κατά το χρόνο της καταχώρισης της αγγελίας, και θα πρέπει να δίνει στον υποψήφιο μια καλή ιδέα της αμοιβής που μπορεί να περιμένει.

### ΝΟΜΟΣ ΠΕΡΙ ΑΠΑΓΟΡΕΥΣΗΣ ΙΣΤΟΡΙΚΟΥ ΜΙΣΘΩΝ

Από τις 6 Ιανουαρίου 2020, οι εργοδότες της Πολιτείας της Νέας Υόρκης δεν μπορούν να ζητούν πλέον από τους υποψήφιους για εργασία το ιστορικό μισθών και επιδομάτων τους, ενώ οι πληροφορίες αυτές δεν μπορούν να χρησιμοποιηθούν ως παράγοντας για την απόφαση διεξαγωγής συνέντευξης ή προσφοράς εργασίας σε έναν υποψήφιο. Οι προσδοκίες για την αμοιβή μπορούν να συζητηθούν και τα άτομα μπορούν να επιλέξουν να αποκαλύψουν το ιστορικό των μισθών τους για τους σκοπούς της διαπραγματεύσεως.

### ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΑΜΟΙΒΗΣ

Κατά την πρόσληψή σας, ο εργοδότης σας ενδέχεται να σας δώσει μια γνωστοποίηση αμοιβής που περιέχει ορισμένες σημαντικές πληροφορίες, όπως:

- Το ποσό και την συχνότητα με την οποία θα πληρώνεστε
- Την τακτή ημέρα πληρωμής και
- Τυχόν παρακρατήσεις από την αμοιβή σας

### ΙΣΟΤΗΤΑ ΑΜΟΙΒΩΝ

Είναι παράνομο ένας εργοδότης να αμείβει μια γυναίκα λιγότερο από έναν άνδρα για την ίδια εργασία, αποκλειστικά στη βάση του φύλου. Οι διαφορές στις αμοιβές μπορούν να βασίζονται στην παλαιότητα, την αξία, ή έναν παράγοντα καλής πίστης εκτός του φύλου, όπως η εκπαίδευση ή η εμπειρία.

### ΑΠΟΔΕΙΞΕΙΣ ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑΣ ΚΑΙ ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΕΙΣ

Πρέπει να πληρώνεστε για όλες τις ώρες που εργάζεστε. Μπορεί να πληρώνεστε με μετρητά ή επιταγή, αλλά θα πρέπει να σας παρέχεται μια λεπτομερής απόδειξη μισθοδοσίας κάθε φορά που πληρώνεστε.

Ένας εργοδότης δεν μπορεί να σας χρεώνει τυχόν θραύσεις, αλλοιώσεις, ζημιές, κόστος και συντήρηση στολής, επιχειρηματικά κόστη εργοδότη ή ταμειακά ελλείμματα.

### ΓΛΩΣΣΙΚΗ ΠΡΟΣΒΑΣΗ

Φορείς της Πολιτείας της Νέας Υόρκης που παρέχουν απευθείας δημόσιες υπηρεσίες οφείλουν να προσφέρουν δωρεάν υπηρεσίες διερμηνείας και μετάφρασης στα μέλη του κοινού για σημαντικά έντυπα και οδηγίες. Παρέχονται υπηρεσίες διερμηνείας σε περισσότερες από 200 γλώσσες, συμπεριλαμβανομένης της νοηματικής. Στο Υπουργείο Εργασίας της Πολιτείας της Νέας Υόρκης, τα σημαντικά έντυπα έγγραφα μεταφράζονται στις κορυφαίες 16 γλώσσες της Πολιτείας.

## ΑΝΤΛΗΣΗ ΜΗΤΡΙΚΟΥ ΓΑΛΑΚΤΟΣ ΣΤΟΝ ΧΩΡΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για έως και τρία (3) χρόνια μετά τη γέννα, οι μητέρες που θηλάζουν έχουν το δικαίωμα να χρησιμοποιούν εύλογο χρόνο μη αμειβομένων διαλειμάτων ή χρόνο αμειβομένων διαλειμάτων ή γευμάτων καθημερινά, προκειμένου να αντλούν μητρικό γάλα στην εργασία. Όλοι οι εργοδότες της Πολιτείας της Νέας Υόρκης οφείλουν να παρέχουν έναν ιδιωτικό χώρο για την άντληση, κοντά στον χώρο εργασίας της εργαζομένης, που περιλαμβάνει ένα κάθισμα, ένα τραπέζι ή άλλη επίπεδη επιφάνεια, φωτισμό, μια ηλεκτρική πρίζα (εάν ο χώρος εργασίας ηλεκτροδοτείται), και κοντινή πρόσβαση σε καθαρό τρεχούμενο νερό. Ο χώρος που παρέχεται δεν μπορεί να είναι τουαλέτα.

### ΣΕΞΟΥΑΛΙΚΗ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗ ΣΤΟΝ ΧΩΡΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Όλοι οι εργοδότες στην Πολιτεία της Νέας Υόρκης είναι υπεύθυνοι για την παροχή ενός χώρου εργασίας χωρίς σεξουαλική παρενόχληση. Σύμφωνα με το νόμο, οι εργοδότες πρέπει να διαθέτουν πολιτική αποτροπής της σεξουαλικής παρενόχλησης και να παρέχουν αντίγραφο της σε όλους τους εργαζομένους καθώς και ετήσια εκπαίδευση.

### ΑΝΑΡΡΩΤΙΚΗ ΑΔΕΙΑ ΚΑΙ ΑΔΕΙΑ ΓΙΑ ΛΟΓΟΥΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΜΕΤ' ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΤΗΣ ΠΟΛΙΤΕΙΑΣ ΤΗΣ ΝΕΑΣ ΥΟΡΚΗΣ

Όλοι οι εργαζόμενοι στον ιδιωτικό τομέα στην Πολιτεία της Νέας Υόρκης καλύπτονται από τον νόμο περί αναρρωτικής άδειας και άδειας για λόγους ασφαλείας μετ' αποδοχών. Κατ' ελάχιστον, οι εργαζόμενοι συγκεντρώνουν μία (1) ώρα αναρρωτικής άδειας και άδειας για λόγους ασφαλείας για κάθε 30 ώρες εργασίας. Το εάν η άδεια θα είναι μετ' αποδοχών ή άνευ αποδοχών εξαρτάται από το μέγεθος του εργοδότη.

### ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΑΝΕΡΓΙΑΣ

Αν εργαζόσασταν στην Πολιτεία της Νέας Υόρκης και χάσετε τη δουλειά σας χωρίς δική σας υπαιτιότητα, ενδέχεται να δικαιούστε επιδόματα Ασφάλισης Ανεργίας. Θα πρέπει να έχετε επαρκή έσοδα για να κατοχυρώσετε αξίωση, να είστε έτοιμοι, πρόθυμοι και ικανοί προς εργασία, να αναζητάτε εργασία ενεργά και να τεκμηριώνετε τις προσπάθειές σας για αναζήτηση εργασίας. Υποβάλετε αίτηση διαδικτυακά στο [dol.ny.gov](https://dol.ny.gov) ή καλέστε το **888-209-8124**.

### ΠΩΣ ΥΠΟΒΑΛΛΩ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ;

Το Τμήμα Εργασιακών Προτύπων σας βοηθάει με την επίλυση παραβιάσεων της Εργατικής Νομοθεσίας της Πολιτείας της Νέας Υόρκης. Είναι παράνομο για έναν εργοδότη να απολύει, να επιβάλλει ποινές, να κάνει διακρίσεις ή να επιβάλει αντίποινα οποιουδήποτε είδους εναντίον ενός εργαζόμενου λόγω της υποβολής καταγγελίας για πιθανή παραβίαση της εργατικής νομοθεσίας ή για την άσκηση οποιουδήποτε δικαιώματος που προστατεύεται από την Εργατική Νομοθεσία της Πολιτείας της Νέας Υόρκης.

Υποβάλετε το έντυπο **LS223** για την υποβολή καταγγελίας. Επικοινωνήστε με το Τμήμα Εργασιακών Προτύπων για περισσότερες πληροφορίες: **888-52-LABOR (888-525-2267)** ή [LSAsk@labor.ny.gov](mailto:LSAsk@labor.ny.gov).

Για περισσότερες πληροφορίες, επισκεφτείτε την ιστοσελίδα [dol.ny.gov/fostering-access-rights-and-equity-fare-grant](https://dol.ny.gov/fostering-access-rights-and-equity-fare-grant)