

WE ARE YOUR DOL



Department
of Labor

GRANTI PËR NXITJEN E AKSESIT, TË DREJTAVE DHE BARAZISË (FARE).

ÇFARË ËSHTË GRANTI FARE?

Departamenti i Punës i Shtetit të Nju Jorkut (NYS DOL) mori një grant nga Byroja e Grave e Departamentit të Punës të SHBA-së për të kryer kontakte dhe prezantime për gratë, të fokusuara në të drejtat dhe përfitimet e punësimit. Ne synojmë të arrijmë gratë e marginalizuara dhe të nënpërfaqësuar jashtë qytetit të Nju Jorkut, veçanërisht në zonat rurale, përmes prezantimeve dhe ngjarjeve personale dhe virtuale. Qëllimi ynë është të përhapim arsimin dhe njohuritë për të fuqizuar gratë në të gjithë shtetin, nga ana tjetër, duke ndihmuar gratë të bëhen një pikë qendrore për të drejtat dhe përfitimet në komunitetet e tyre.

SI MUND TË KËRKOJ NJË PREZANTIM?

Kontakttoni NYSDOL me email në info.nysdol@labor.ny.gov ose telefononi **888-4-NYSDOL (888-469-7365)**.

TEMAT E FOKUSIT

PAGA MINIMALE

Të gjithë punëtorët e Shtetit të Nju Jorkut (NYS) kanë të drejtë të marrin të paktën një pagë minimale për orë.

VENDI	PAGA MINIMALE që nga 1/1/2024	
New York City, Long Island dhe Westchester County	\$16,00/orë	\$18,55/orë Ndihmësit e kujdesit në shtëpi
Pjesa tjetër e Shtetit të Nju Jorkut	\$15,00/orë	\$17,55/orë Ndihmësit e kujdesit në shtëpi

PAGA MINIMALE PËR PUNËTORËT ME BAKSHISH

Ligji i NYS lejon punëdhënësit në shumicën e industrive të plotësojnë pagën minimale duke kombinuar një pagë të paguar nga punëdhënësi me bakshish që punonjësi merr nga klientët. Vetëm punëdhënësit e industrisë së mikpritjes lejohen të marrin bakshish nga paga minimale. Punët vetëm me këshilla janë të ndaluara.

VENDI	PUNONJËSIT E SHËRBIMIT që nga 1/1/2024	PUNONJËS TË SHËRBIMIT USHQIMOR që nga 1/1/2024
New York City, Long Island dhe Westchester County	Paga \$13,35 \$2,65 kredit bakshishi	Paga \$10,65 \$5,35 kredit bakshishi
Pjesa tjetër e Shtetit të Nju Jorkut	Paga \$12,50 \$2,50 kredit bakshishi	Paga \$10,00 \$5,00 kredit bakshishi

PUNA JASHTË ORARIT

Shumica e punëtorëve duhet të marrin pagesën jashtë orarit pasi kanë punuar 40 orë në javë pune. Pagesa jashtë orarit është 1½ herë më e lartë se paga juaj e zakonshme. Për punëtorët me bakshish, punëdhënësit duhet të paguajnë orët jashtë orarit të punës me 1½ normën e pagës minimale, minus kreditin e aplikueshëm të bakshishit. Punonjësit e bujqësisë aktualisht fitojnë jashtë orarit pasi kanë punuar 56 orë në javë pune dhe për çdo orë të punës në ditën e caktuar të pushimit.

KLASIFIKIMI I GABUAR: PUNONJËS APO KONTRAKTUES I PAVARUR?

Për të përcaktuar nëse një punëtor duhet të klasifikohet si punonjës apo kontraktues i pavarur, duhet të merret parasysh natyra e marrëdhënies punëdhënës-punonjës. Kontraktorët e pavarur janë në biznes për veten e tyre dhe ofrojnë shërbimet e tyre për publikun e gjerë.

Një kontraktues i pavarur kryen punën e tij pa:

- Mbikëqyrja
- Drejtimi
- Kontrolli

Në të kundërt, një marrëdhënie punëdhënës-punonjës mund të ekzistojë nëse punëdhënësi:

- Zgjedh kur, ku dhe si i kryen punëtorin shërbimet
- Ofron objekte, pajisje, mjete dhe furnizime
- Drejtpërsëdrejti mbikëqyr punën
- Përcakton orarin e punës dhe shkallën e pagës, etj.

Mësoni më shumë këtu: dol.ny.gov/independent-contractors

Kur një punëdhënës keq-klasifikon me qëllim një punonjës si një kontraktues të pavarur, është mashtrim. Disa punëdhënës e përdorin këtë taktikë për të shmangur pajtueshmërinë me sigurimin e papunësisë, kompensimin e punëtorëve, sigurimet shoqërore, mbajtjen e tatimit në burim dhe pagën minimale. Raportoni mashtrimin në NYS DOL në internet në dol.ny.gov/report-fraud ose telefononi linjën telefonike 24-orëshe të mashtrimit: **866-435-1499**.

NJIHNI TË DREJTAT TUAJA SI PUNËTORE NË NYS

LIGJI PËR TRANSPARENCËN E PAGAVE

Duke filluar nga 17 shtatori 2023, punëdhënësit e NYS me katër (4) ose më shumë punonjës duhet të përfshijnë një normë pagash ose një gamë pagash në postimet e tyre të punës për të gjitha punët që do të kryhen, të paktën pjesërisht, në shtetin e Nju Jorkut. Postimi i punës duhet të reklamojë shkallën e pagës ose diapazonin e pagave që punëdhënësi beson, me mirëbesim, se është i vërtetë në momentin e postimit dhe duhet t'i japë aplikantit të ardhshëm një ide legjitime për pagën e pritur.

LIGJI I NDALIMIT TË HISTORISË SË PAGËS

Që nga 6 janari 2020, punëdhënësit e NYS nuk mund t'u kërkojnë më aplikantëve për punë historikun e pagave dhe përfitimeve dhe ky informacion nuk mund të përdoret si faktor për të përcaktuar nëse duhet të intervistohet apo t'i ofrohet punësim një aplikanti. Pritjet e pagave mund të diskutohen dhe individët mund të zgjedhin të zbulojnë historinë e pagave të tyre për qëllime negocimi.

NJOFTIMET E PAGESËS

Kur punësoheni, punëdhënësi juaj duhet t'ju japë një njoftim page i cili përmban disa informacione të rëndësishme, si p.sh.

- Sa dhe sa shpesh do të paguheni
- Dita e rregullt e pagave dhe
- Çdo zbritje nga paga juaj

KAPITALI I PAGËS

Është e paligjshme që një punëdhënësi të paguajë një grua më pak se një burrë për të kryer të njëjtën punë vetëm në bazë të gjinisë. Dallimet në paga mund të bazohen në vjetërsinë, meritën ose një faktor të mirëfilltë përveç gjinisë, si arsimit ose përvoja.

FLETËPAGESAT DHE ZBRITJET

Duhet të paguheni për të gjitha orët e punës. Mund të paguheni me para në dorë ose me çek, por duhet t'ju jepet një fletëpagesë e detajuar sa herë që paguheni.

Një punëdhënësi nuk mund t'ju paguajë për prishje, prishje, dëmtim, kosto uniforme dhe mirëmbajtje, kosto të biznesit të punëdhënësit ose mungesë parash.

AKSES GJUHËSOR

Agjencitë e NYS që ofrojnë shërbime publike të drejtpërdrejta u kërkohet të ofrojnë shërbime përkthimi dhe përkthimi falas për anëtarët e publikut për forma dhe udhëzime jetike. Shërbimet e përkthimit ofrohen në më shumë se 200 gjuhë, duke përfshirë gjuhën e shenjave. Në NYS DOL, dokumentet e shkruara jetësore përkthehen në 16 gjuhët kryesore të shtetit.

NXJERRJA E QUMËSHTIT TË GJIRIT NË VENDIN E PUNËS

Deri në tre (3) vjet pas lindjes së fëmijës, nënat me gji kanë të drejtë të marrin një pushim të arsyeshëm pa pagesë ose të përdorin kohën e pushimit ose vaktin me pagesë çdo ditë, për të nxjerrë qumështin e gjirit në punë. Të gjithë punëdhënësit e NYS duhet të sigurojnë një hapësirë private pompimi pranë zonës së punës së punonjësit, e cila përfshin një ndenjësë, tavolinë ose sipërfaqe tjetër të sheshtë, ndriçim, një prizë elektrike (nëse vendi i punës furnizohet me energji elektrike) dhe qasje në ujë të pastër të rrjedhshëm. Hapësira e ofruar nuk mund të jetë banjë.

NGACMIMET SEKSUALE NË VENDIN E PUNËS

Të gjithë punëdhënësit në NYS janë përgjegjës për sigurimin e një vendi pune pa ngacmime seksuale. Sipas ligjit, punëdhënësit duhet të kenë një politikë parandaluese të ngacmimit seksual dhe të ofrojnë një kopje për të gjithë punonjësit, si dhe trajnime vjetore.

PUSHIM MJEKËSOR TË PAGUAR DHE TË SIGURT NYS

Punëtorët e sektorit privat në NYS mbulohen nga ligji për pushimin e sëmurë dhe të sigurt. Të punësuarit marrin minimumi një (1) orë pushim mjekësor dhe të sigurt për çdo 30 orë të punës. Nëse leja është e paguar apo e papaguar varet nga madhësia e punëdhënësit.

SIGURIMI I PAPUNËSISË

Nëse keni punuar në NYS dhe keni humbur punën tuaj pa fajin tuaj, mund të keni të drejtë për Sigurimin e Papunësisë. Ju duhet të keni fitime të mjaftueshme për të krijuar një kërkesë; të jetë i gatshëm, i gatshëm dhe i aftë për të punuar; kërkimi aktiv për punë; dhe dokumentimin e përpjekjeve tuaja për kërkimin e punës. Aplikoni internet në dol.ny.gov ose telefononi **888-209-8124**.

SI MUND TË PARAQES NJË ANKESË?

Divizioni i Standardeve të Punës ndihmon në zgjidhjen e shkeljeve të ligjit të punës të NYS. Është e paligjshme që një punëdhënësi të shkarkojë, penalizojë ose në çfarëdo mënyre të diskriminojë ose të hakmerret ndaj një punonjësi për ankesë për një shkelje të mundshme të ligjit të punës ose për ushtrimin e ndonjë të drejte të mbrojtur nga ligji i punës i NYS.

Paraqisni formularin **LS223** për të bërë një ankesë. Kontaktoni Standardet e Punës për më shumë informacion: **888-52-LABOR (888-525-2267)** ose LSAsk@labor.ny.gov.

Për më shumë informacion, ju lutemi vizitoni dol.ny.gov/fostering-access-rights-and-equity-fare-grant