

WE ARE YOUR DOL



Divizioni i Standardeve të Punës

Njoftimi i Procesit të Zbatimit të Standardeve të Punës

Marrja dhe Shqyrtimi i Ankesës:

Kur një individ komunikon personalisht, me telefon ose me postë me **Divizionin e Standardeve të Punës** në lidhje me një ankesë lidhur me punësimin, hapi ynë i parë është të përcaktojmë nëse mund të kemi autoritetin ligjor për të ndërhyrë - nëse çështja e përfshirë mund të jetë brenda "juridiksionit" tonë. Nëse nuk është e qartë, ne do të bëjmë çdo përpjekje për t'ju drejtuar te agjencia ose organizata që mund t'ju ndihmojë më së miri.

Nëse ankesa juaj mund të jetë brenda juridiksionit të Standardeve të Punës, do t'ju kërkohet të plotësoni një **Formular kërkese**. Një "ankesë" bëhet "pretendim" pas plotësimit të një formulari të pretendimit. Mund t'ju kërkohet të jepni informacion shtesë në çdo kohë gjatë shqyrtimit tonë të kërkesës ose gjatë hetimit. Pasi të shqyrtojme Formularin e Kërkesës që keni dorëzuar, do të informoheni me postë për numrin e kërkesës (**LCM#**) që i është caktuar së bashku me statusin e kërkesës dhe nëse kërkesa juaj është pranuar për hetime të mëtejshme. Dështimi për të dhënë informacion shtesë siç kërkohet do të vonojë vlerësimin e pretendimit dhe/ose mund të rezultojë në refuzimin e NYSDOL për të marrë kërkesën për hetim.

Duke paraqitur një kërkesë, ju e pranoni dhe kuptoni se NYSDOL, në gjykimin e autoritetit të Komisionerit të Punës, do të vlerësojë kërkesën tuaj për pranim për të hetuar, do të përcaktojë fushën e hetimit për çdo pretendim të pranuar dhe do t'i zgjidhë kërkesat sa më shpejt që të jetë e mundur. Rregullimi i ankesave dhe zgjidhja e shkeljeve përcaktohen nga Komisioneri i Punës.

Hetimi i Pretendimit:

Nëse kërkesa juaj pranohet për hetim, do të merrni një numër çështjeje (**LS#**) me postë. Rastet do të caktohen pasi stafi është në dispozicion për të filluar punën e tyre hetimore. Pasi çështja juaj t'i caktohet një hetuesi, do të merrni një letër që ju njofton për detyrën. Meqenëse faktet dhe rrethanat e çdo pretendimi ndryshojnë, Divizioni **mund të përdorë disa teknika të zbatimit** gjatë hetimeve të tij. Koha e nevojshme për një hetim ndryshon gjithashtu, në varësi të shkallës së bashkëpunimit të punëdhënësit, prodhimit të informacionit të kërkuar nga secila palë, ose disponueshmërisë së provave bindëse, p.sh., të dhënave, dëshmitarëve, etj. Një hetim fillon me **Divizionin** duke kontaktuar punëdhënësin ose me telefon, me letër ose personalisht. Nëse punëdhënësi dështon t'i përgjigjet letrës sonë duke paraqitur faktet e një kërkese dhe duke kërkuar informacion ose për të bërë dëmshpërblim, një letër e dytë mund t'i dërgohet punëdhënësit. Ne do t'ju shkruajmë periodikisht për t'ju informuar mbi statusin e hetimit deri në përfundimin e tij.

Hetimi në terren:

Në disa raste, një vizitë/hetim në terren mund të jetë i nevojshëm për të korigjuar shkeljet e ligjit të punës. Kjo ndodh nëse një punëdhënësi nuk i përgjigjet përpjekjeve tona për të zgjidhur shkeljen ose nëse shkeljet ndikojnë në të gjithë vendin e punës ose nëse hetohen më së miri në vendin e punës.

Konferencat e hetimit:

Herë pas here, punëdhënësit mund t'i kërkohet të marrë pjesë në një takim për të diskutuar çështjet e përfshira në kërkesë. Kur ekziston një mosmarrëveshje ose mospërputhje, një **Konferencë e Pajtueshmërisë** - në të cilën jeni të ftuar ju dhe punëdhënësi - mund të mbahet për të zgjidhur çështjet e pazgjidhura.

Konkluzioni i Hetimit Prezantimi i gjetjeve:

Pasi hetimi ka përfunduar, dhe ne kemi konstatuar se ka ndodhur një shkelje, **Divizioni** do të korrigojë shkeljen duke përfshirë marrjen e masave për ripagimin e pagave që i detyrohen. Megjithatë, nëse një punëdhënës dëshon të pajtohet ose të sigurojë kthimin, një **Urdhër për t'u pajtuar** mund të lëshohet nga **Komisioneri i Punës**. Gjetja e një shkeljeje ose lëshimi i një urdhri për t'u pajtuar nuk garanton mbledhjen në të gjitha rastet. Nëse një punëdhënës nuk pajtohet me gjetjet e Divizionit, ata mund të bëjnë kërkesë te **Bordi Industrial i Apelit** për një seancë zyrtare. Gjatë këtij procesi apelimi, Departamenti i Punës i Shtetit të New York përfaqëson punonjësin(ët). Procesi i Urdhrit për Pajtueshmëri mund të marrë shumë vite për t'u zgjidhur, pasi punëdhënësi ka të drejtë të kundërshtojë gjetjet tona, të paraqesë prova për të hedhur poshtë pretendimet dhe të thërrasë dëshmitarët.

Procedura civile ose penale:

Nëse nuk ka ankim në kohë të **Urdhër për t'u pajtuar** është paraqitur dhe punëdhënësi ende nuk ka dorëzuar pagesën, çështja mund t'i referohet një nëpunësi të qarkut, i cili përfshin hyrjen e një **"Gjykimi i parave"**. **Këto gjykime zgjasin për 10 vite, dhe Divizioni do të bëjë një përpjekje për të mbledhur gjykimin e dhënë nëpërmjet fletëthirrjes ose mjeteve të tjera. Jo të gjitha Urdhrat do të referohen për gjykim. Departamenti nuk mund të ndërmarrë veprime grumbullimi në rrethana të caktuara. Këto kushte do t'ju shpjegohen nëse zbatohen për rastin tuaj. Një vendim kundër punëdhënësit nuk garanton se Departamenti do të jetë në gjendje të mbledhë.**

Caktimi i gjykimin:

Nëse një personi i detyrohet paga për një vendim parash, ai mund të kërkojë që Komisioneri t'i caktojë vendimin për të ndërmarrë vetë veprimet përmbartimore dhe arkëtuese.

Për më tepër, një **ndjekje penale** referimi tek Prokurori i Përgjithshëm mund të jetë një opsion - nëse provat janë të mjaftueshme dhe ekzistojnë disa kritere të tjera ligjore (siç është vendndodhja e punëdhënësit që dihet) që rasti të pranohet. Ngrihet një ndjekje penale për shkelje të ligjit të punës të shtetit të New York dhe jo për ndonjë shumë monetare që mund t'u kërkohej palëve të prekura.

Mënyra alternative për të ndjekur një kërkesë:

Ju mund të ndiqni pretendimet për paga të papaguara, shtesa në pagë, pagesë jashtë orarit, dëmshpërblim, etj. në **Gjykatën e Pretendimeve të Vogla**. Gjykata e Pretendimeve të Vogla është një gjykatë joformale ku individët mund të padisin vetëm për para, pa një avokat. Ju mund të padisni për deri në 3000 dollarë në gjykatat e qytetit ose fshatit dhe 5000 dollarë në gjykatat e qytetit. Nëse pretendimi juaj është më shumë se 3000 dollarë ose 5000 dollarë, nuk mund ta ndani atë në dy ose më shumë pretendime për të shmangur tejkalimin e maksimumit. Nëse kërkesa juaj është mbi maksimumin, ju mund të padisni në Gjykatën Civile.

Ekziston një Gjykatë e Pretendimeve të Vogla në çdo qytet, qytet dhe fshat në shtetin e Nju Jorkut.

Për të paraqitur një kërkesë, duhet të plotësoni formularët dhe të jepni emrin e saktë të biznesit, emrin ligjor dhe adresën e biznesit. Për të gjetur emrin ligjor të biznesit, zyra e nëpunësit të qarkut mund t'ju ndihmojë. Ju do të duhet të paguani një tarifë maksimumi prej 20 dollarësh, në varësi të shumës së pretendimit ose vendit ku jetoni.

Nëse keni nevojë për një përkthyes, Gjykata mund t'ju ofrojë një përkthyes pa pagesë.

Pyetje të drejtpërdrejta për Sistemin e Unifikuar Gjyqësor të Shtetit të Nju Jorkut në 1-800-CourtNY (800) 268-7869 ose question@nycourts.gov, ose vizitoni www.nycourts.gov.