



מעלדונג און באשטעטיגונג פון באצאלונג ראטע און באצאלונג-טאג אונטער אפטיילונג 195.1 פון דער ניו יארק סטעיט לעיבער געזעץ מעלדונג פאר ארבעטער פון צייטווייליגע הילף פירמעס

1. צייטווייליגע הילף פירמע אינפארמאציע נאמען:

טוט ביזנעס אלץ (DBA) נא(ע)מען:

FEIN (פרייוויליג):

פיזישע אדרעס:

פאסט אדרעס:

טעלעפאן:

2. מעלדונג געגעבן:

ביים אויפנעמען

בעפאר א טויש אין באצאלונג ראטע (ס), עלאווענסעס געפאדערט אדער באצאלונג-טאג

3. באצאלונג-טאג (צייכנט איינס):

געווענליכע באצאלונג-טאג:

אומבאקאנט: דער באצאלונג-טאג איז באזירט אויף דער באצאלונג-טאג פון דער באשטימטע ארגאניזאציע.

4. ראטע פון באצאלונג (באצייכנט איינס):

מיטלמעסיגע וועידזש ראטע פארנעם פאר

אויפגאבע(ס):

ארבעטער'ס ראטע (ס) פון באצאלט:

\$ פער _____

\$ פער _____

\$ פער _____

5. אלאוענסעס גענומען געווארן:

גארנישט

טיפס _____ פער שעה

מאלצייטן _____ פער שעה

קווארטיר _____

אנדערע _____

6. באצאלונג איז:

וועכנטליך

יעדע צווייטע וואך

אנדערע: _____

7. אווערטיים באצאלונג ראטע:

\$ _____ פער שעה

פאר רוב ארבעטער אין NYS מוז דער ראטע זיין כאטש 1 1/2 מאל דער געווענליכע ראטע פון געהאלט, פאר אלע שטונדן געארבעט איבער 40 פער ארבעטסוואך (44 שטונדן פאר געוויסע רעזידענשל ארבעטער). דער צייטווייליגע הילף פירמע זאל רעכענען אלע שטונדן געארבעט אין אלע אויפגאבעס דורכאויס א ארבעטסוואך. געוויסע אויפגאבעס זענען נאר געפאדערט צו באקומען אווערטיים באצאלונג ביי 1 1/2 מאל דער מינימום געהאלט. ווען איר באקומט אייער אויפגאבע, וועט אייער ארבעטסגעבער אייך זאגן די אווערטיים ראטע און די סיבה פארוואס אויב איר זענט נישט בארעכטיגט פאר אווערטיים פאר יענע אויפגאבע.

8. ארבעטער באשטעטיגונג:

אויף דער טאג, האב איך באקומען מעלדונג פון מיין באצאלונג ראטע, אווערטיים ראטע (אויב בארעכטיגט), אלאוענסעס, און באשטימטע באצאלונג-טאג. איך האב געזאגט פאר מיין ארבעטסגעבער וואס מיין הויפט שפראך איז.

מיין הויפט שפראך איז

_____ ,
און איך האב באקומען דעם באצאלונג מעלדונג אין מיין הויפט שפראך.

שרייבט נאמען פון ארבעטער

אפליקאנט\ארבעטער אונטערשריפט

דאטום

אנגרייטער נאמען און טיטל

דער ארבעטער מוז באקומען אן

אונטערגעשריבענע קאפיע פון דעם בויגן. דער ארבעטסגעבער מוז האלטן די אריגינעלע פאר 6 יאר.

ביטע באמערקט: עס איז אומגעזעצליך פאר אן

ארבעטער צו ווערן באצאלט ווייניגער ווי אן ארבעטער פון דעם פארקערטן מין פאר אייניגע ארבעט. ארבעטסגעבער קענען אויך נישט פארבאטן ארבעטער פון איבערשמועסן געהאלט מיט זייערע מיט-ארבעטערס.