



वेतन की दर और वेतन चुकाने के दिन का नोटिस और स्वीकृति  
New York State Labor Law (न्यूयॉर्क राज्य श्रम कानून) के खंड 195.1 के तहत  
अस्थायी सहायता फर्मों के कर्मचारियों के लिए सूचना

1. अस्थायी सहायता फर्म की जानकारी

नाम:

ड्रिंग बिज़नेस ऐज़ (DBA, इसके रूप में व्यवसाय करते हैं) नाम:

FEIN (वैकल्पिक):

वास्तविक पता:

डाक पता:

फ़ोन:

2. नोटिस दी गई:

नियुक्ति के समय

वेतन दरों, दावा किए गए भत्ते या वेतन दिवस में बदलाव से पहले

3. वेतन दिवस (एक को चिह्नित करें):

वेतन के भुगतान का नियमित दिन:

अज्ञात: वेतन दिवस असाइन किए गए संगठन के वेतन दिवस पर आधारित है

4. कर्मचारी की वेतन की दर (किसी एक को चिह्नित करें):

असाइनमेंट के लिए औसत मजदूरी दर सीमा: \_\_\_\_\_

कर्मचारी की वेतन की दर:  
\$ \_\_\_\_\_ प्रति \_\_\_\_\_  
\$ \_\_\_\_\_ प्रति \_\_\_\_\_  
\$ \_\_\_\_\_ प्रति \_\_\_\_\_

5. लिए गए भत्ते:

कोई नहीं  
 बख्शीश \_\_\_\_\_ प्रति घंटा  
 भोजन \_\_\_\_\_ प्रति भोजन  
 निवास \_\_\_\_\_  
 अन्य \_\_\_\_\_

6. वेतन है:

साप्ताहिक  
 सप्ताह में दो बार  
 अन्य: \_\_\_\_\_

7. ओवरटाइम के लिए भुगतान की दर:

\$ \_\_\_\_\_ प्रति घंटा

NYS में अधिकांश श्रमिकों के लिए यह दर नियमित वेतन दर का कम से कम 1 ½ गुना होना चाहिए, प्रति सप्ताह 40 से अधिक काम किए गए सभी घंटों के लिए (कुछ आवासीय कर्मचारियों के लिए 44 घंटे)। अस्थायी सहायता फर्म को कार्य सप्ताह के दौरान सभी असाइनमेंट में किए गए सभी घंटों की गणना करनी चाहिए। कुछ कार्यों के लिए केवल न्यूनतम वेतन का 1½ गुणा ओवरटाइम वेतन प्राप्त करने की आवश्यकता होती है। जब आप अपना असाइनमेंट प्राप्त करते हैं, तो आपका नियोक्ता आपको ओवरटाइम की दर और यदि

आप उस असाइनमेंट के लिए ओवरटाइम के योग्य नहीं हैं तो इसका कारण बताएं।

8. कर्मचारी की स्वीकृति:

इस दिन, मुझे अपनी वेतन दर, ओवरटाइम दर (अगर पात्र हो), भत्ते और निर्दिष्ट वेतन दिवस की सूचना मिली है। मैंने अपने नियोक्ता को बताया है कि मेरी मुख्य भाषा कौनसी है।

मेरी मुख्य भाषा है

\_\_\_\_\_ ,  
और मुझे यह वेतन संबंधी नोटिस मुख्य भाषा में दिया गया है।

\_\_\_\_\_   
कर्मचारी का नाम प्रिंट करें

\_\_\_\_\_   
आवेदक/नियोक्ता का हस्ताक्षर

\_\_\_\_\_   
तिथि

\_\_\_\_\_   
तैयार करने वाले का नाम और पद

**कर्मचारी को इस फॉर्म की एक हस्ताक्षरित प्रति मिलनी चाहिए। नियोक्ता को मूल दस्तावेज़ 6 सालों तक रखना होगा।**

**कृपया नोट करें:** कर्मचारी को समान काम के लिए विपरीत लिंग के किसी कर्मचारी से कम भुगतान किया जाना गैरकानूनी है। नियोक्ता कर्मचारियों को अपने सहकर्मियों से बेतन करे बारे में बातचीत करने पर भी प्रतिबंध नहीं लगा सकते हैं।