



**1. Πληροφορίες για Εταιρεία Προσωρινής Απασχόλησης**

Όνομα:

Δραστηριοποιείται ως (DBA) Όνομα(-τα):

FEIN (προαιρετικό)

Φυσική διεύθυνση:

Ταχυδρομική διεύθυνση:

Τηλέφωνο:

**2. Η ειδοποίηση δόθηκε:**

- Κατά την πρόσληψη
- Πριν από αλλαγή σε αμοιβή(-ές), επιδόματα που διεκδικήθηκαν, ή ημέρα μισθοδοσίας

**3. Ημέρα μισθοδοσίας (επιλέξτε ένα):**

- Κανονική ημέρα μισθοδοσίας:  
\_\_\_\_\_
- Άγνωστο: Η ημέρα μισθοδοσίας βασίζεται στην ημέρα μισθοδοσίας του οργανισμού της ανάθεσης.

**4. Ποσό αμοιβής (επιλέξτε ένα):**

- Εύρος Μέσης Αμοιβής για Ανάθεση(-εις): \_\_\_\_\_
- Αμοιβή εργαζομένου:  
\$ \_\_\_\_\_ ανά \_\_\_\_\_  
\$ \_\_\_\_\_ ανά \_\_\_\_\_  
\$ \_\_\_\_\_ ανά \_\_\_\_\_

**5. Επιδόματα που ελήφθησαν:**

- Κανένα
- Φιλοδωρήματα \_\_\_\_\_ ανά ώρα
- Γεύματα \_\_\_\_\_ ανά γεύμα
- Διαμονή \_\_\_\_\_
- Άλλο \_\_\_\_\_

**6. Η αμοιβή είναι:**

- Εβδομαδιαία
- Δύο φορές την εβδομάδα
- Άλλο: \_\_\_\_\_

**7. Αμοιβή υπερωριών: \$ \_\_\_\_\_ ανά ώρα**

Για τους περισσότερους εργαζομένους στην Πολιτεία της Νέας Υόρκης, το ποσό αυτό πρέπει να είναι τουλάχιστον 1 ½ φορά το κανονικό ποσό της αμοιβής για όλες τις ώρες εργασίας που υπερβαίνουν τις 40 ανά εργάσιμη εβδομάδα (44 ώρες για ορισμένους οικιακούς υπαλλήλους). Η Εταιρεία Προσωρινής Απασχόλησης θα πρέπει να υπολογίσει όλες τις ώρες εργασίας σε όλες τις αναθέσεις στη διάρκεια μιας εργάσιμης εβδομάδας. Σε ορισμένες αναθέσεις η αμοιβή υπερωρίας θα πρέπει να είναι μόνο 1 ½ φορά η κατώτατη αμοιβή. Όταν λάβετε την ανάθεσή σας, ο εργοδότης σας θα σας αναφέρει την αμοιβή υπερωριών και

τον λόγο γιατί δεν δικαιούστε υπερωρίες για αυτή την ανάθεση.

**8. Επιβεβαίωση Εργαζομένου:**

Δηλώνω ότι σήμερα ενημερώθηκα για την αμοιβή μου, την αμοιβή υπερωριών (αν εφαρμόζεται), τα επιδόματα και την ημέρα μισθοδοσίας που έχει οριστεί. Ενημέρωσα τον εργοδότη μου ποια είναι η κύρια γλώσσα μου.

Η κύρια γλώσσα μου είναι

\_\_\_\_\_,  
η παρούσα ειδοποίηση πληρωμής μου δόθηκε στη κύρια γλώσσα μου

Όνομα Εργαζομένου Κεφαλαία

Υπογραφή Αιτούντα/Εργαζομένου

Ημερομηνία

Όνομα και τίτλος συντάκτη

**Ο εργαζόμενος πρέπει να λάβει υπογεγραμμένο αντίγραφο του παρόντος εντύπου. Ο εργοδότης θα πρέπει να διατηρεί το πρωτότυπο για 6 χρόνια.**

**Σημείωση:** Είναι παράνομο ένας εργαζόμενος να πληρώνεται λιγότερο από έναν εργαζόμενο του άλλου φύλου για ίση εργασία. Οι εργοδότες δεν μπορούν επίσης να απαγορεύουν στους εργαζομένους να συζητούν το μισθό τους με τους συναδέλφους τους.