



Njoftimi dhe njohja e normës së pagesës dhe ditës së pagesës Sipas nenit 195.1 të Ligjit të Punës të Shtetit të Nju Jorkut Njoftim për punonjësit e firmave të ndihmës së përkohshme

1. Informacion i firmës së përkohshme ndihmëse

Emri:

Kryerja e biznesit si (DBA) Emri(at):

FEIN (opsionale):

Adresa fizike:

Adresa e postës:

Telefon:

2. Njoftimi i dhënë:

- Në punësim
Përpara një ndryshimi në normën(at) e pagave, shtesat e kërkuara ose ditën e pagesës

3. Dita e pagesës (përzgjidh një):

- Dita e rregullt e pagave:
E panjohur: Dita e pagës bazohet në ditën e pagesës së organizatës së caktuar.

4. Shkalla e pagesës (përzgjidh një):

- Gama mesatare e normës së pagës për detyrë(et):
Shkalla (at) e pagës së punonjësve: \$ për \$ për \$ për

5. Shtesat e marra:

- Asnjë
Bakshishe në orë
Vakte për vakt
Strehimi
Tjetër

6. Pagesa është:

- Javore
Dy-javore
Tjetër:

7. Shkalla e pagesës jashtë orarit:

\$ në orë

Për shumicën e punëtorëve në NYS kjo normë duhet të jetë të paktën 1 1/2 herë më e lartë se norma e rregullt e pagës, për të gjitha orët e punës mbi 40 në javë pune (44 orë për punonjës të caktuar rezidencial). Firma e Ndihmës së Përkohshme duhet të numërojë të gjitha orët e punës në të gjitha detyrat gjatë një jave pune. Disa detyra kërkojnë vetëm për të marrë pagesën jashtë orarit me 1 1/2 herë më shumë se paga minimale. Kur të merrni detyrën tuaj, punëdhënësi juaj do t'ju tregojë tarifën e punës jashtë orarit dhe arsyen pse nëse

nuk keni të drejtë për punë jashtë orarit për atë detyrë.

8. Pranimi i punonjësit:

Në këtë ditë, mora njoftim për normën time të pagës, normën time jashtë orarit (nëse kualifikohet), shtesat dhe ditën e caktuar të pagës. I thashë punëdhënësit se cila është gjuha ime kryesore është.

Gjuha ime kryesore është

dhe mua më është dhënë ky njoftim page në gjuhën time kryesore

Emri i punonjësit me germa shtypi

Nënshkrimi i aplikantit/punonjësit

Data

Emri dhe titulli i përgatitësit

Punonjësi duhet të marrë një kopje të nënshkruar të këtij formulari. Punëdhënësi duhet ta mbajë origjinalin për 6 vite.

Ju lutemi të vini re: Është e paligjshme që një punonjës të paguhet më pak se një punonjës i seksit të kundërt për punë të barabartë. Punëdhënësit gjithashtu nuk mund t'i ndalojnë punonjësit që të diskutojnë pagat me kolegët.