

عناية الرعاية المنزلية الموظفون المساعدون

WE ARE YOUR DOL



Department
of Labor

معدلات الحد الأدنى للأجور بالساعة في الصناعات المتنوعة تسري في الفترة من 2025/1/1 إلى 2025/12/31

وفقاً للبند (و) من المادة 3614 من قانون الصحة العامة المعمول به

مساعدو الرعاية المنزلية على النحو المحدد بموجب البند (ج) من المادة 3614 من قانون الصحة العامة

New York City

الحد الأدنى للأجور 19.10 دولار أمريكي

الوقت الإضافي بعد (40) ساعة 28.65 دولار أمريكي

بقية الأماكن في

New York State

الحد الأدنى للأجور

18.10 دولار أمريكي

الوقت الإضافي بعد (40) ساعة 27.15 دولار

و Long Island

Westchester County

الحد الأدنى للأجور

19.10 دولار أمريكي

الوقت الإضافي بعد (40) ساعة 28.65 دولار

إذا كان لديك أسئلة، أو إذا كنت بحاجة إلى المزيد من المعلومات أو إذا كنت ترغب في تقديم شكوى، يُرجى زيارة الموقع الإلكتروني التالي:

www.labor.ny.gov/minimumwage أو اتصل عبر رقم: **1-888-469-7365**

الأجر الإضافي بالإضافة إلى نسب الحد الأدنى للأجور، قد تكون مستحقاً للأجور التالية:

- **الوقت الإضافي** – يجب أن تحصل على ضعف أجر العادي مرة ونصفاً (بما لا يقل عن المبالغ الموضحة أعلاه) مقابل ساعات العمل التي تزيد على 40 ساعة (أو 44 ساعة بالنسبة للموظفين المقيمين).
- **أجر الاستدعاء للعمل** – إذا ذهبت إلى العمل حسب جدول مواعيدك المقرر، ولكن صاحب العمل أرسلك إلى المنزل مبكراً، فقد يحق لك الحصول على ساعات إضافية من الأجر بسعر الحد الأدنى للأجور لذلك اليوم.
- **امتداد ساعات العمل** – إذا استمر يوم العمل أكثر من عشر ساعات، فقد تستحق أجر يوم إضافي. يساوي الأجر اليومي أجر ساعة واحدة بسعر الحد الأدنى للأجور.
- **المحافظة على الزي الرسمي** – في حالة تنظيف الزي الرسمي الخاص، قد يحق لك الحصول على أجر أسبوعي إضافي. الأسعار الأسبوعية متوفرة عبر الإنترنت.

الأرصدة والبدلات التي قد تُخفض أجرك دون معدلات الحد الأدنى للأجور المبيّن أعلاه:

- **الوجبات والسكن** – قد تطلب جهة عملك مبلغاً محدداً من أجر مقابل الوجبات والسكن الذي تقدمه لك، ما دامت لا تخصم من أجرك أي شيء آخر. النسب والشروط محددة في أوامر وملخصات الأجر، المتوفرة عبر الإنترنت.