



Paga oraria minima in vigore dal 1/1/2024 al 31/12/2024

New York City	
Grandi aziende (11 o più dipendenti)	Piccole aziende (10 dipendenti o meno)
<b>Salario minimo \$ 16,00</b>	<b>Salario minimo \$ 16,00</b>
Straordinario dopo 40 ore \$ 24,00	Straordinario dopo 40 ore \$ 24,00
<b>Dipendenti che ricevono mance \$16,00</b>	<b>Dipendenti che ricevono mance \$16,00</b>
Straordinario dopo 40 ore \$ 24,00	Straordinario dopo 40 ore \$ 24,00
Long Island e Westchester County	
<b>Salario minimo \$ 16,00</b>	
Straordinario dopo 40 ore \$ 24,00	
<b>Dipendenti che ricevono mance \$16,00</b>	
Straordinario dopo 40 ore \$ 24,00	
Promemoria New York State	
<b>Salario minimo \$15,00</b>	
Straordinario dopo 40 ore \$ 22,50	
<b>Dipendenti che ricevono mance \$15,00</b>	
Straordinario dopo 40 ore \$ 22,50	

Per domande, informazioni o reclami, visitare il sito

[www.labor.ny.gov/minimumwage](http://www.labor.ny.gov/minimumwage) o chiamare il numero **1-888-469-7365**.

**Crediti e indennità** che potrebbero ridurre la retribuzione al di sotto del salario minimo previsto:

- **Mance** – Con decorrenza dal 31 dicembre 2020, il datore di lavoro deve pagare interamente il salario minimo, e non può trattenere le mance.
- **Pasti e pernottamenti** – Il datore di lavoro può richiedere una parte del salario per i pasti e pernottamenti offerti, senza addebitare altri costi. Le tariffe e i requisiti sono indicati nei riepiloghi e nelle ordinanze sui salari minimi disponibili online.

**Integrazione salariale** che il dipendente potrebbe aver diritto a ricevere in aggiunta al salario minimo previsto:

- **Straordinari** – Il dipendente deve percepire metà della paga oraria normale (non inferiore agli importi riportati sopra) per le ore settimanali in aggiunta alle 40 ore previste (44 per i dipendenti che risiedono presso la sede di lavoro).  
*Eccezioni:* non sono previsti straordinari per i professionisti o per il personale esecutivo o amministrativo con un salario settimanale 75 volte superiore al salario minimo.
- **Pagamento a chiamata** – Nel caso in cui il dipendente si presentasse al lavoro negli orari previsti e venisse invitato a rincasare prima del previsto dal datore di lavoro, potrebbe aver diritto a un'integrazione salariale rispetto alla paga oraria minima prevista per la giornata.
- **Ripartizione oraria** – Se la sua giornata lavorativa dura più di dieci ore, il dipendente potrebbe aver diritto a un'integrazione salariale su base giornaliera, pari a un'ora di stipendio alla tariffa minima
- **Manutenzione uniforme** – Nel caso in cui il dipendente provveda alla pulizia della propria uniforme, potrebbe aver diritto a un'integrazione salariale su base settimanale. Gli importi previsti sono disponibili online.