

WE ARE YOUR DOL



Department  
of Labor

# СТРОИТЕЛЬНАЯ ОТРАСЛЬ ШТАТА НЬЮ-ЙОРК

## Строительная отрасль штата Нью-Йорк

Закон о честном найме в сфере строительства штата Нью-Йорк вступил в силу 26 октября 2010 г. Закон устанавливает новый стандарт в строительной отрасли, позволяющий определить, является ли рабочий наемным работником или независимым подрядчиком. Закон предусматривает взимание штрафов с работодателей за ненадлежащую классификацию статуса занятости своих работников.

По данным исследований в штате Нью-Йорк количество строительных рабочих, статус занятости которых классифицирован ненадлежащим образом, составляет от 15 до 25%. Под ненадлежащей классификацией подразумевается ситуация, когда работодатель принимает на работу в качестве независимого подрядчика работника, который по сути является наемным, или просто не сообщает о его найме (выплачивает заработную плату неофициально).

### НОВЫЙ СТАНДАРТ

согласно Закону, если частные лица, работающие на работодателя, соответствуют трем перечисленным далее критериям, они считаются наемными работниками. Частное лицо должно:

1. не подвергаться контролю и не получать указаний, касающихся порядка выполнения работы, как по условиям контракта, так и фактически
2. предоставлять услуги, не входящие в обычный спектр коммерческой деятельности компании; и
3. осуществлять независимую хозяйственную или коммерческую деятельность, подобную предоставляемой им услуге

### НЕЗАВИСИМЫЙ СУБЪЕКТ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

в Законе также содержится контрольный список, состоящий из 12 пунктов, позволяющий определить, будет ли являться частный предприниматель, партнерство, корпорация или иное юридическое

лицо «отдельным субъектом предпринимательской деятельности», независимым от подрядчика, которому он предоставляет услугу. Если субъект предпринимательской деятельности соответствует всем 12 критериям, он не будет считаться наемным работником подрядчика. Напротив, субъект предпринимательской деятельности будет рассматриваться как отдельная компания, на сотрудников которой распространяется действие нового Закона. 12 критериев отдельного субъекта предпринимательской деятельности представлены на обороте данного информационного бюллетеня.

**Сфера действия закона:** закон распространяется на всех работодателей в сфере строительства. Под строительством подразумевается, в том числе: строительство, реконструкция, изменение, сохранение, перемещение, восстановление, ремонт, реконструкция или снос любого здания, сооружения, или модернизация, или деятельность, связанная с землеройными работами или другой разработкой или улучшением земельного участка.

**Ведомства, на которые распространяется сфера действия закона:** новый стандарт классификации трудовой занятости применяется в отношении определений в рамках Закона о труде (в том числе, трудовых нормативов, действующего законодательства о минимальной заработной плате и страхования по безработице) и Закона о компенсации работникам. Закон не распространяется на определения в рамках Закона о налогообложении штата Нью-Йорк. New York State Department of Taxation and Finance (Департамент налогообложения и финансов штата Нью-Йорк) для осуществления своей деятельности продолжит использовать существующие стандарты классификации статуса занятости. Штрафы, предусмотренные новым законом, распространяются на выявленные случаи ненадлежащей классификации в соответствии с Закона о труде, Закона о компенсации работникам и Закона о налогообложении штата Нью-Йорк.

**Штрафы:** на работодателя, умышленно нарушающего Закон о честном найме, ненадлежащей классификацией статуса занятости своих работников, налагается гражданско-правовое взыскание в размере до \$2500 за первый случай и до \$5000 за повторный выявленный в течение 5 лет случай ненадлежащей классификации статуса найма каждого работника.

За первое нарушение данного закона работодатели могут привлекаться к уголовной ответственности (за правонарушение) с применением наказания в виде тюремного заключения на срок до 30 дней, штрафа в размере до \$25000 и лишения права выполнять работы в рамках общественных проектов сроком до одного года. За последующие правонарушения предусмотрено применение наказания в виде тюремного заключения на срок до 60 дней, штрафа в размере до \$50000 и лишения права выполнять работы в рамках общественных проектов сроком до пяти лет.

На работодателей также возложены обязательства по выплате всех штрафов, налогов и возмещений, предусмотренных за нарушения Закона о труде, Закона о компенсации работникам и Закона о налогообложении штата Нью-Йорк, связанные с ненадлежащей классификацией статуса занятости своих работников. Если должностные лица компании и отдельные акционеры умышленно допускают нарушения Закона, они могут привлекаться к персональной материальной ответственности в виде уплаты штрафа и пени.

**Уведомление:** работодатели в сфере строительства обязаны разместить уведомление о Закон о честном найме в общедоступном месте на месте проведения работ. Текст уведомления опубликован на веб-сайте Labor Department (Департамента труда). За невыполнение требования о размещении уведомления предусмотрено наказание в виде штрафа в размере до \$1500 за первое нарушение и до \$5000 за второе нарушение.

**Реквизиты для связи:** если у Вас возникли вопросы относительно Закон о честном найме или вы хотите сообщить о случае ненадлежащей классификации статуса занятости работников, обратитесь в Department of Labor, позвонив по бесплатному номеру **866-435-1499** или написав письмо по адресу эл. почты: [dol.misclassified@labor.ny.gov](mailto:dol.misclassified@labor.ny.gov).

Текст закона Fair Play Act опубликован на веб-сайте департамента: [www.labor.ny.gov](http://www.labor.ny.gov).

Дополнительные сведения о New York State Department of Labor см. на веб-сайте: [www.labor.ny.gov](http://www.labor.ny.gov).

## КОНТРОЛЬНЫЙ СПИСОК ПРОВЕРКИ СТАТУСА НЕЗАВИСИМОГО СУБЪЕКТА ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Для получения статуса «отдельного субъекта предпринимательской деятельности», независимого от компании, которой предоставляется услуга, частный предприниматель, партнерство, корпорация или иное юридическое лицо должны:

- 1 не подвергаться контролю и за исключением обозначения желаемого результата не получать от работодателя иных указаний в отношении средств и методов реализации оказываемой услуги;
- 2 не прекращать свою деятельность после выполнения работ для работодателя;
- 3 помимо стандартных инструментов и оборудования, а также личного автомобиля владеть достаточным инвестиционным капиталом своей компании;
- 4 владеть основными средствами, получать прибыль и нести убытки от лица компании;
- 5 на регулярной основе предоставлять свои услуги широкой общественности или коммерческим компаниям;
- 6 от лица своей компании вносить сумму за оказанные услуги в декларацию о доходах;
- 7 оказывать услуги от лица своей компании;
- 8 получать на имя своей компании и оплачивать любые лицензии или разрешения, необходимые для ее деятельности;
- 9 самостоятельно обеспечивать инструменты и оборудование, необходимые для предоставления услуг;
- 10 без согласования с работодателем самостоятельно нанимать работников, выплачивать им заработную плату, не возмещаемую работодателем, и сообщать о заработной плате работников в Internal Revenue Service (налоговую службу);
- 11 иметь право в любое время и на любых условиях оказывать аналогичные услуги другим лицам; а также
- 12 не представлять клиентам компанию или ее сотрудников как своих собственных сотрудников.

Для получения статуса отдельного субъекта предпринимательской деятельности компания должна соответствовать всем 12 критериям.