



WE ARE YOUR DOL

NEW YORK  
STATE OF OPPORTUNITY  
Department  
of Labor

## 用人单位权利与责任

根据纽约州 Public Employee Safety and Health Act

1980 年纽约州 Public Employee Occupational Safety and Health Act (公职人员职业安全与卫生法案, PEOSHA) 覆盖了州级和地方级所有公职人员。该法案还制定了私营部门工人和公共部门职员均适用的 OSHA 安全与卫生标准。本资料页全面介绍了上述法律的特征。

### 雇主责任

根据该法案，雇主包括：

- 纽约州
- 纽约州所有政治分区
- 州级公共机构

雇主必须：

- 提供没有已知危险的工作场所
- 保护职员的生命、安全与卫生，以及
- 遵守 United State Occupational Safety and Health Act (美国职业安全与卫生法案) 规定的所有标准

### 标准

法律要求劳工专员采用 United States Occupational Safety and Health Act (美国职业安全与健康法案) 规定的所有标准。

### 检查

劳工专员是执行法案规定安全与卫生标准的唯一权威。检查可因投诉、事故或常规计划某部分而发起。我们规定，紧急安全投诉检查的优先级最高。检查过程中，雇主和职员代表将受邀陪同检查员。这就是所谓的“巡视”。

### 执行

如果我们向雇主发出《违规通知与遵从命令》，需要：

- 介绍违规情况
- 提出存在问题的标准
- 列出违规类型（严重、不严重、故意或重复）及
- 设定实现合规的时间

劳工专员发出《遵从命令》后，雇主必须在以下位置张贴该命令或其副本：

- 显眼的地方
- 每个发生所列违规情况的地方或附近
- 受影响职员可清晰看到的地方

劳工专员将向代表职员的所有组织提供《遵从命令》副本。

### 罚金裁定

我们将向未能在整改日期前纠正违规行为的雇主处以每日罚金。在违规行为纠正前，我们裁定的罚金可高达：

- 每项不严重违规每天 50 美元
- 每项严重违规每天 200 美元

我们将在《整改失败通知》中列出每项违规的裁定罚金。

### 非正式会议

如果检查和《遵从命令》出现问题，我们将安排非正式会议。公职人员安全与卫生 (Public Employee Safety and Health, PESH) 督查员将在会上与雇主、职员或职员授权代表讨论问题。要请求安排非正式会议，请在命令发出后 20 个工作日内通过电话或信件联系最近的 PESH 地区办事处。

### 强制执行

如果雇主在截止日期前未遵守命令，我们可以根据 Civil Practice Law and Rules (《民事诉讼法和规则》) 第 78 条采取法律措施。

### 上诉

如果雇主对命令有异议，他们或其代表可以在 60 天内向工业上诉委员会 (Industrial Board of Appeals) 提起上诉。

上诉地址：

Industrial Board of Appeals  
Empire State Plaza  
Agency Building 2, 20th Floor  
Albany, NY 12223

如果雇主对工业上诉委员会的决议仍有异议，可以根据 Civil Practice Law and Rules 第 78 条提起诉讼。诉讼必须在工业上诉委员会做出决议后 60 天内提出。

## 替代遵从协议

如果公职单位提出其他遵从方式，PESH 可以签订替代遵从协议。PESH 将请求安全与卫生部门 (Division of Safety and Health) 的工程服务单位 (Engineering Services Unit, ESU) 协助审查雇主的提议。雇主向 ESU 提交他们的替代方案后，ESU 将审查该方案，然后安排会议讨论并改进雇主的提议。

雇主、受影响的工会和 PESH 将参加该会议。他们会将各方商定的会议结果写入替代遵从协议。PESH 将执行跟进检查，以确保雇主遵守替代遵从协议。

## 禁令

检查员如发现可能对职员造成严重人身危害或死亡威胁的紧急情况，必须通知相关职员和雇主，则令其立即采取纠正措施。

- 如果雇主同意检查员的意见，并采取措施解除紧急危险，则不需要禁令。
- 如果雇主不同意，且拒绝采取措施解除危险，检查员可警告双方，劳工专员将采用法律手段改善这种情况。该情况下，劳工专员必须在 48 小时内要求下发禁令。如果劳工专员未能采取行动，则受此情况影响的任何人都可以采取行动。

## 咨询

PESH 工作人员包括经验丰富的安全与卫生顾问。他们可以应要向任何雇主提供安全与卫生问题指导。顾问会审查雇主的工作现场和运营情况，了解他们是否遵守了现行安全与卫生标准。他们将在报告中向雇主提建议。审查结果可能成为公文，应要发布。

## 整改日期修改申请

有时，雇主会因条件不足而无法遵守违规通知。如缺少以下条件，可以提出整改日期修改申请：

- 专业或技术人员，或
- 实现合规所需的材料和设备

雇主必须证明他们正在采取一切可行措施保护面临危险的职员。而且必须尽快制定一份实现合规的计划。

## 变动许可

雇主可以申请法案所列标准的永久变动许可。他们必须为职员提供：

- 每次申请通知和
- 出席听证会的机会

如果证据显示以下情况成立，劳工专员可以在正当程序后（包括听证会）签发永久变动许可：

- 雇主采用或提出的条件、实践、手段、方法、操作或程序
- 与雇主遵守标准时一样安全健康。

我们可以根据雇主、职员或职员代表的申请修改或撤销永久变动许可。劳工专员可以在签发日期六个月后申请修改或撤销永久变动许可。

如果雇主因为缺乏材料、设备或技术人员而无法在生效日期前遵从新标准，可以申请临时变动许可。

## 记录保留

Official Compilation of Codes, Rules and Regulations of the State of New York (《纽约州规范、规则和法规官方汇编》) 第 12 篇第 801 节详述了劳工专员按照 Labor Law (《劳动法》) 第 27a 节规定的记录保留要求。访问我们网站，查看规则副本。

## 歧视

雇主均不可：

- 雇主均不可：
- 因为职员投诉
- 或根据本计划提起诉讼

而

- 解雇或
- 以其他方式惩罚或
- 以任何方式歧视任何人

认为自己受到歧视的职员可以向劳工专员投诉。劳工专员必须调查职员提出的指控，然后根据情形做出决议。

## 可用的资金援助

按照法案条款，整改委员会 (Abatement Board) 可以协助降低资本项目的成本，解除 PESH 指出的职业安全与卫生危险。根据本计划，公职单位可以申请的报销比例为 75%。

但公职单位必须在整改日期前纠正所有指出的违规情况。他们可以通过变动许可或其他手段纠正违规情况。州立机构和州级公共机构没有资格申领此资金。

## 有关资金援助的更多信息，请联系：

Secretary to the Board  
NYS Department of Labor  
Bldg. 12, Rm. 436  
State Office Campus  
Albany NY 12249  
518-457-7629

## 有关更多信息，请联系地区办事处。

### ALBANY 地区

State Office Campus  
Bldg. 12, Rm. 158  
Albany, NY 12240  
518-457-5508

### BINGHAMTON 地区

44 Hawley Street, Rm. 901  
Binghamton, NY 13901  
607-721-8211

**BUFFALO 地区**

65 Court Street  
Buffalo, NY 14202  
**716-847-7133**

**GARDEN CITY 地区**

400 Oak Street  
Garden City, NY 11550  
**516-228-3970**

**NEW YORK CITY 地区**

75 Varick St., 7th Floor  
New York, NY 10013  
**212-775-3554**

**ROCHESTER 地区**

109 S. Union Street, Rm. 402  
Rochester, NY 14607  
**585-258-8806**

**SYRACUSE 地区**

450 South Salina Street  
Syracuse, NY 13202  
**315-479-3212**

**UTICA 地区**

207 Genesee Street  
Utica, NY 13501  
**315-793-2258**

**WHITE PLAINS 地区**

120 Bloomingdale Road  
White Plains, NY 10605  
**914-997-9514**