



# 農場労働者の皆さんへ

2024年1月1日～2024年12月31日に有効な最低賃金（時給）

ニューヨーク市  
(New York City)

従業員の全員

最低賃金

**16.00 ドル**

56時間を超える残業 24.00 ドル\*

ロングアイランド (Long Island)  
および  
ウェストチェスター郡  
(Westchester County)

最低賃金 **16.00 ドル**

56時間を超える残業 24.00 ドル\*

ニューヨーク州  
(New York State) の 残部

最低賃金 **15.00 ドル**

56時間を超える残業 22.50 ドル\*

ご質問がある場合、さらに詳しい情報が必要な場合、または苦情を申し立てたい場合は、[www.labor.ny.gov/minimumwage](http://www.labor.ny.gov/minimumwage) にアクセスするか、こちらの電話番号まで電話でお問い合わせください：

**(888) 469-7365.**

上述の最低賃金よりも給与が下回る要因となる**税金控除と手当**。

- **食事と宿泊** – 雇用主は、他に何も請求しない限り、あなたに支払う賃金から、提供する食事や宿泊に対して、限定された額を請求することができます。税率と要件は、賃金命令と要約に記載されており、オンラインで情報の入手ができます。

例外：雇用主はあなたが移民で季節労働者である場合、あなたの賃金を宿泊費として請求することはできません。

上述の最低賃金に加えられる**追加の給与**：

- \* **残業** – あなたは、暦週で56時間以上働いた時間および/またはあなたの休日に働いた時間に対して、通常の支払い単価の1.5倍の金額の支払い（上述の残業代を下回らない）を受けする必要があります。
- **ユニフォームのメンテナンス** – 自分でユニフォームをクリーニングした場合、週給に割増額を加算できます。週当たりの加算額は、オンラインでご確認いただけます。
- **連邦法** – あなたが連邦Fair Labor Standards Act（公正労働基準法）の対象となる従業員であり、州法およびさらに厳しい連邦の条件が適用される場合は、それに従って賃金が支払われる必要があります。